

“opinionway pour 
VersLeHaut

Baromètre Jeunesse & Confiance

Septembre 2022


BAROMÈTRE
Jeunesse & Confiance

avec le soutien de


fondation


afaq
ISO 20252
Étude marketing
et d'opinion
AFMOR CERTIFICATION

ESOMAR²²
Corporate





La méthodologie



“ La méthodologie

Etude réalisée auprès...



...d'un échantillon représentatif de **1005 jeunes âgés de 16 à 25 ans**. La représentativité est assurée par la méthode des quotas au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de région d'habitation et de catégorie d'agglomération.



L'échantillon a été interrogé par questionnaire auto-administré **en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview).



Les interviews ont été réalisées **du 2 au 8 septembre 2022**.



...d'un échantillon représentatif de **1007 parents d'enfant(s) de moins de 26 ans**. La représentativité est assurée par la méthode des quotas au regard des critères du nombre et de l'âge des enfants.

L'échantillon a été interrogé par questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI (Computer Assisted Web Interview).

Les interviews ont été réalisées **du 2 au 8 septembre 2022**.



...et d'un échantillon représentatif de 408 chefs d'entreprise. La représentativité est assurée par la méthode des quotas au regard des critères de secteur d'activité et taille de l'entreprise.

L'échantillon a été interrogé par questionnaire auto-administré **par téléphone sur système CATI** (Computer Assisted Telephone Interview).

Les interviews ont été réalisées **du 13 au 30 septembre 2022**.



OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**



Les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des marges d'incertitude : 1,4 à 3,1 point au plus pour un échantillon de 1 000 répondants et de 2,2 à 5 points pour un échantillon de 400 répondants.



Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :

« Sondage OpinionWay pour Vers le Haut »
et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé.



Les résultats





01

La confiance en soi et dans l'avenir

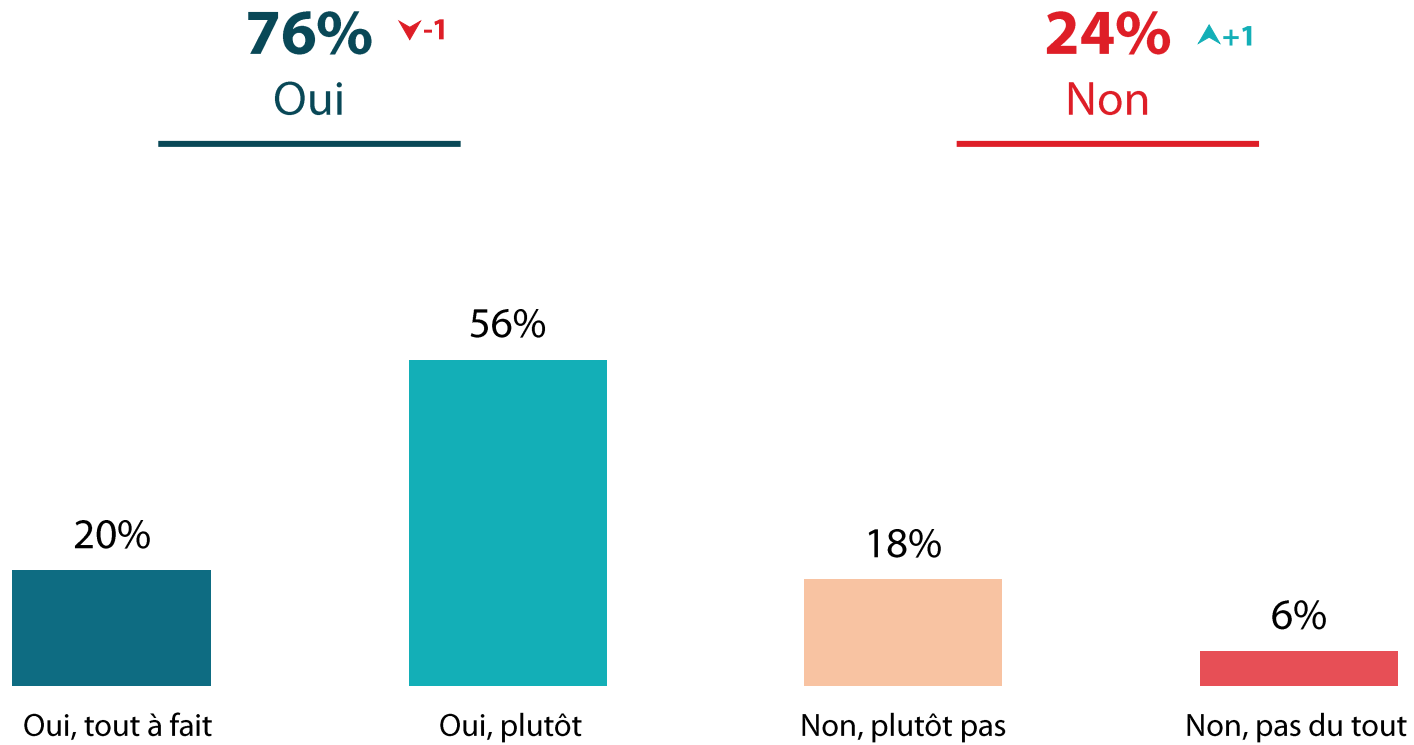


La vie des jeunes au regard de leurs attentes



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. De manière générale, diriez-vous de votre vie actuelle qu'elle correspond à vos attentes ?



▲ ▼ Evolution par rapport à octobre 2021

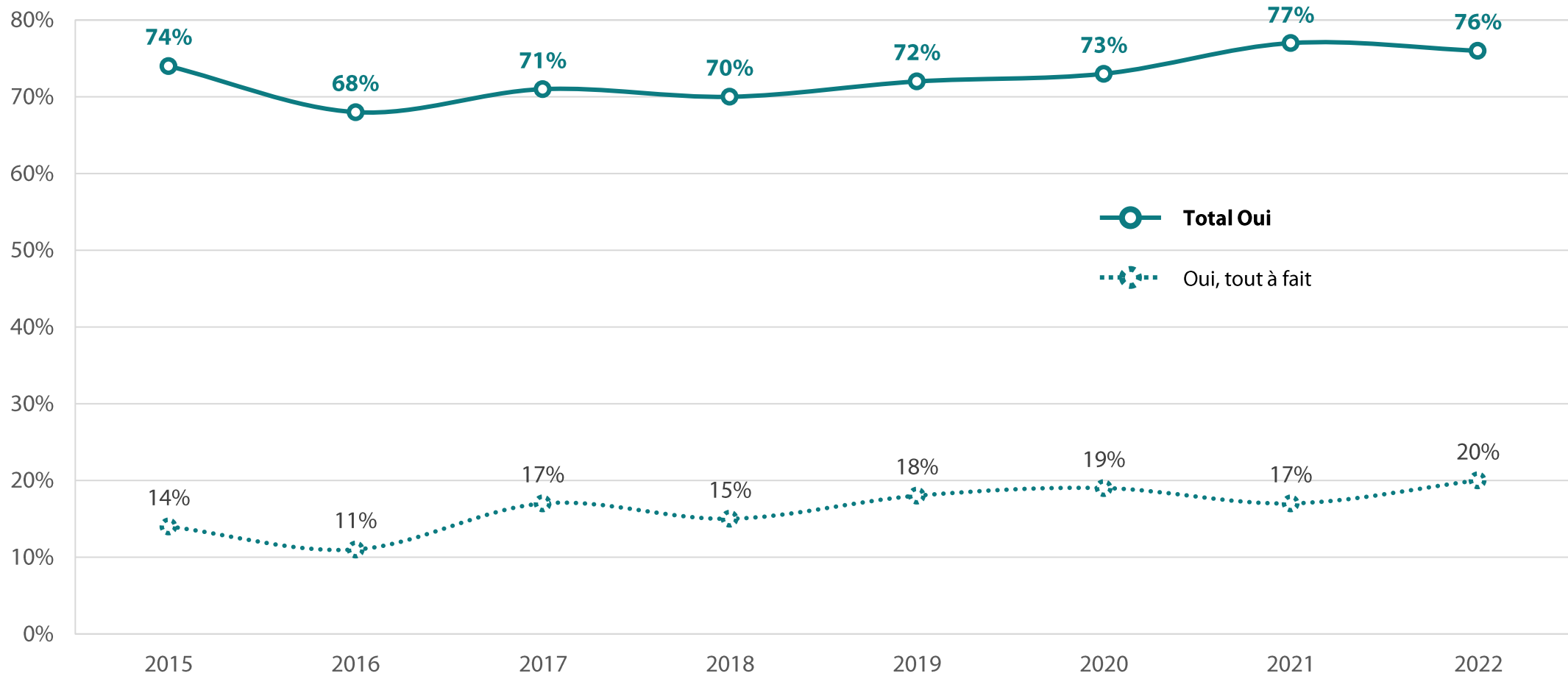


La vie des jeunes au regard de leurs attentes



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. De manière générale, diriez-vous de votre vie actuelle qu'elle correspond à vos attentes ?

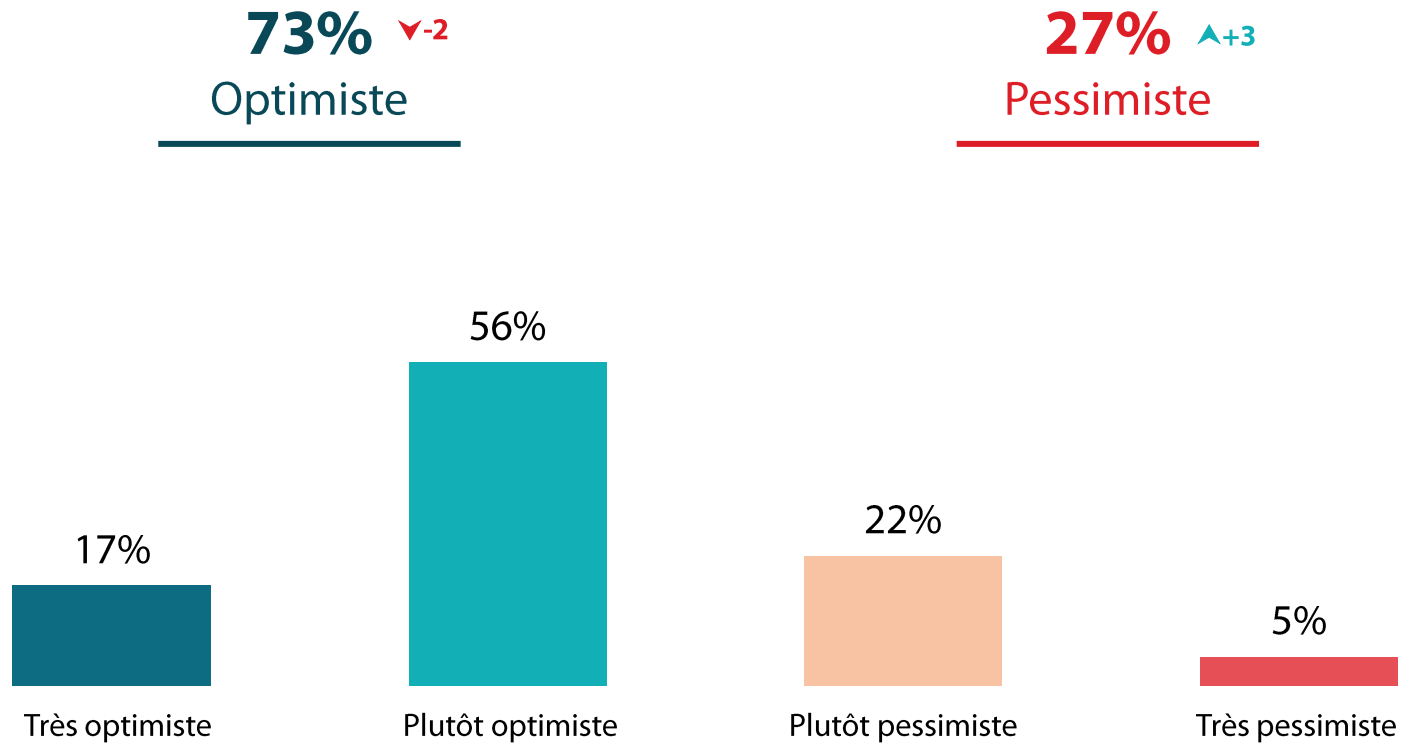


“ Les jeunes et leur vision de l’avenir



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Concernant votre avenir, êtes-vous :



▲ ▼ Evolution par rapport à octobre 2021

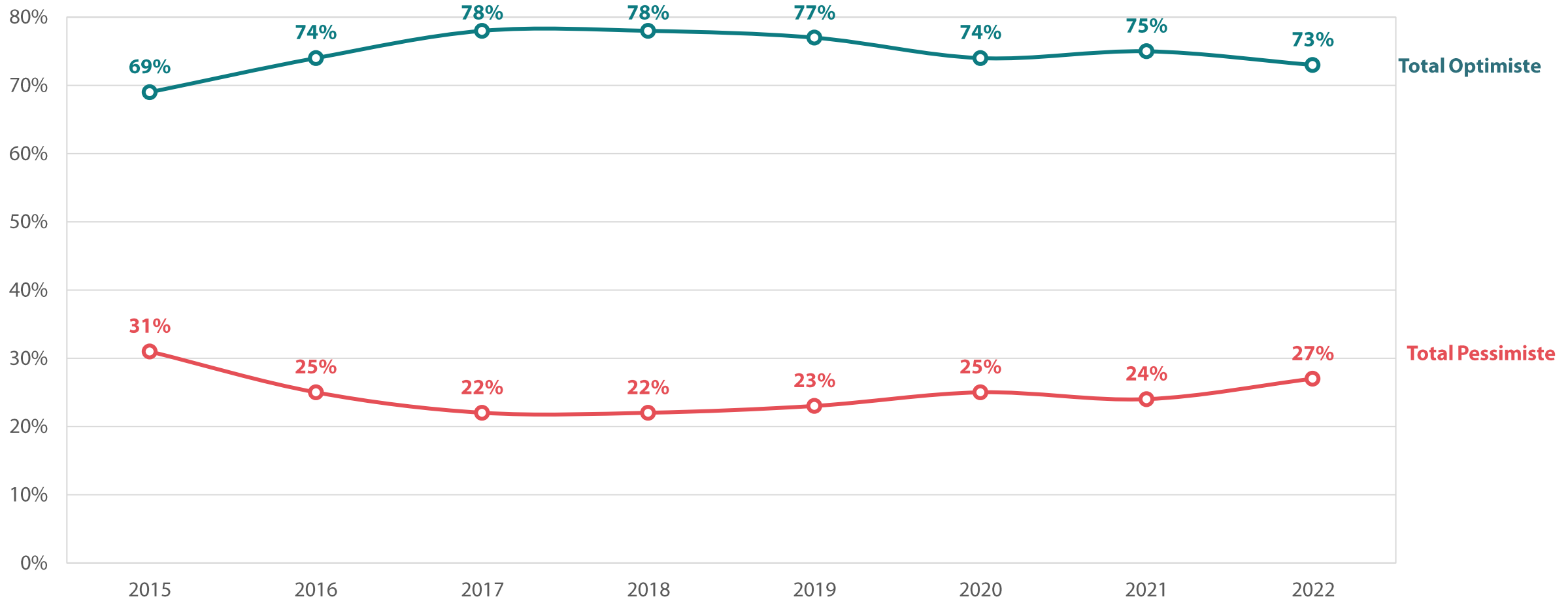


Les jeunes et leur vision de l'avenir



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Concernant votre avenir, êtes-vous :



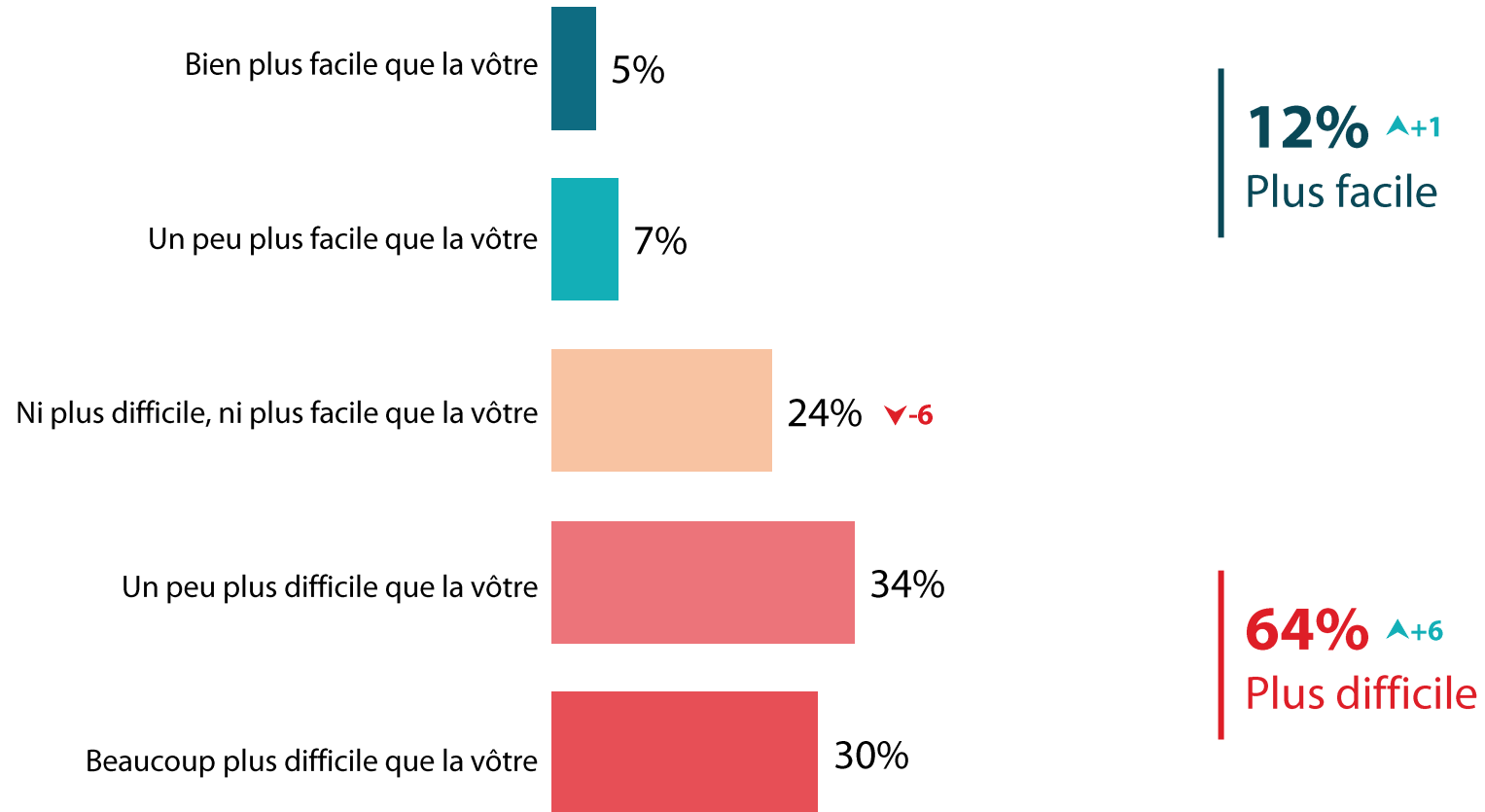


Les parents et l'avenir de leurs enfants



Parents
1007 répondants

Q. De manière générale, diriez-vous de la vie future de vos enfants qu'elle sera ?



▲ ▼ Evolution par rapport à octobre 2021

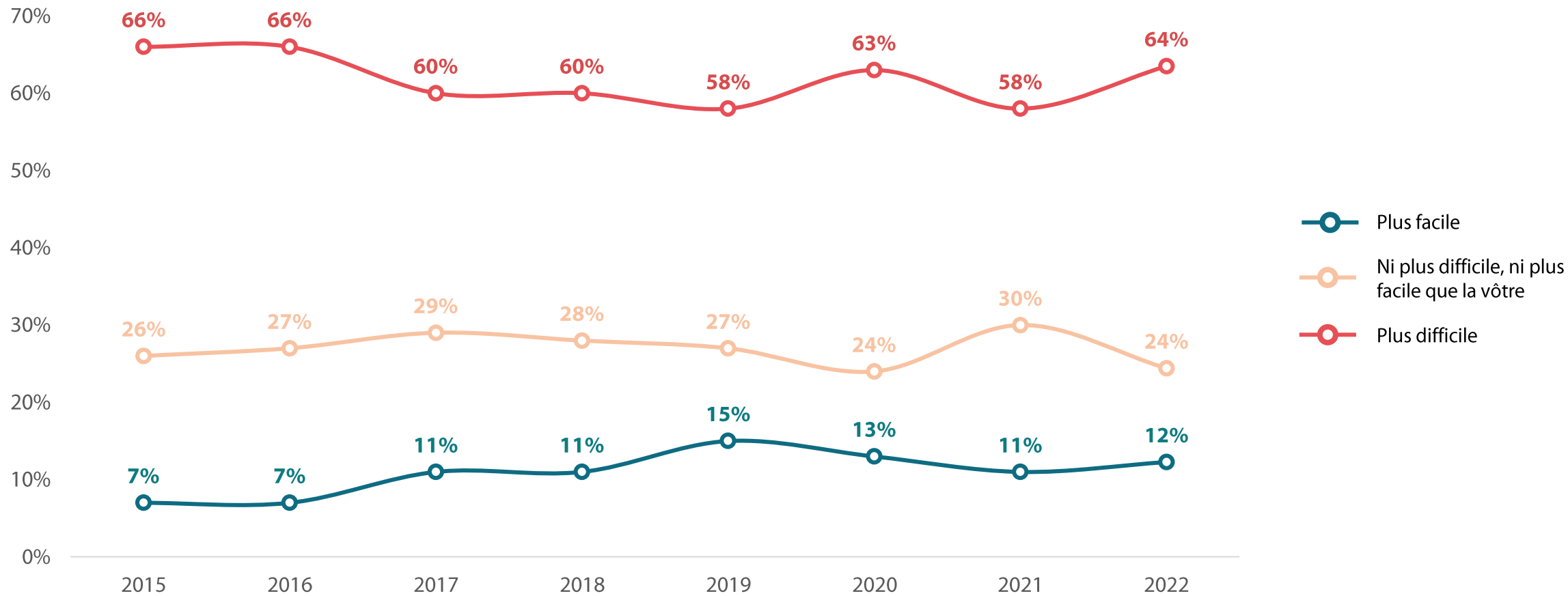


Les parents et l'avenir de leurs enfants



Parents
1007 répondants

Q. De manière générale, diriez-vous de la vie future de vos enfants qu'elle sera ?



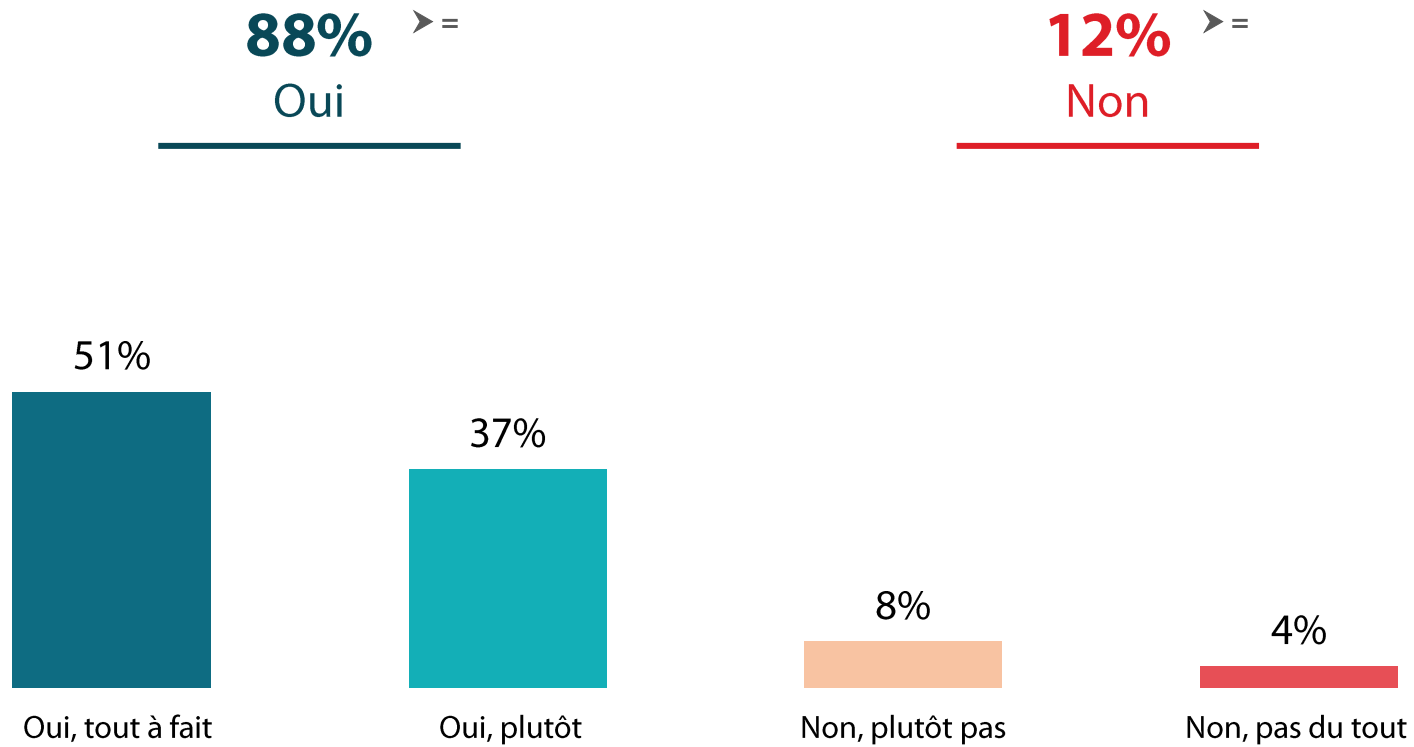


Le soutien de la famille en cas de difficultés



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. En cas de difficultés, diriez-vous que vous pouvez compter sur votre famille (vos parents, frères-sœurs, etc.) pour trouver du soutien et des conseils ?



▲ ▼ Evolution par rapport à octobre 2021

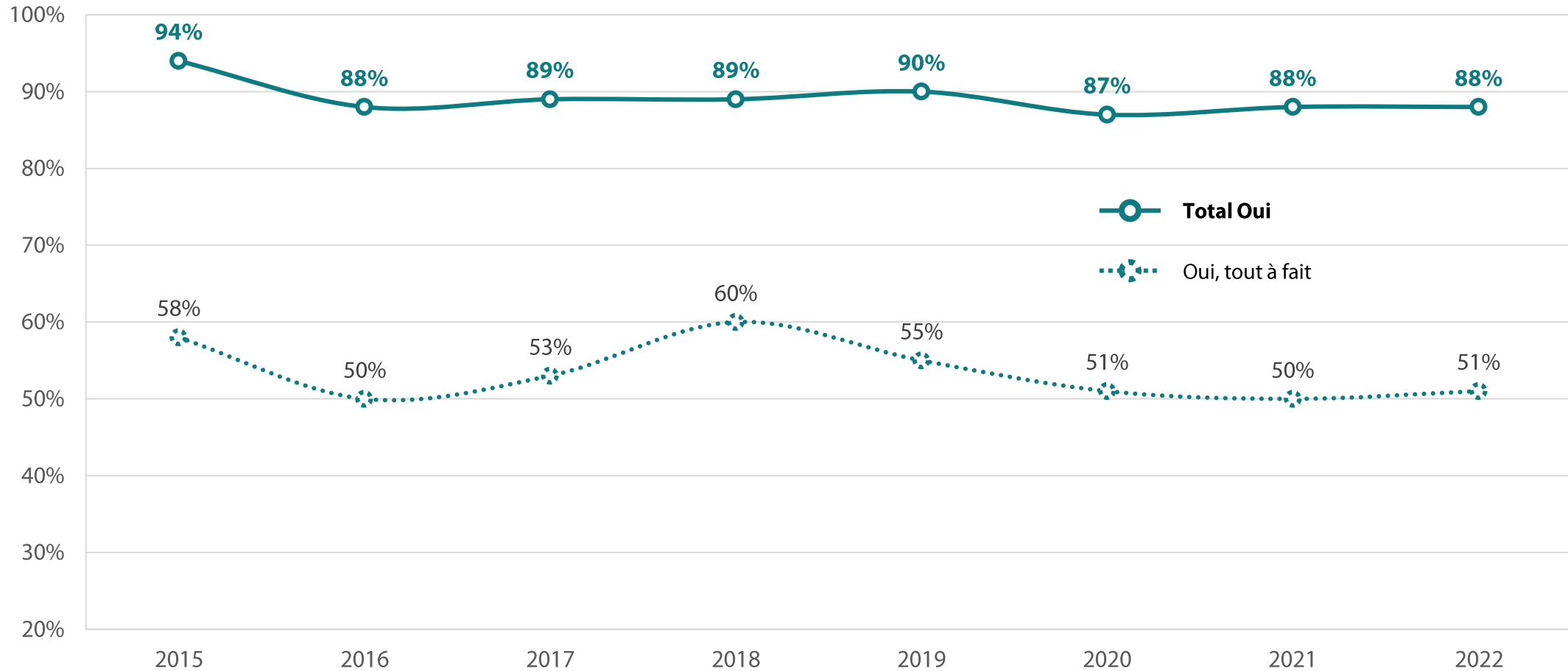


Le soutien de la famille en cas de difficultés



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. En cas de difficultés, diriez-vous que vous pouvez compter sur votre famille (vos parents, frères-sœurs, etc.) pour trouver du soutien et des conseils ?

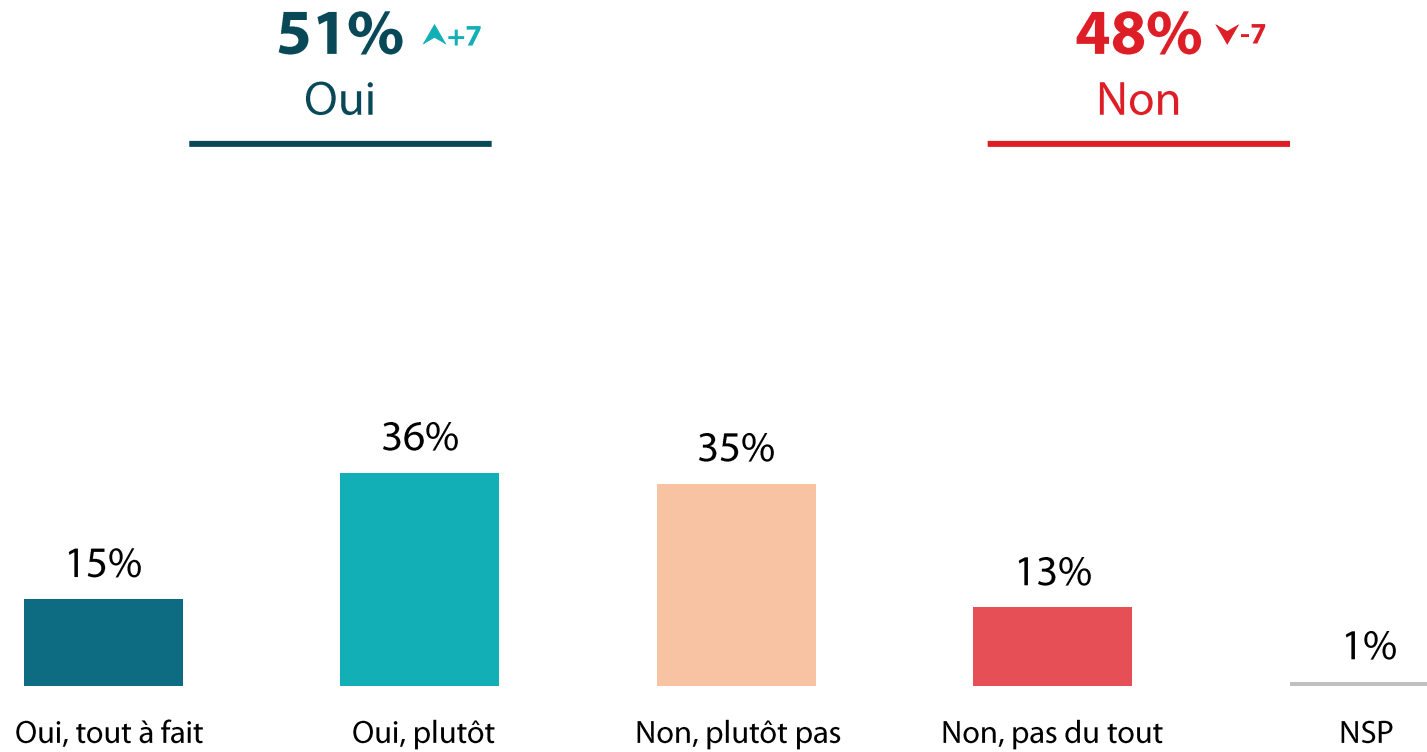


L'opportunité de quitter la France pour avoir de meilleures perspectives d'avenir



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Pensez-vous que vous auriez de meilleures perspectives d'avenir en quittant la France ?



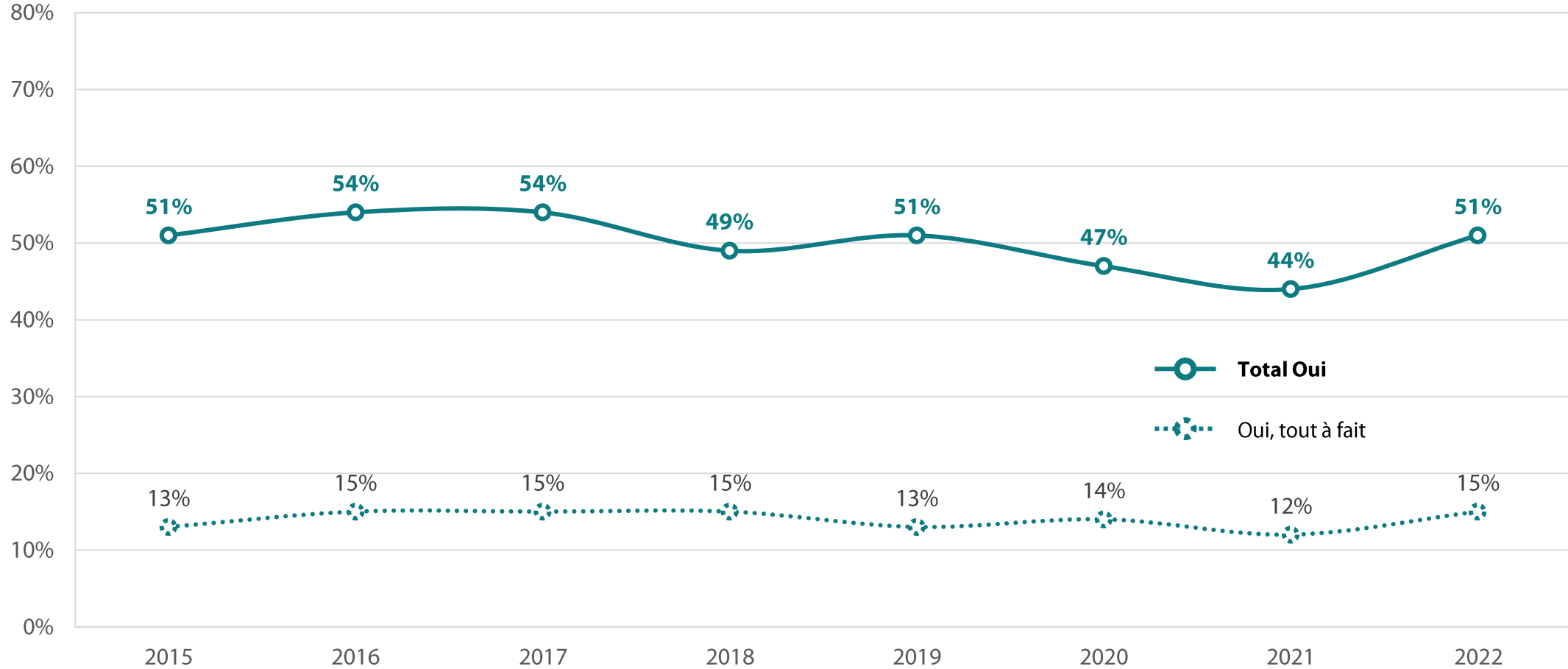
▲ ▼ Evolution par rapport à octobre 2021

L'opportunité de quitter la France pour avoir de meilleures perspectives d'avenir



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Pensez-vous que vous auriez de meilleures perspectives d'avenir en quittant la France ?

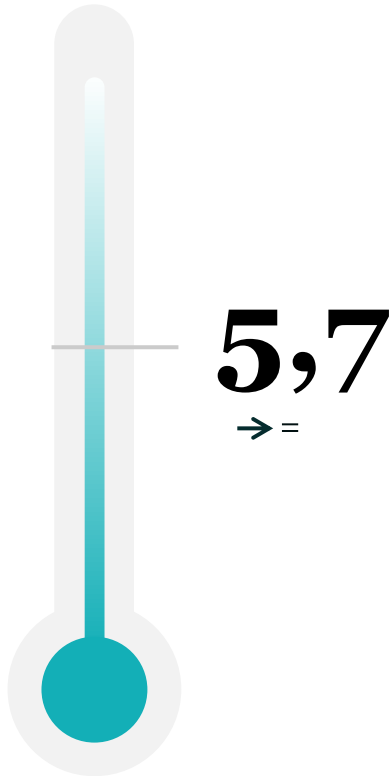


“ Pour résumer...



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Indice de confiance en soi et dans l'avenir



Calcul de l'indice en 3 étapes :

- ▶ *Mesure de la confiance des jeunes en soi et dans leur avenir ;*
- ▶ *Identification des liens statistiques entre les différentes dimensions testées permettant de dégager les dimensions les plus structurantes de la confiance en soi et dans l'avenir ;*
- ▶ *Calcul de l'indice composite à partir des principaux déterminants identifiés.*

Les chiffres à retenir :

- 76%** ^{▼-1} des jeunes estiment que leur vie actuelle correspond bien à leurs attentes
- 73%** ^{▼-2} se disent optimistes concernant leur avenir
- 88%** ^{➤ =} estiment qu'en cas de difficulté, ils peuvent compter sur leur famille pour trouver du soutien et des conseils

▲ ▼ Evolution par rapport à octobre 2021



L'impact de la crise sanitaire sur les jeunes

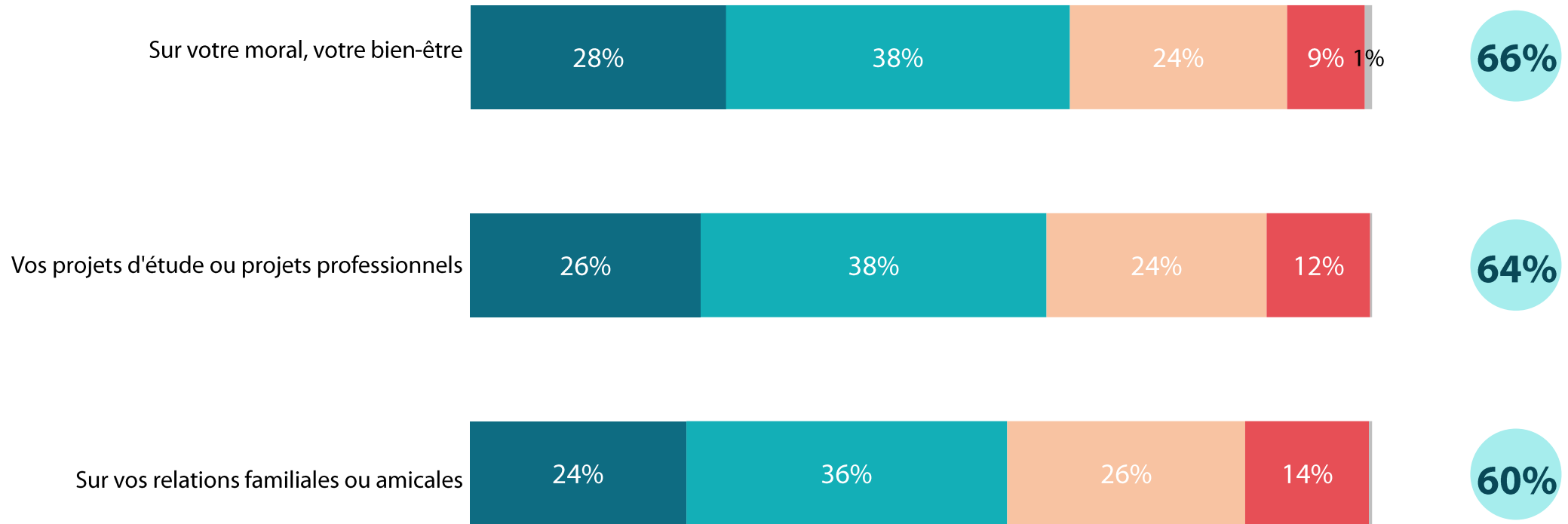


Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. La crise sanitaire et économique a ou a-t-elle eu un impact important ou pas important concernant...

Nouvelle question 2022

Important



● Très important
 ● Plutôt important
 ● Plutôt pas important
 ● Pas du tout important
 ● NSP

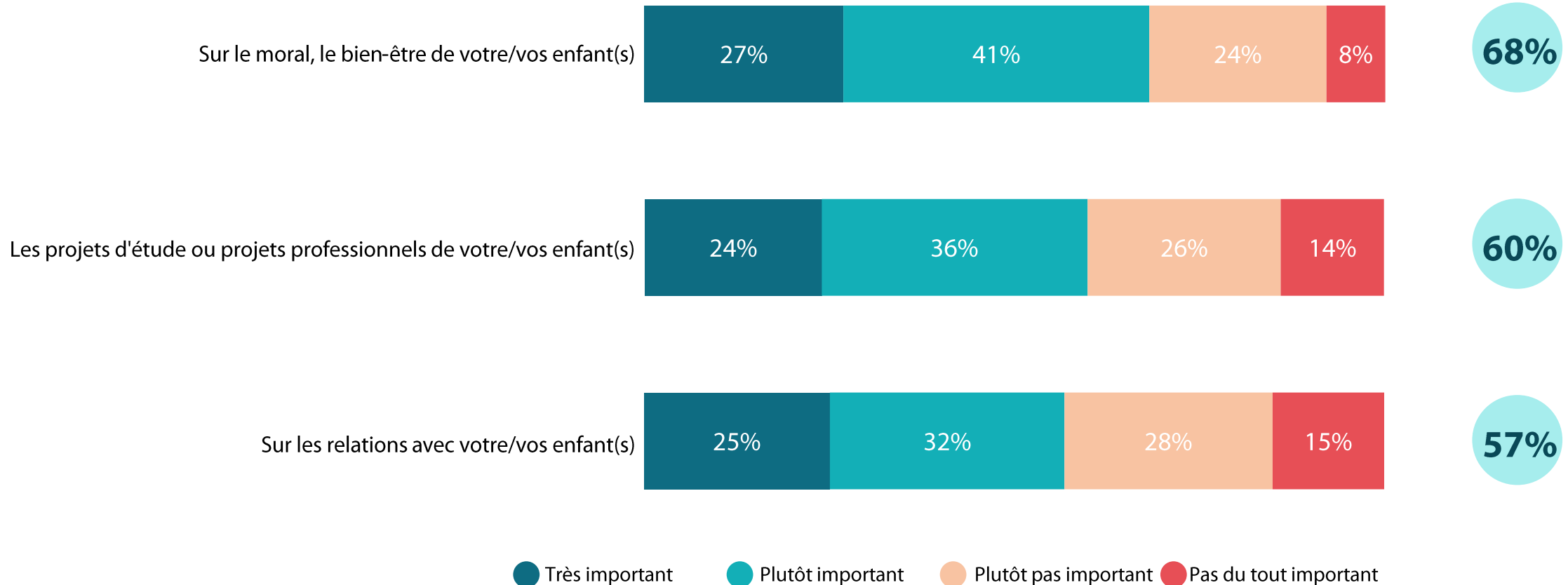
“ L'impact de la crise sanitaire sur les jeunes selon les parents



Parents
1007 répondants

Q. En tant que parent, diriez-vous que la crise sanitaire et économique a ou a eu un impact important ou pas important concernant...
Nouvelle question 2022

Important





L'impact de la crise sanitaire sur les jeunes selon les dirigeants

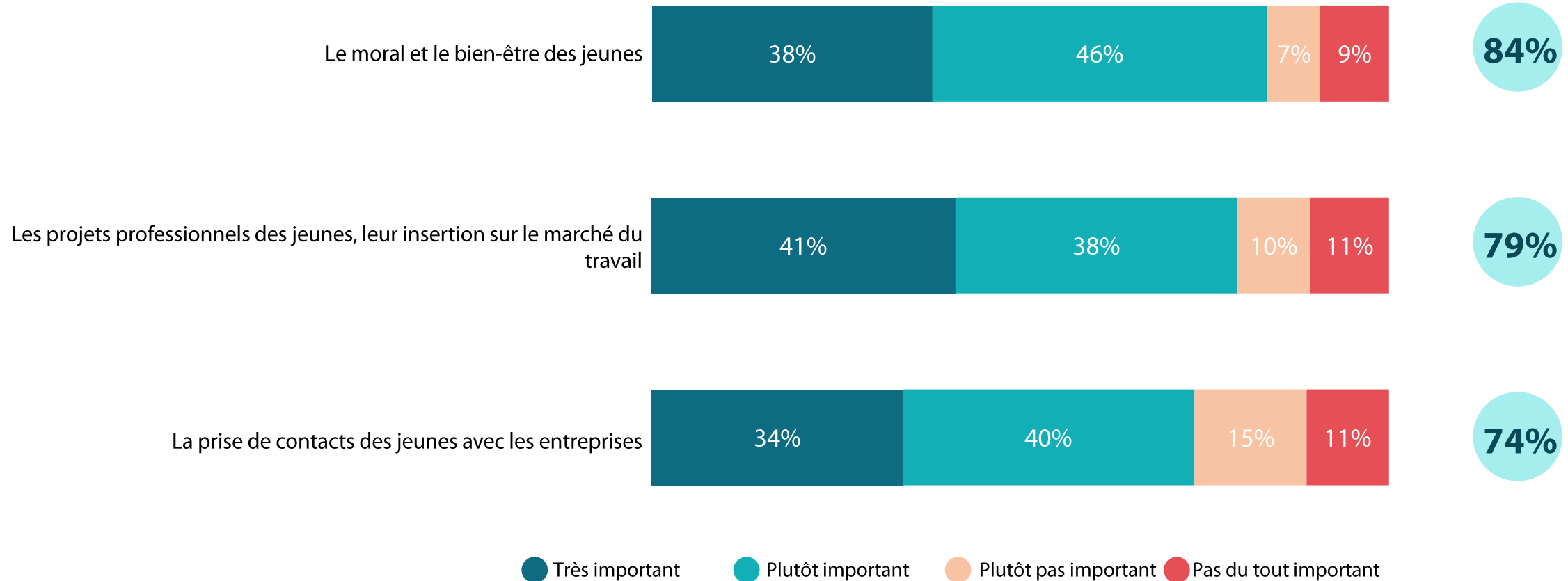


Dirigeants
408 répondants

Q. En tant que chef d'entreprise, diriez-vous que la crise sanitaire et économique a ou a eu un impact important ou pas important concernant...

Nouvelle question 2022

Important





02

La confiance dans le système éducatif



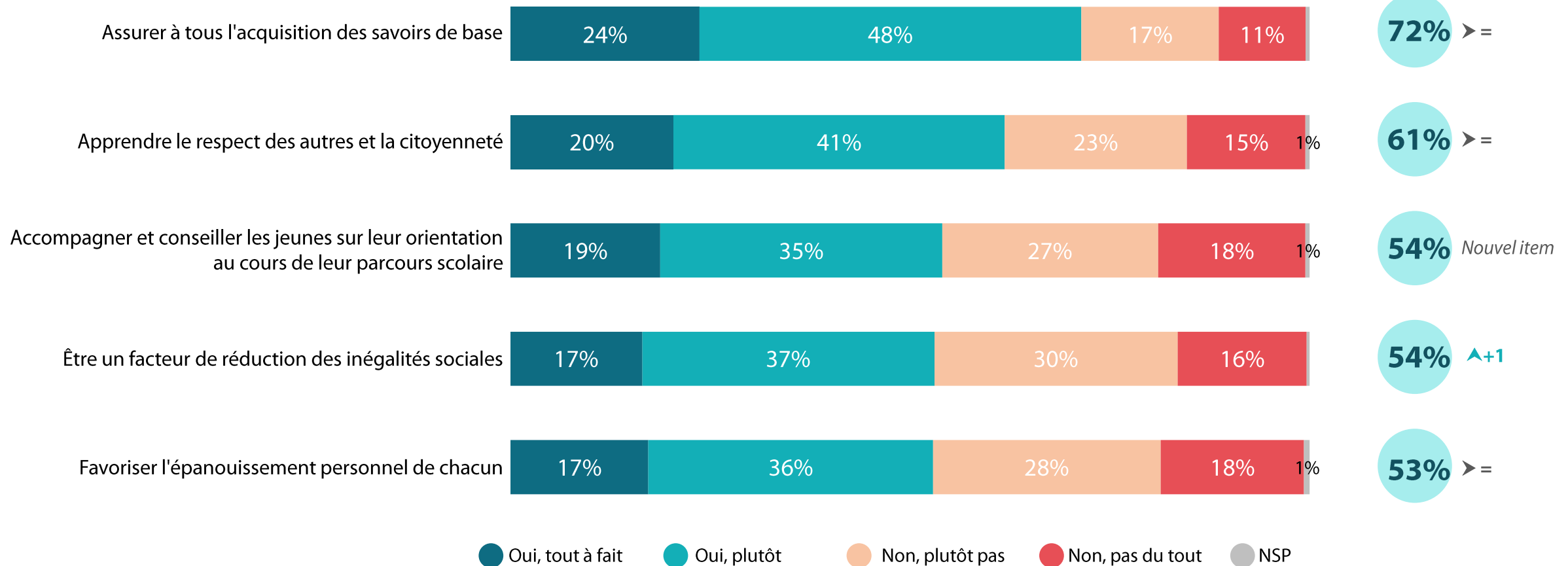
La confiance dans le système éducatif français



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

Oui





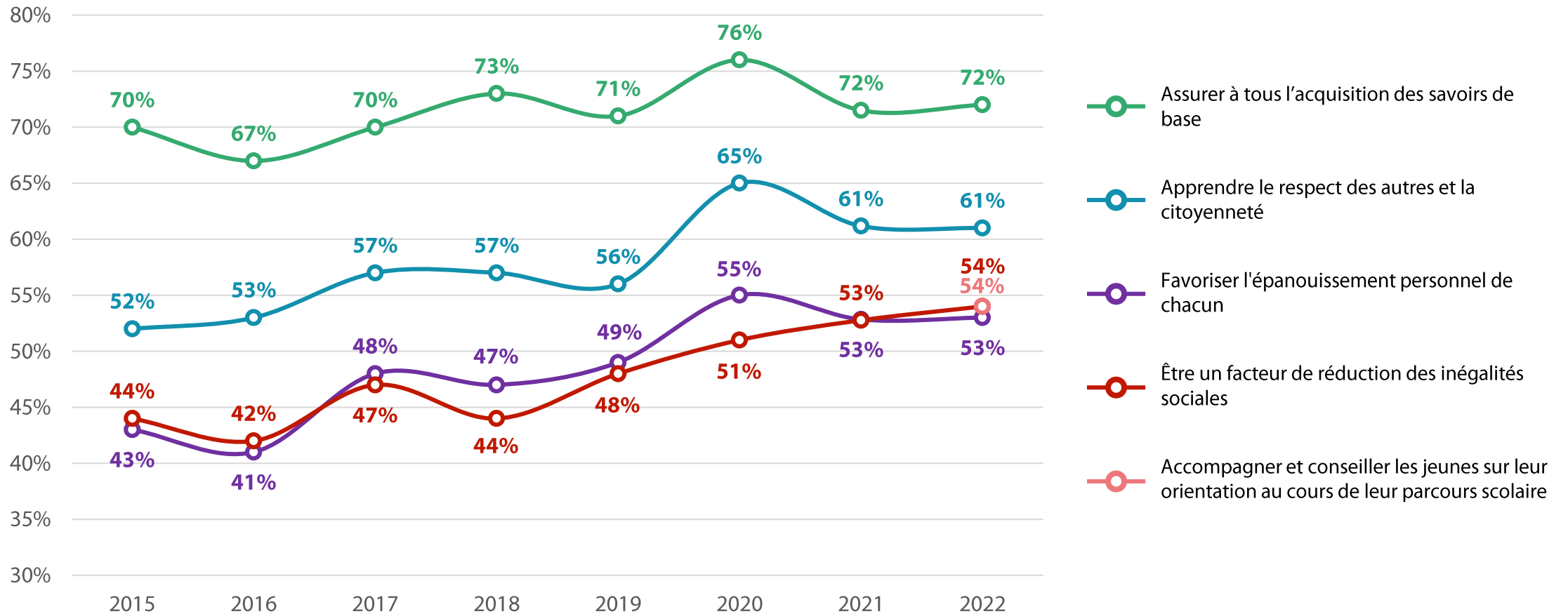
La confiance dans le système éducatif français



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

Total Oui





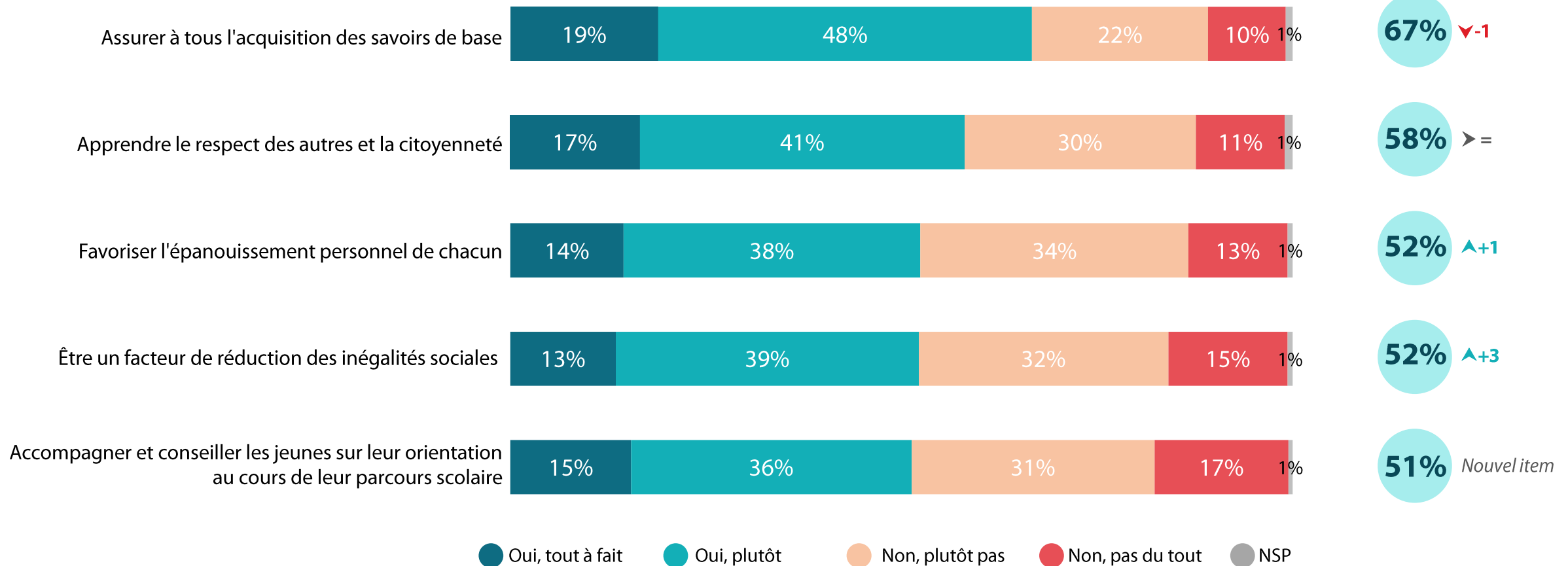
La confiance dans le système éducatif français



Parents
1007 répondants

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

Oui





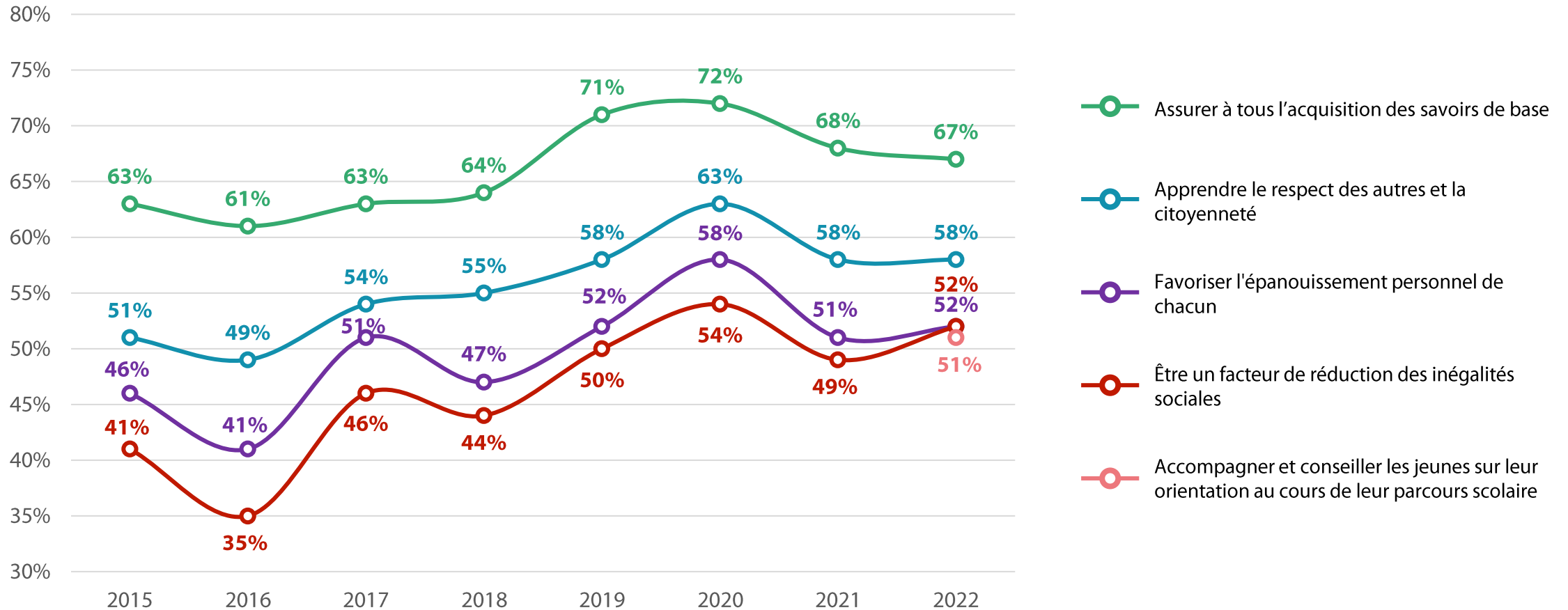
La confiance dans le système éducatif français



Parents
1007 répondants

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

Total Oui





La confiance dans le système éducatif français

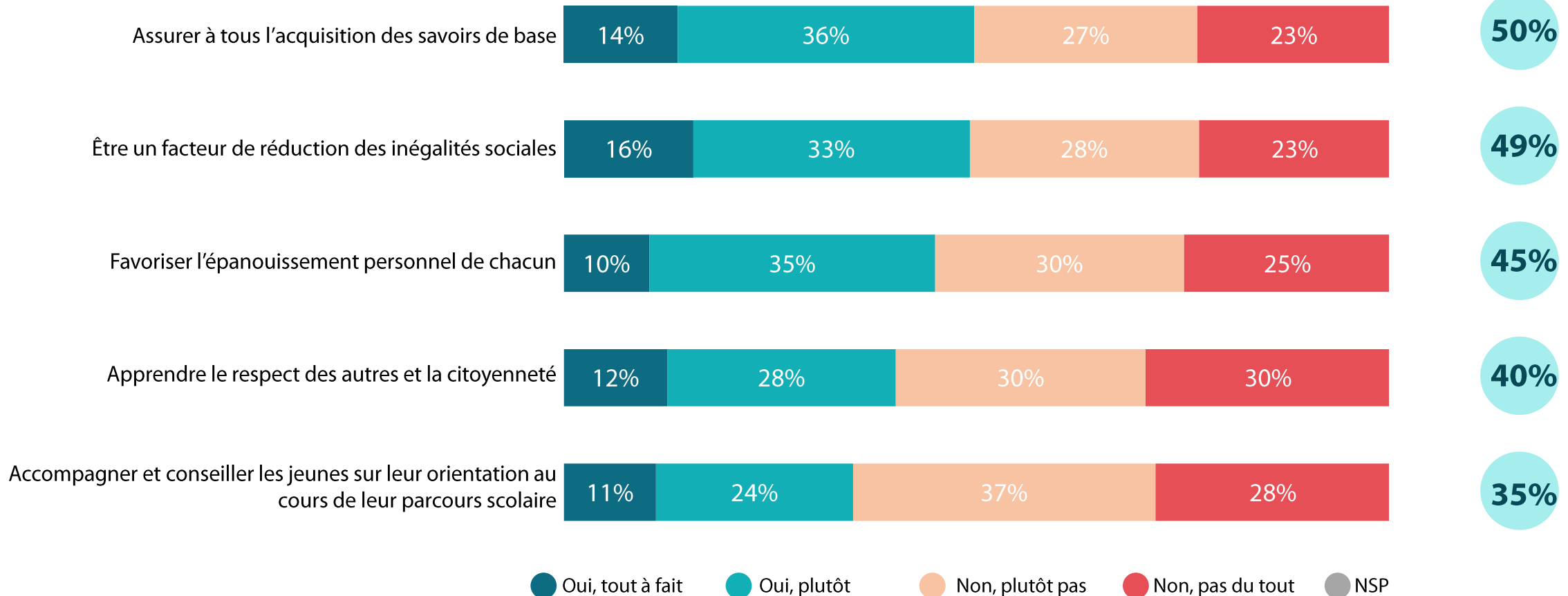


Dirigeants
408 répondants

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

Nouvelle question 2022

Oui

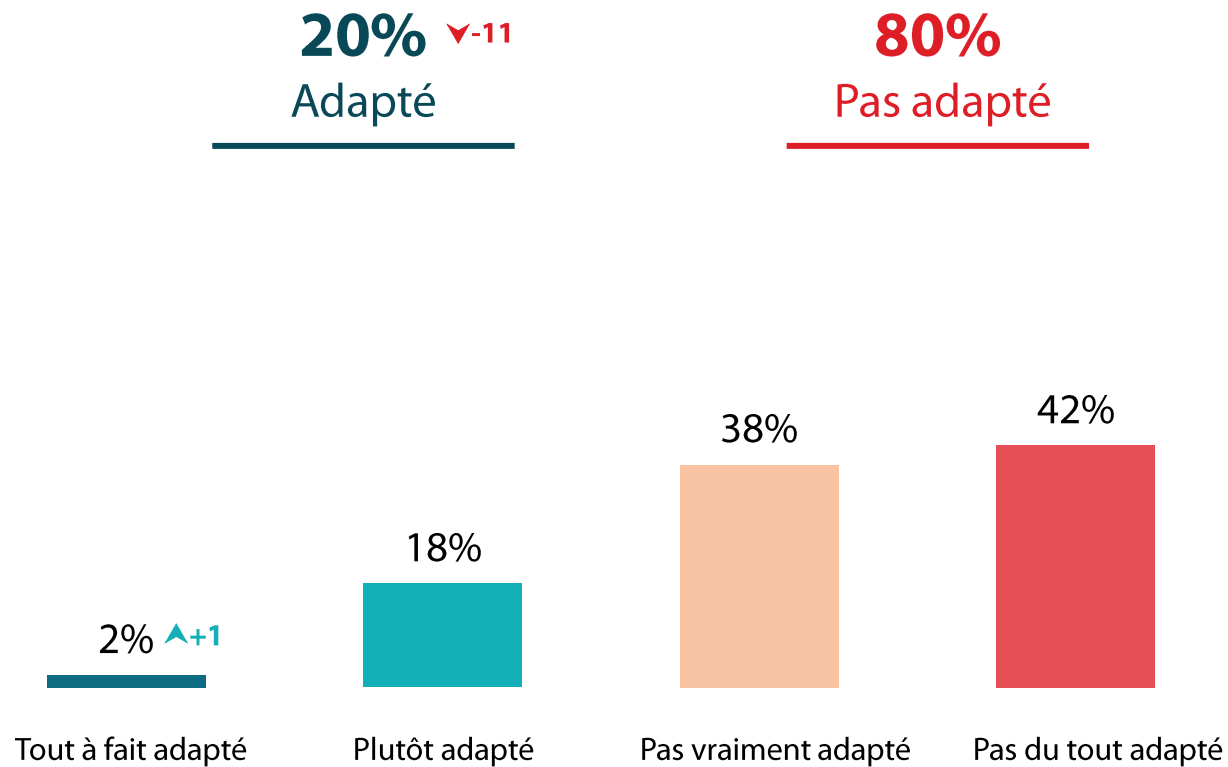


L'adéquation entre l'enseignement et les réalités du monde du travail



Dirigeants
408 répondants

Q. Diriez-vous que l'enseignement que reçoivent les jeunes aujourd'hui à l'école est adapté aux réalités du monde du travail actuel ?

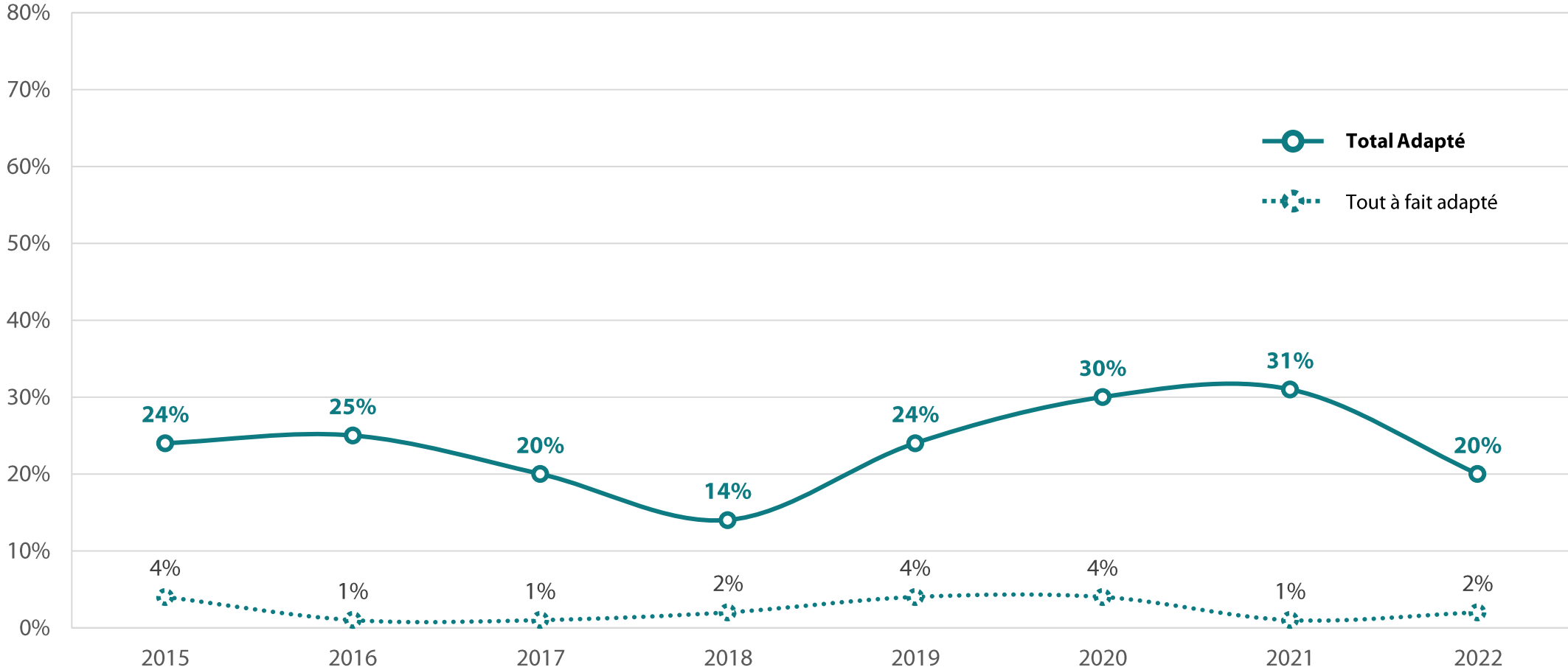


“ L'adéquation entre l'enseignement et les réalités du monde du travail



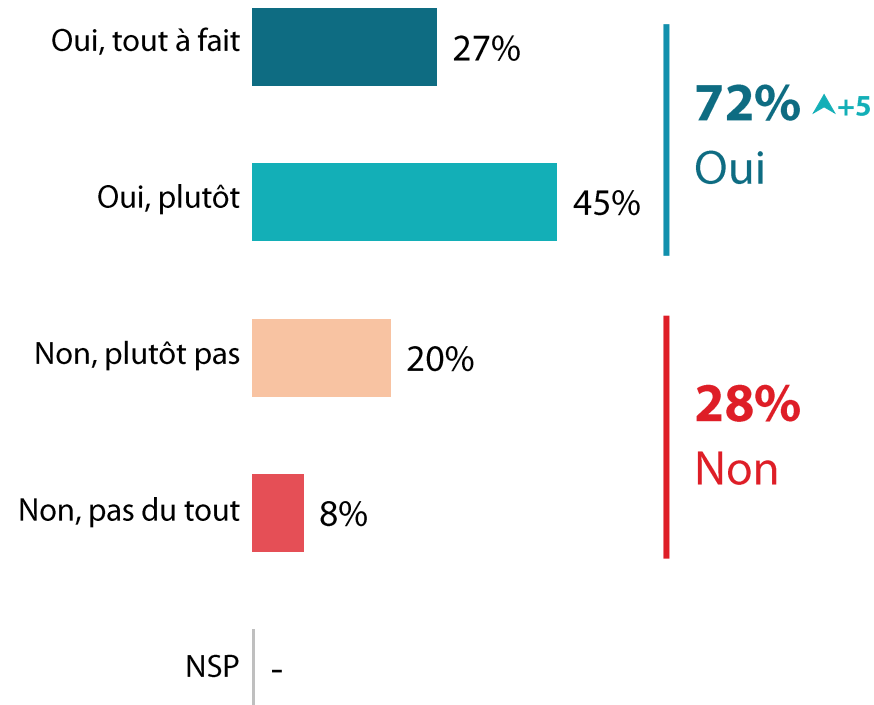
Dirigeants
408 répondants

Q. Diriez-vous que l'enseignement que reçoivent les jeunes aujourd'hui à l'école est adapté aux réalités du monde du travail actuel ?

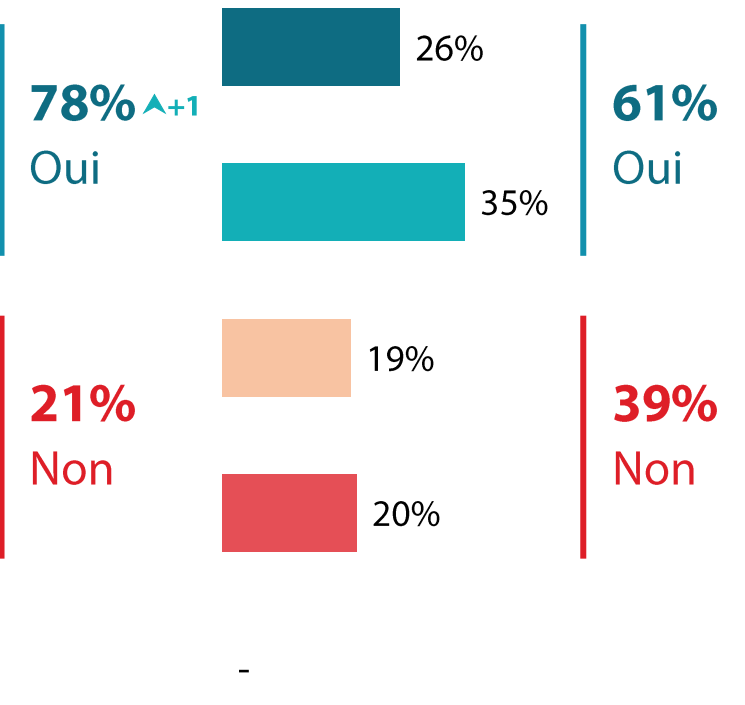
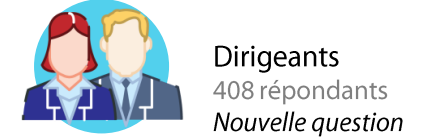
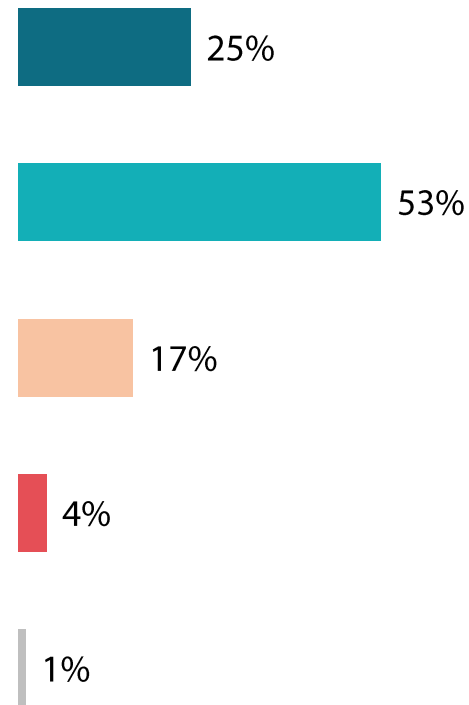


“ Les liens entre la réussite scolaire et la réussite professionnelle

Q. Pensez-vous que réussir votre scolarité c'est assurer votre réussite professionnelle ?*



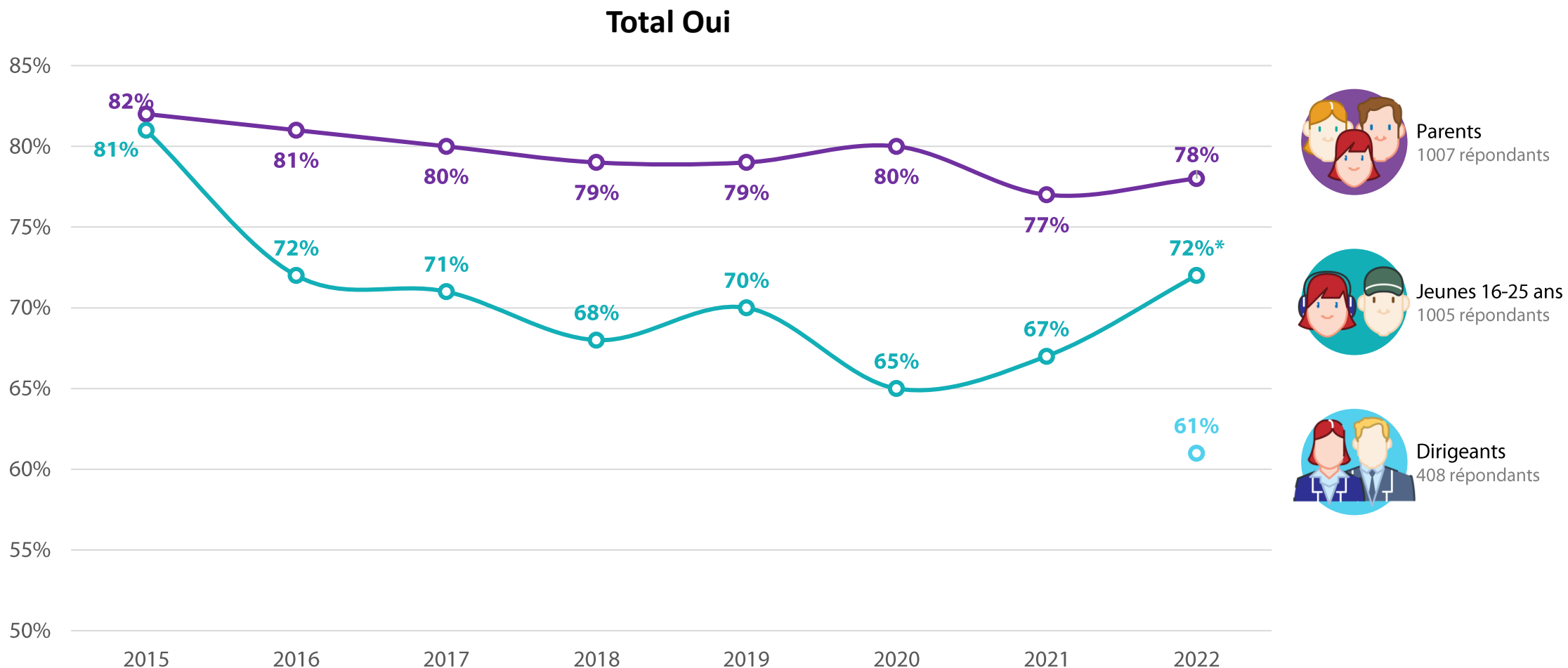
Q. Pensez-vous que réussir sa scolarité c'est assurer sa réussite professionnelle ?



* Auparavant le libellé de la question était « Pensez-vous que réussir sa scolarité c'est assurer sa réussite professionnelle ? »

“ Les liens entre la réussite scolaire et la réussite professionnelle

Q. Pensez-vous que réussir votre/sa scolarité c'est assurer votre/sa réussite professionnelle ?



* Auparavant le libellé de la question était « Pensez-vous que réussir sa scolarité c'est assurer sa réussite professionnelle ? »

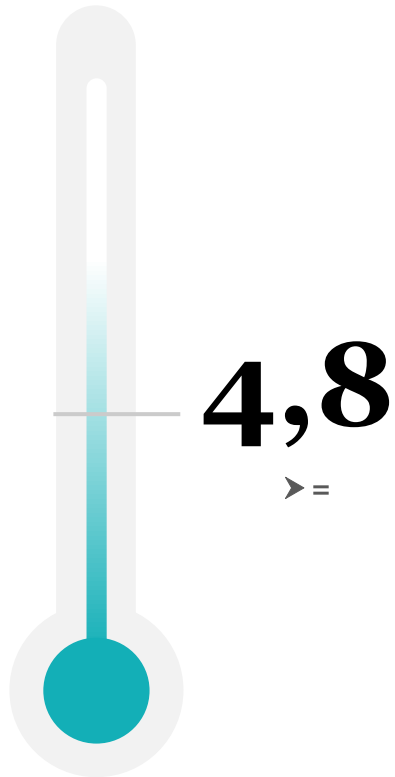


Pour résumer...

Indice de confiance dans le système éducatif



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants



Calcul de l'indice en 3 étapes :

- ▶ *Mesure de la confiance des jeunes dans le système éducatif;*
- ▶ *Identification des liens statistiques entre les différentes dimensions testées permettant de dégager les dimensions les plus structurantes de la confiance dans le système éducatif;*
- ▶ *Calcul de l'indice composite de confiance à l'égard des jeunes à partir des principaux déterminants identifiés.*

Les chiffres à retenir :

72%

▲+5

des jeunes estiment que la réussite scolaire est un gage de réussite professionnelle

72%

▶ =

ont confiance dans le système éducatif pour assurer à tous l'acquisition du savoir de base

53%

▶ =

estiment que le système éducatif permet l'épanouissement personnel de chacun

▲ ▼ Evolution par rapport à octobre 2021

“ Le degré de maturité concernant l'orientation professionnelle

Q. Laquelle de ces situations se rapproche le plus de la vôtre aujourd'hui ?

Q. Laquelle de ces situations se rapproche le plus de celle de votre enfant le plus âgé aujourd'hui ? *Uniquement aux parents d'enfants de 14 ans ou plus*

Nouvelle question 2022



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants



Parents
500 répondants

Vous connaissez vos compétences et vos points forts, et savez à quelles formations, études ou métiers ils correspondent ou pourraient correspondre **50%**

Il connaît ses compétences et ses points forts, et il sait à quelles formations, études ou métiers ils correspondent ou pourraient correspondre **50%**

Vous connaissez vos compétences et vos points forts mais vous ne savez pas à quelles formations, études ou métiers ils correspondent ou pourraient correspondre **38%**

Il connaît ses compétences et ses points forts mais il ne sait pas à quelles formations, études ou métiers ils correspondent ou pourraient correspondre **36%**

Vous ne savez pas bien encore quels sont vos compétences et vos points forts ni à quelles formations, études ou métiers ils pourraient correspondre **12%**

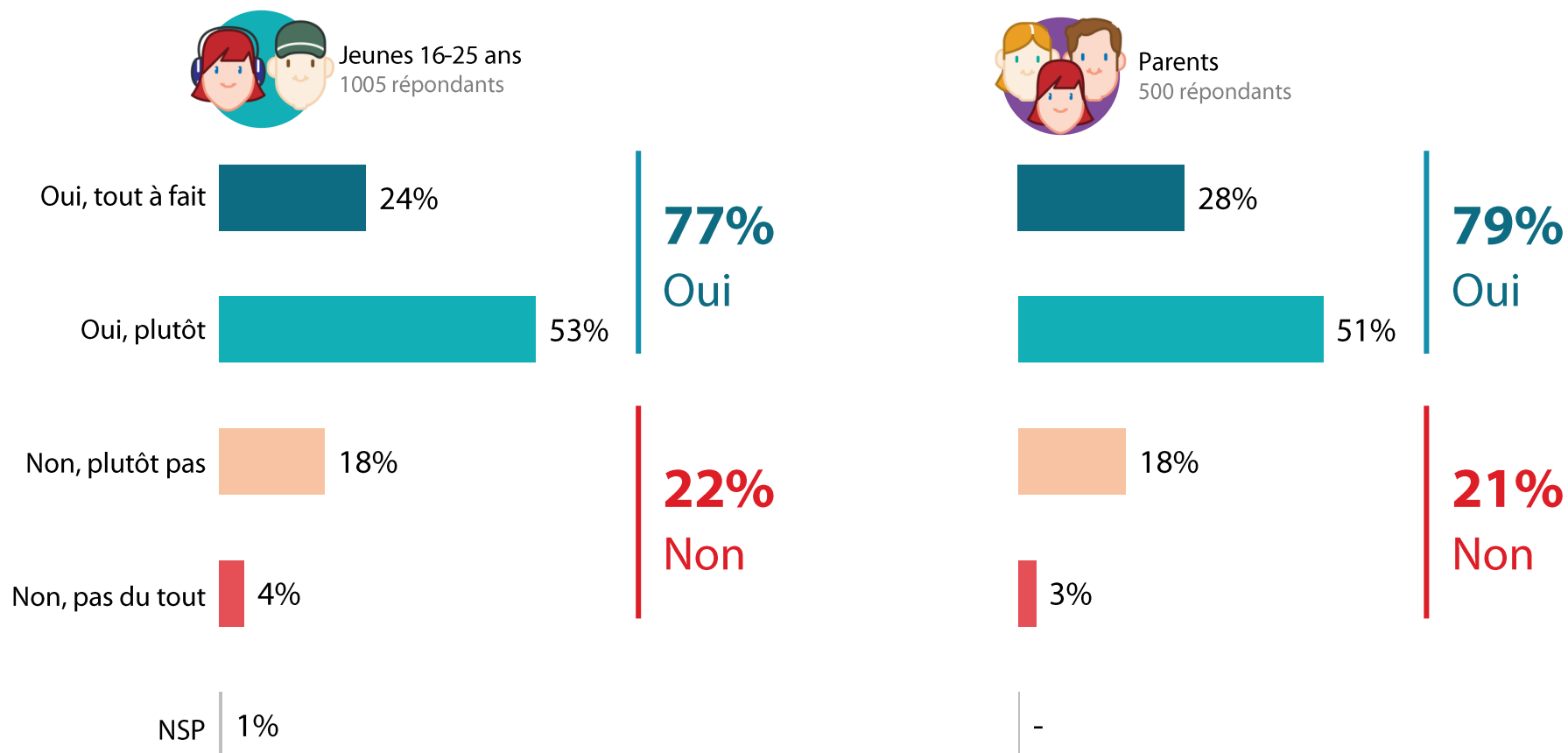
Il ne sait pas bien encore quels sont vos compétences et ses points forts ni à quelles formations, études ou métiers ils pourraient correspondre **14%**

“ L'adéquation entre la formation suivie et les aspirations professionnelles

Q. Votre situation actuelle en termes de formation / d'étude / de métier correspond-elle à vos aspirations personnelles, au sens que vous souhaitez donner à votre vie professionnelle ?

Q. A votre avis, la situation actuelle de votre enfant (le plus âgé) en termes de formation / d'étude / de métier correspond-elle à ses aspirations personnelles, au sens qu'il souhaite donner à sa vie professionnelle ? *Uniquement aux parents d'enfants de 14 ans ou plus*

Nouvelle question 2022





03

La confiance dans le monde du travail

Le sentiment que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes

Q. De manière générale, diriez-vous que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes ?



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants



Oui

42% ▲+6



Parents
1007 répondants



40% ▲+3



Dirigeants
408 répondants



54% ▼-6

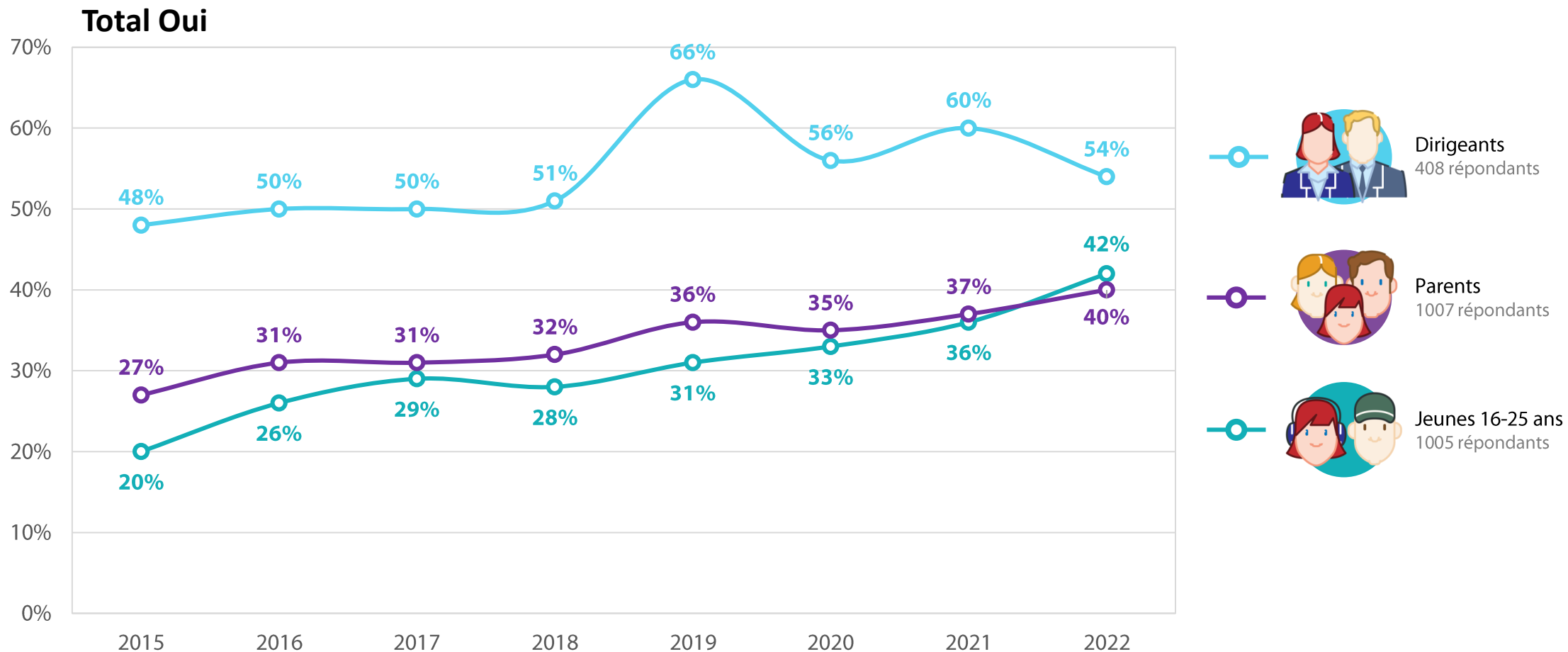
● Oui, tout à fait ● Oui, plutôt ● Non, plutôt pas ● Non, pas du tout ● NSP

▲ ▼ Evolution par rapport à octobre 2021



Le sentiment que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes

Q. De manière générale, diriez-vous que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes ?



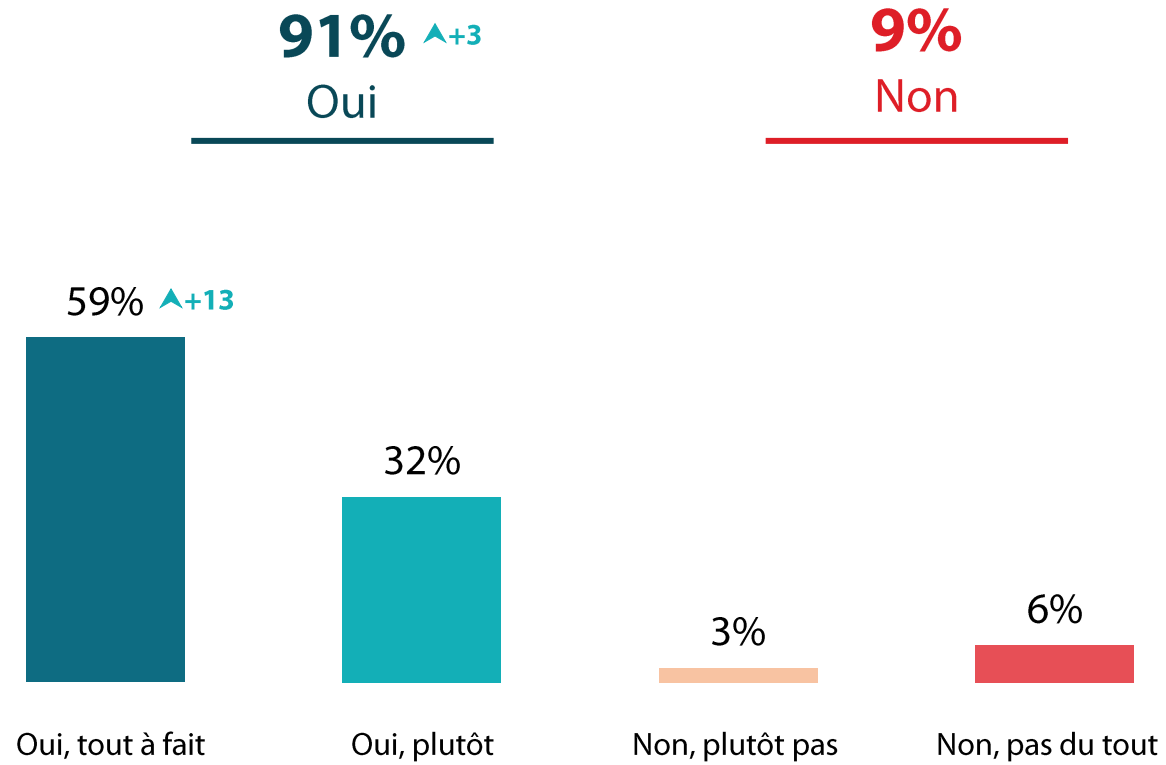


La confiance à l'égard des jeunes comme valeur de l'entreprise

Q. Diriez-vous qu'« accorder sa confiance aux jeunes » fait partie des valeurs de votre entreprise ?



Dirigeants
408 répondants



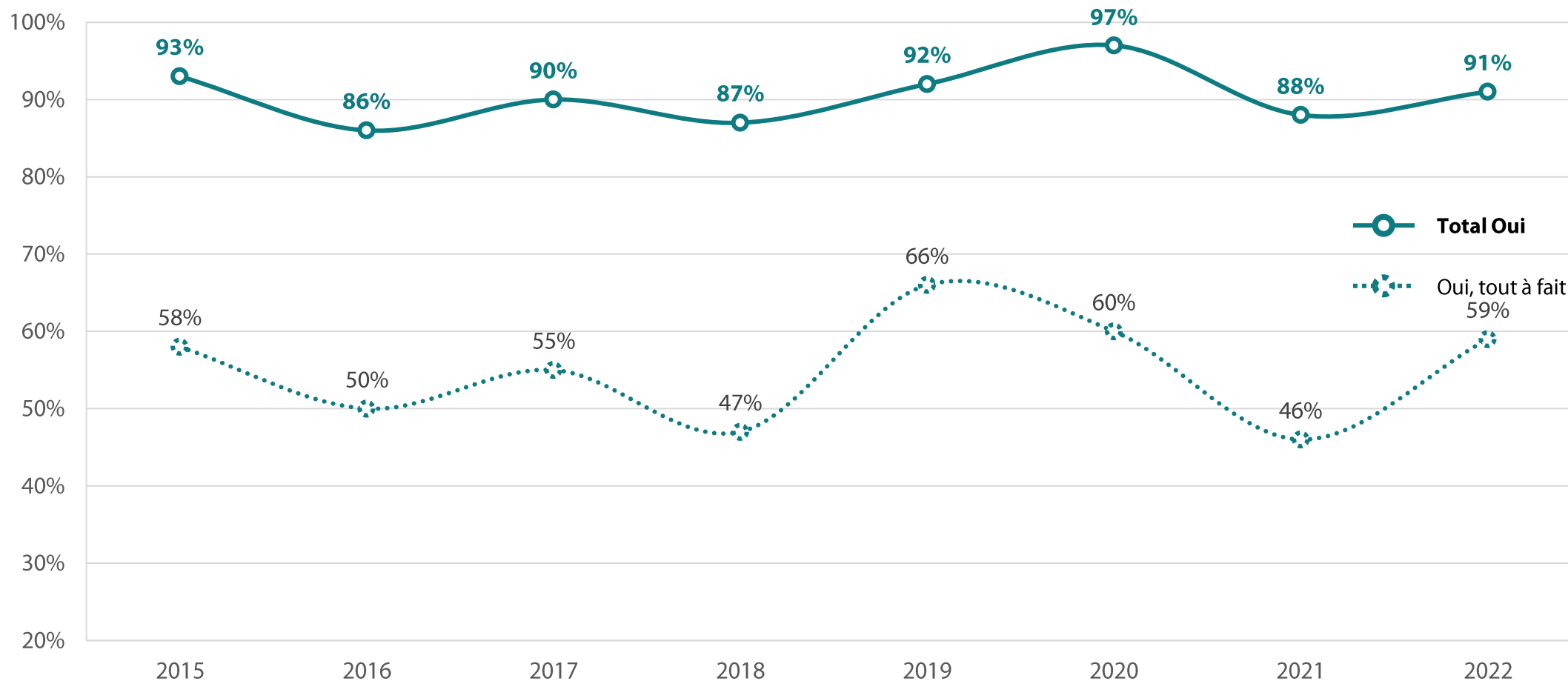


La confiance à l'égard des jeunes comme valeur de l'entreprise



Dirigeants
408 répondants

Q. Diriez-vous qu'« accorder sa confiance aux jeunes » fait partie des valeurs de votre entreprise ?



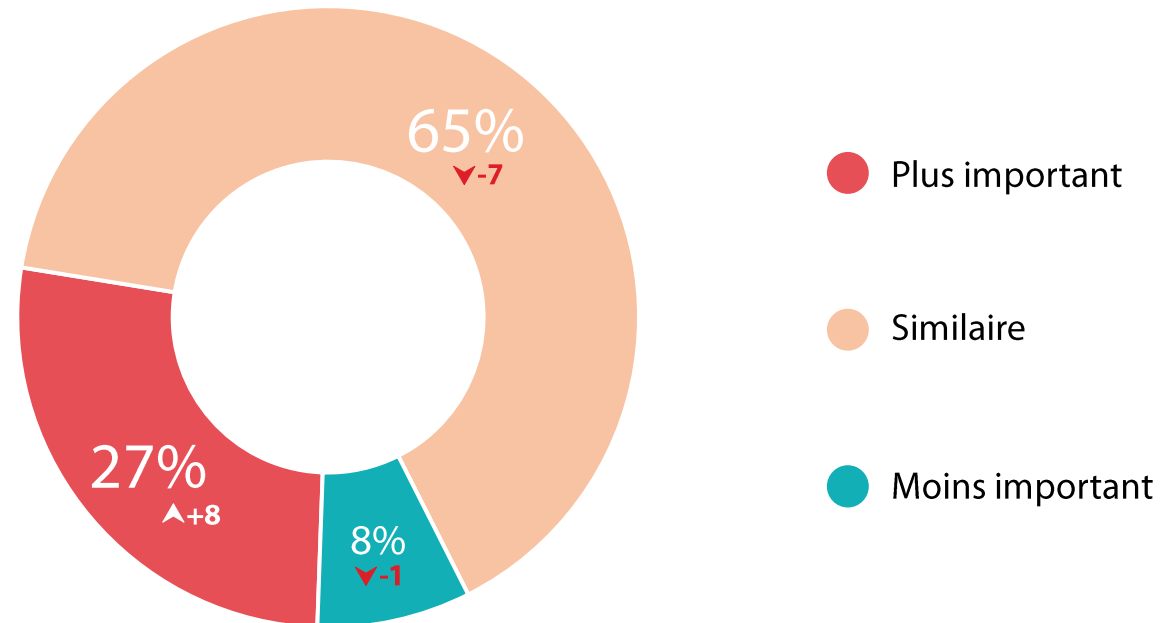


Les risques à embaucher un jeune à un poste à responsabilité



Dirigeants
408 répondants

Q. Selon vous, pour une entreprise, embaucher un jeune de moins de 26 ans à un poste de responsabilité constitue-t-il un risque plus important, moins important ou similaire à celui de l'embauche d'un salarié plus âgé ?



▲ ▼ Evolution par rapport à octobre 2021

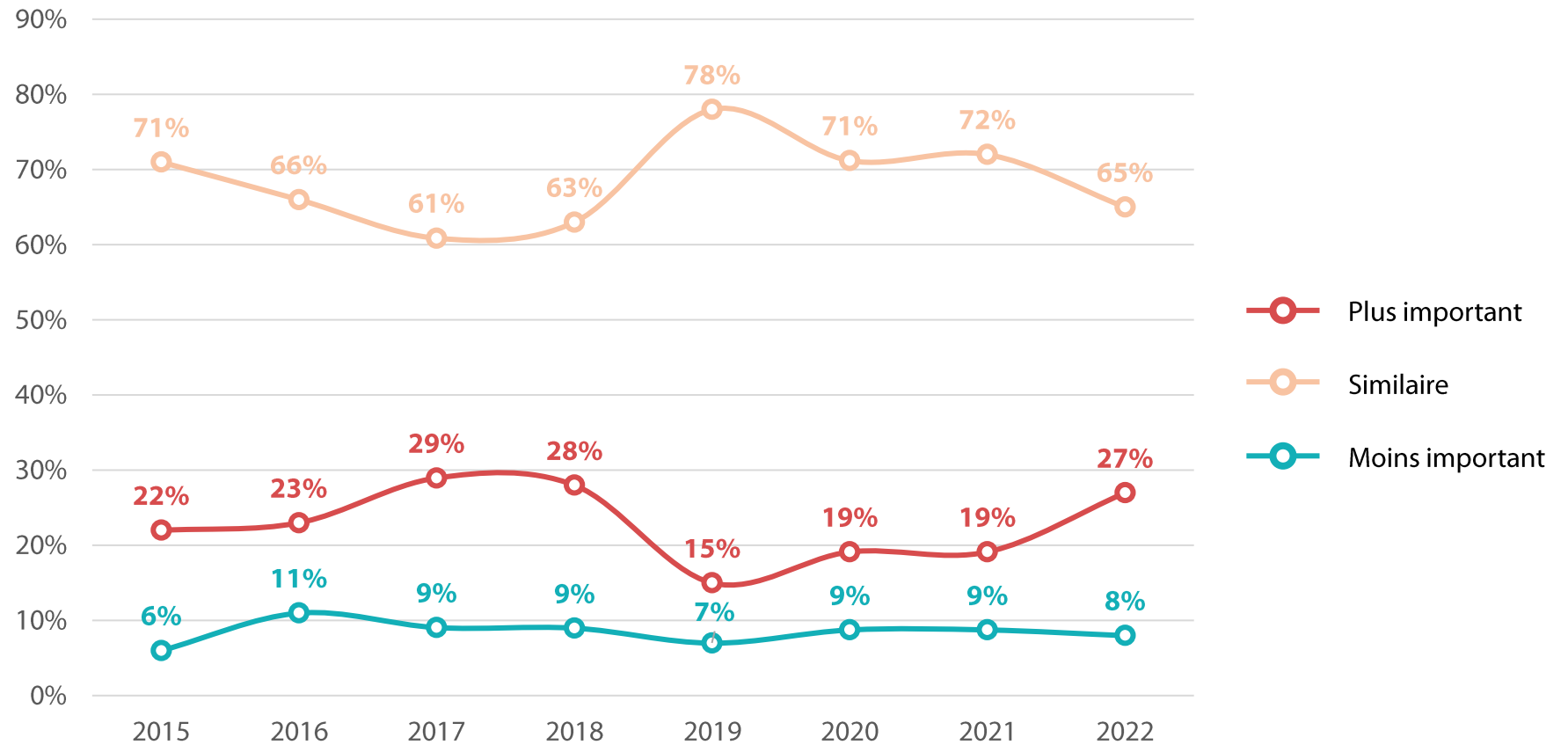


Les risques à embaucher un jeune à un poste à responsabilité



Dirigeants
408 répondants

Q. Selon vous, pour une entreprise, embaucher un jeune de moins de 26 ans à un poste de responsabilité constitue-t-il un risque plus important, moins important ou similaire à celui de l'embauche d'un salarié plus âgé ?

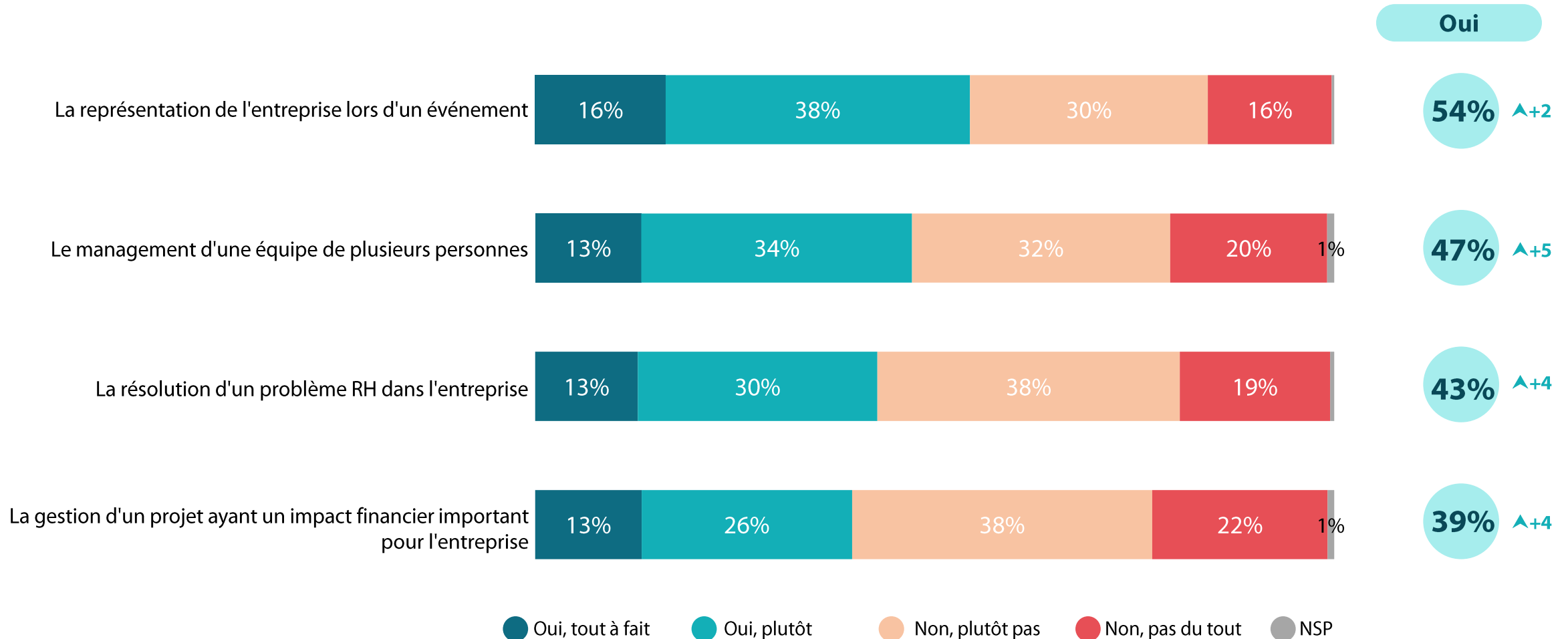


“ La confiance des dirigeants d'entreprises à l'égard des jeunes



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Plus précisément, pensez-vous que les dirigeants d'entreprise font suffisamment confiance à un jeune de moins de 26 ans pour lui confier :





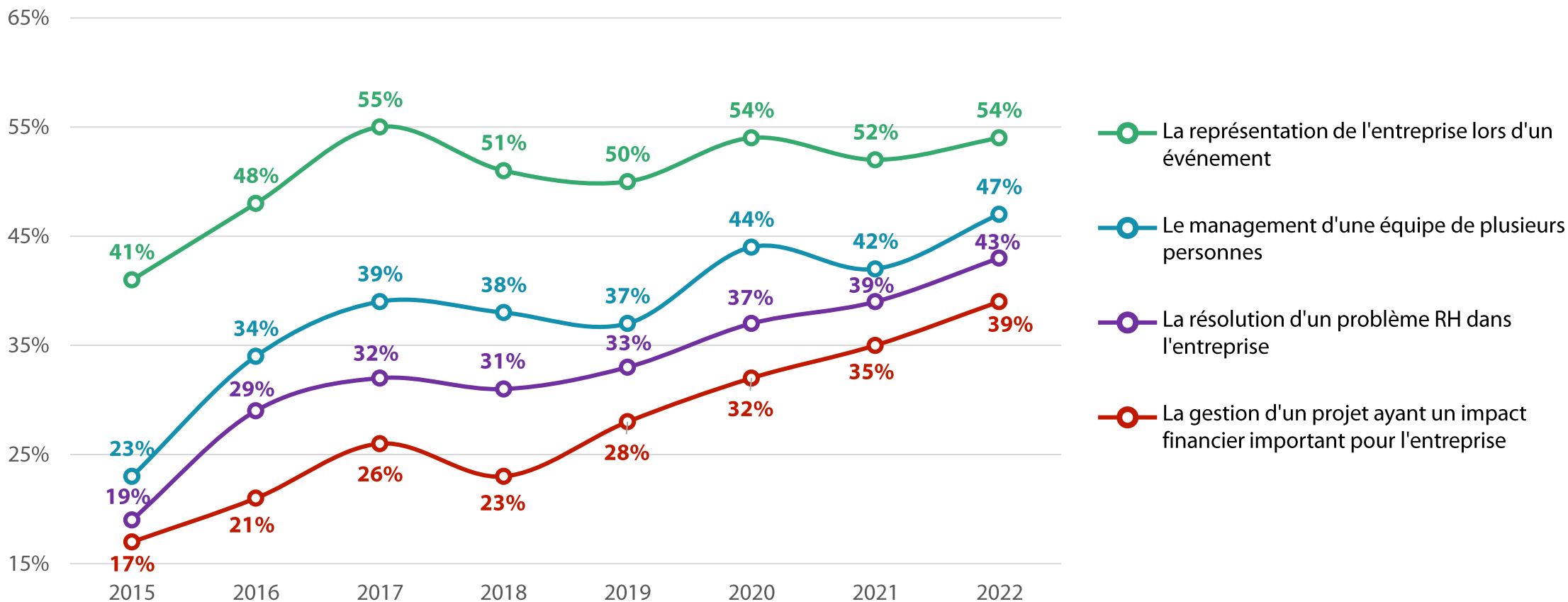
La confiance des dirigeants d'entreprises à l'égard des jeunes



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Plus précisément, pensez-vous que les dirigeants d'entreprise font suffisamment confiance à un jeune de moins de 26 ans pour lui confier :

Total Oui



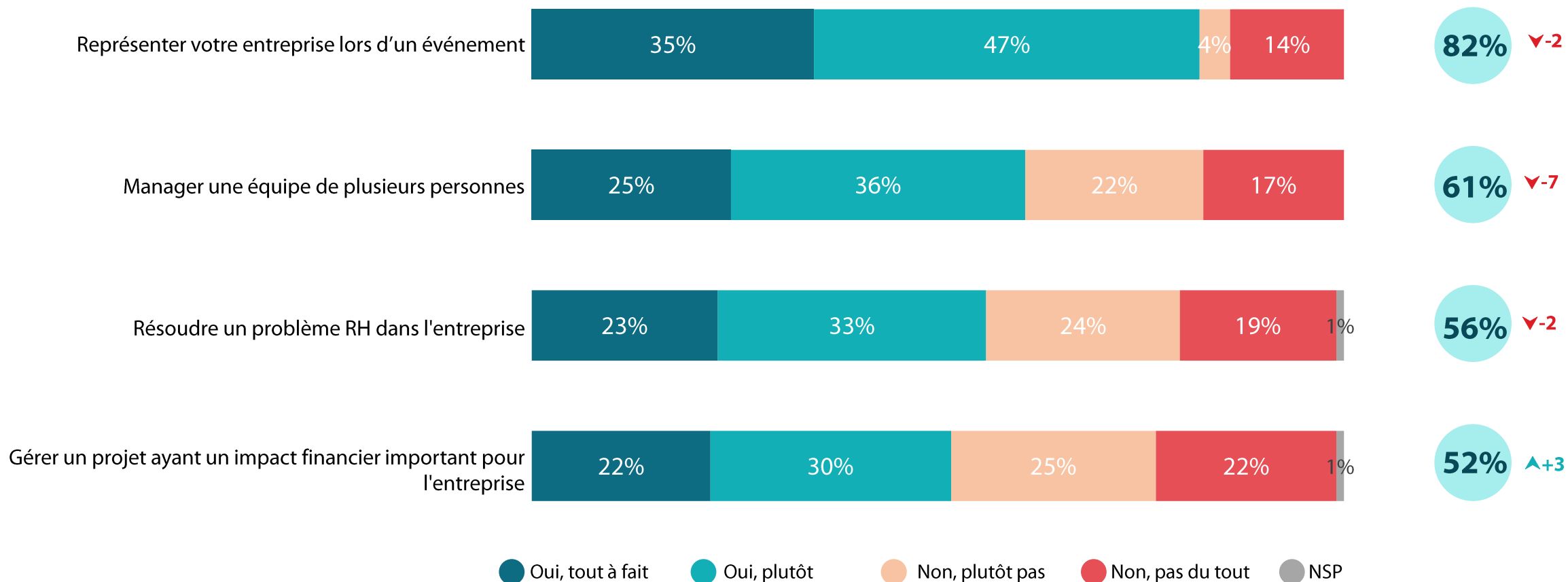
La confiance à l'égard des jeunes selon les dirigeants d'entreprise

Q. Feriez-vous confiance à un jeune de moins de 26 ans pour...



Dirigeants
408 répondants

Oui

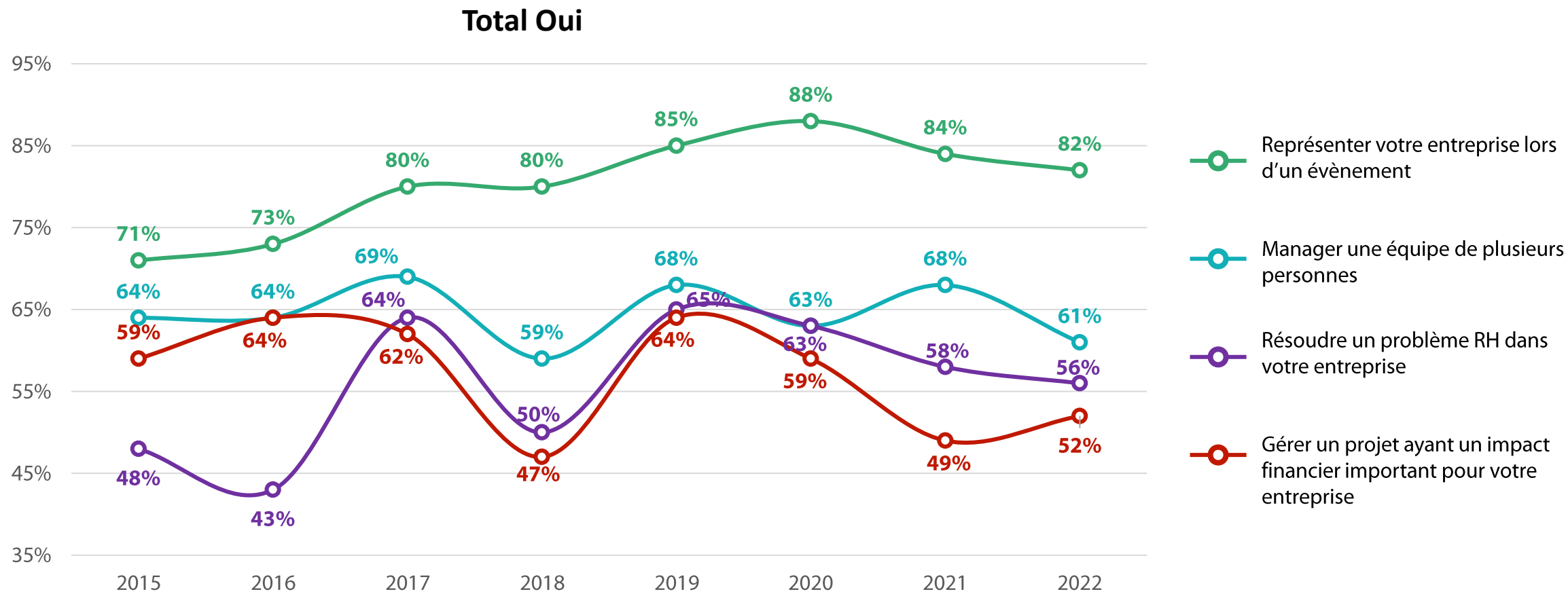


La confiance à l'égard des jeunes selon les dirigeants d'entreprise



Dirigeants
408 répondants

Q. Feriez-vous confiance à un jeune de moins de 26 ans pour...



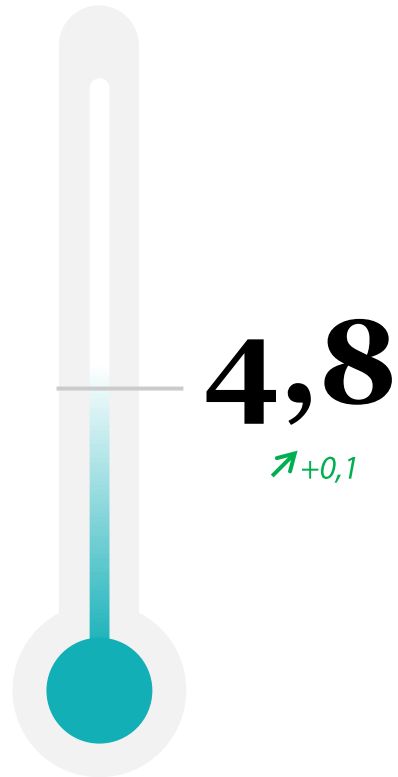


Pour résumer...

Indice de confiance dans le monde du travail



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants



Calcul de l'indice en 3 étapes :

- ▶ *Mesure de la confiance des jeunes dans le monde du travail ;*
- ▶ *Identification des liens statistiques entre les différentes dimensions testées permettant de dégager les dimensions les plus structurantes de la confiance dans le monde du travail ;*
- ▶ *Calcul de l'indice composite de confiance à l'égard des jeunes à partir des principaux déterminants identifiés.*

Les chiffres à retenir :

42% ^{▲+6} **des jeunes estiment que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes**

54% ^{▲+2} **estiment que les chefs d'entreprise font suffisamment confiance aux jeunes pour représenter l'entreprise lors d'un évènement**

47% ^{▲+5} **estiment que les chefs d'entreprise font suffisamment confiance aux jeunes pour manager une équipe**

L'autonomie accordée aux jeunes dans la gestion de leur temps de travail

Q. En tant que chef d'entreprise, seriez-vous prêt à...

Nouvelle question 2022



Dirigeants
408 répondants

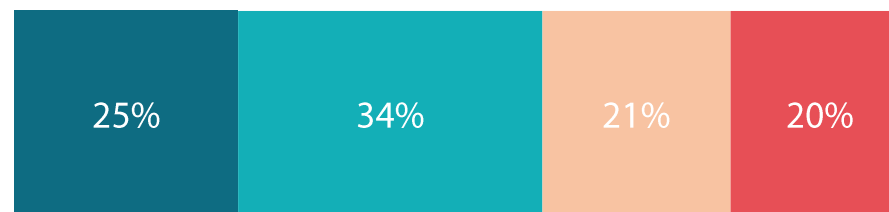
Oui

Permettre aux jeunes de gérer leur temps de manière plus autonome



65%

Aménager le temps de travail pour les jeunes qui souhaitent s'engager pour l'intérêt général, par exemple en consacrant du temps à une association



59%

● Oui, tout à fait ● Oui, plutôt ● Non, plutôt pas ● Non, pas du tout ● NSP



04

Le ressenti vis-à-vis de l'environnement
politique et social

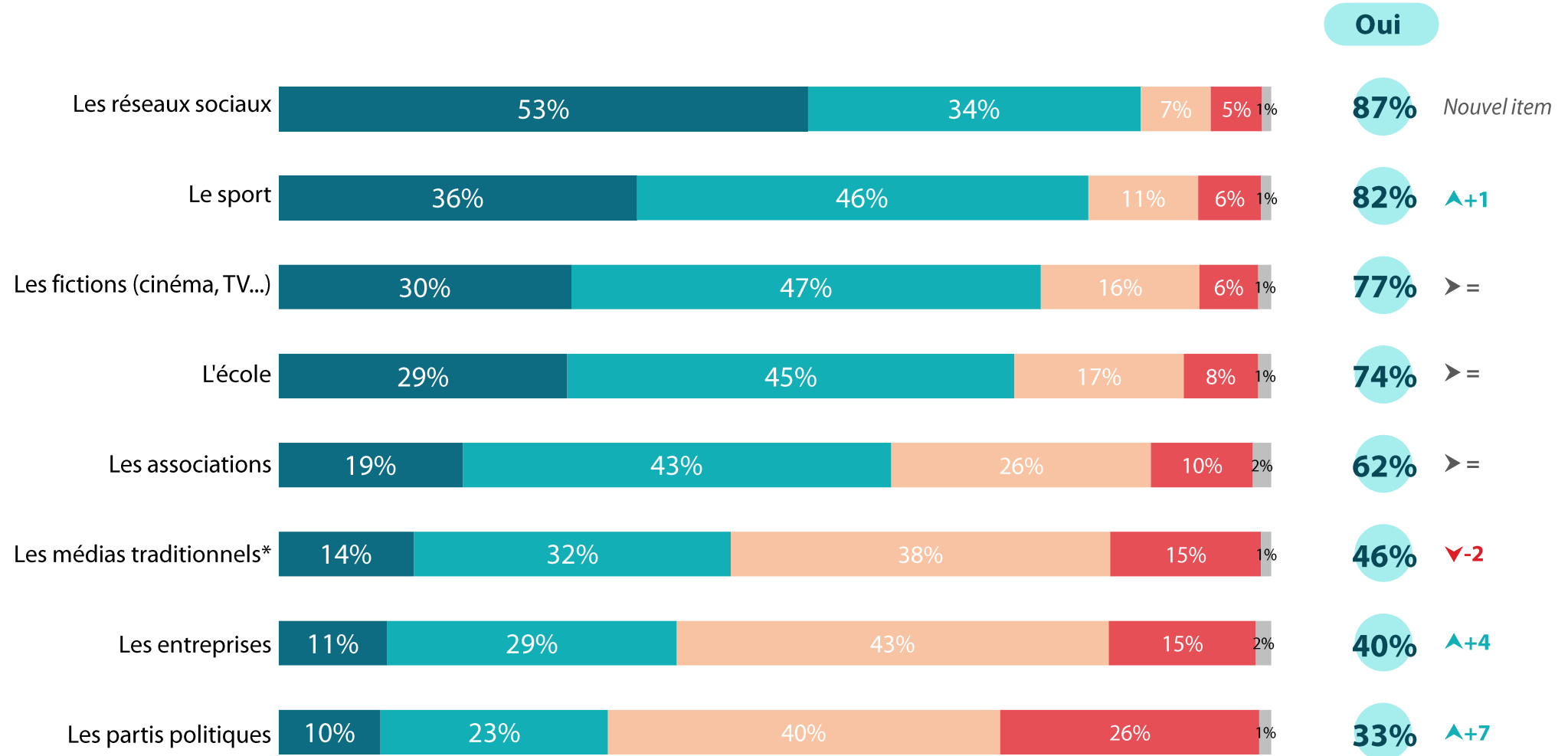


La représentation des jeunes dans la société



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Diriez-vous que les jeunes sont suffisamment représentés dans...



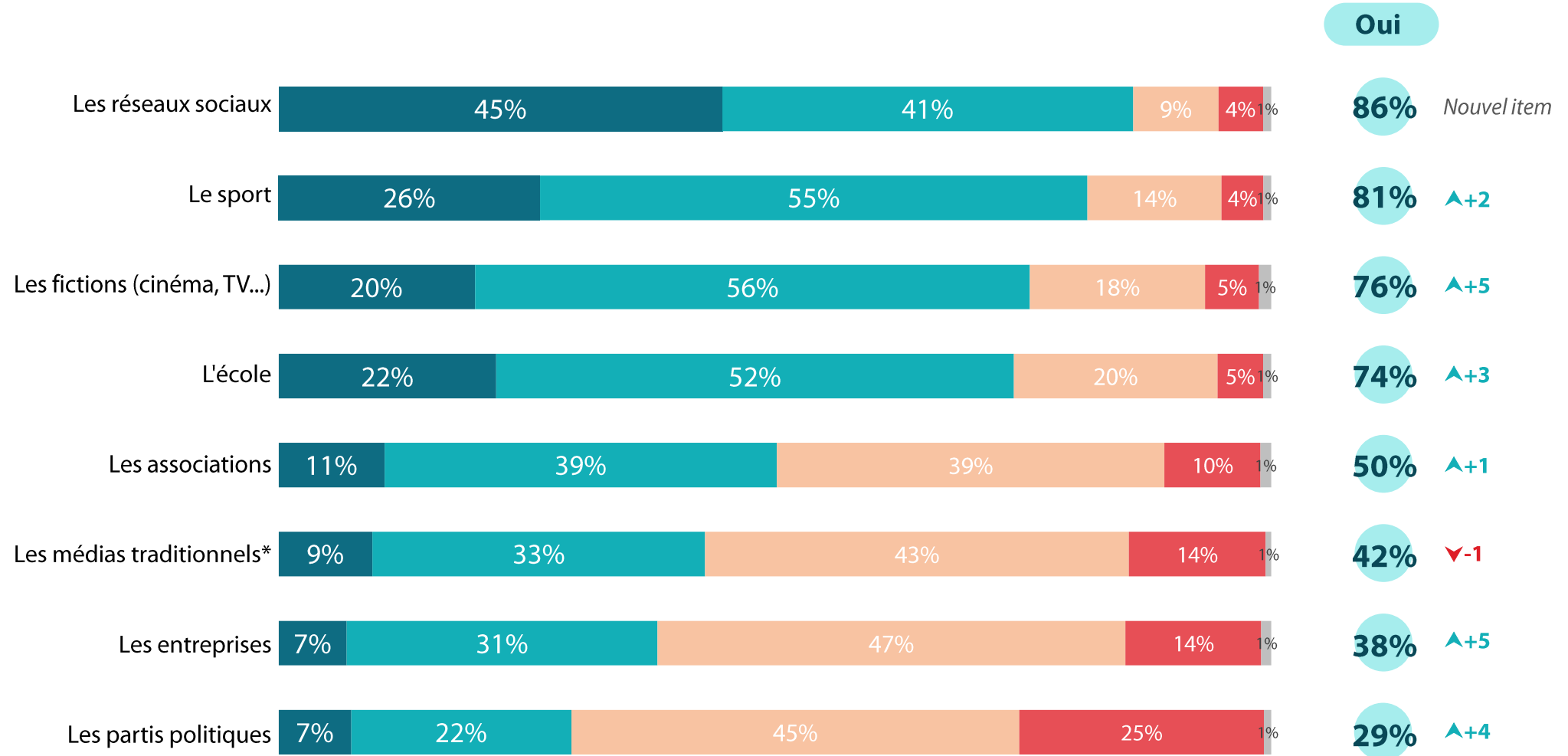


La représentation des jeunes dans la société



Parents
1007 répondants

Q. Diriez-vous que les jeunes sont suffisamment représentés dans...



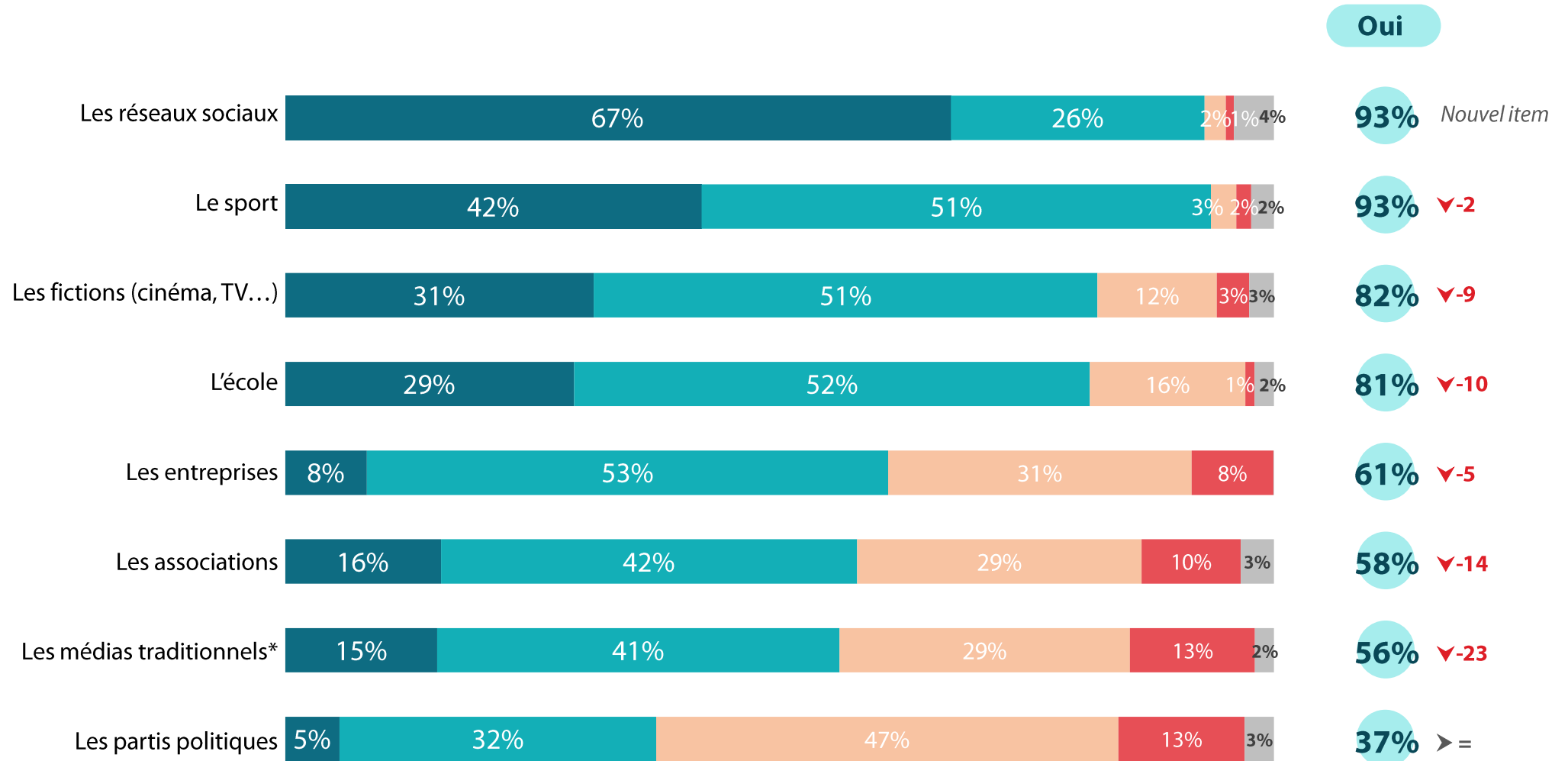


La représentation des jeunes dans la société



Dirigeants
408 répondants

Q. Diriez-vous que les jeunes sont suffisamment représentés dans...





La représentation des jeunes dans la société

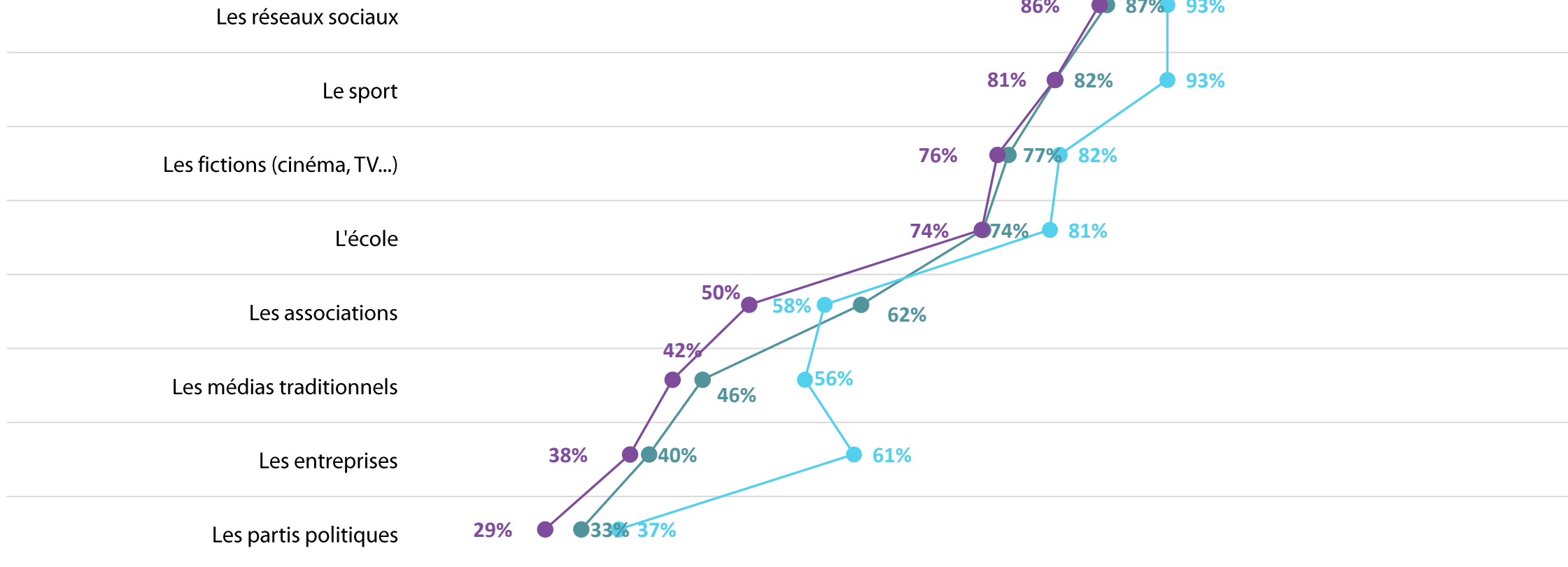
Q. Diriez-vous que les jeunes sont suffisamment représentés dans...

% Oui

Parents

Jeunes 16-25 ans

Dirigeants



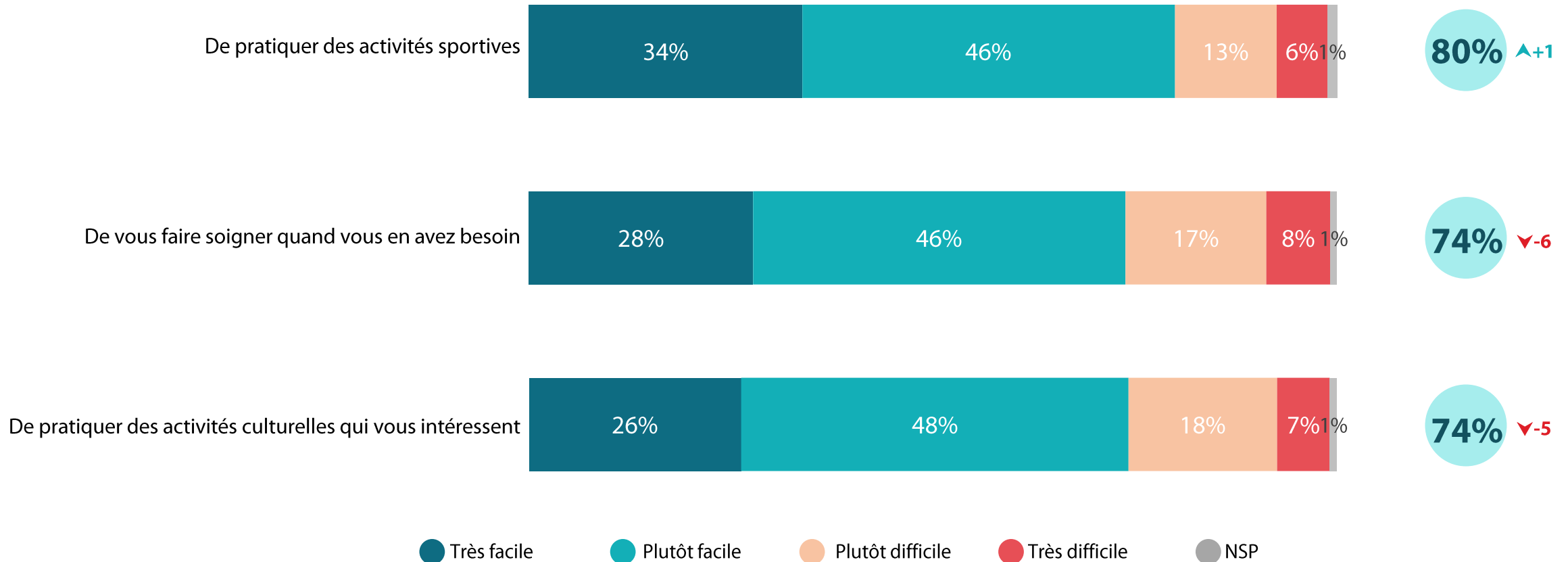
La facilité d'accès aux soins et aux activités sportives et culturelles

Q. Aujourd'hui diriez-vous qu'il est facile pour vous...?



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Facile



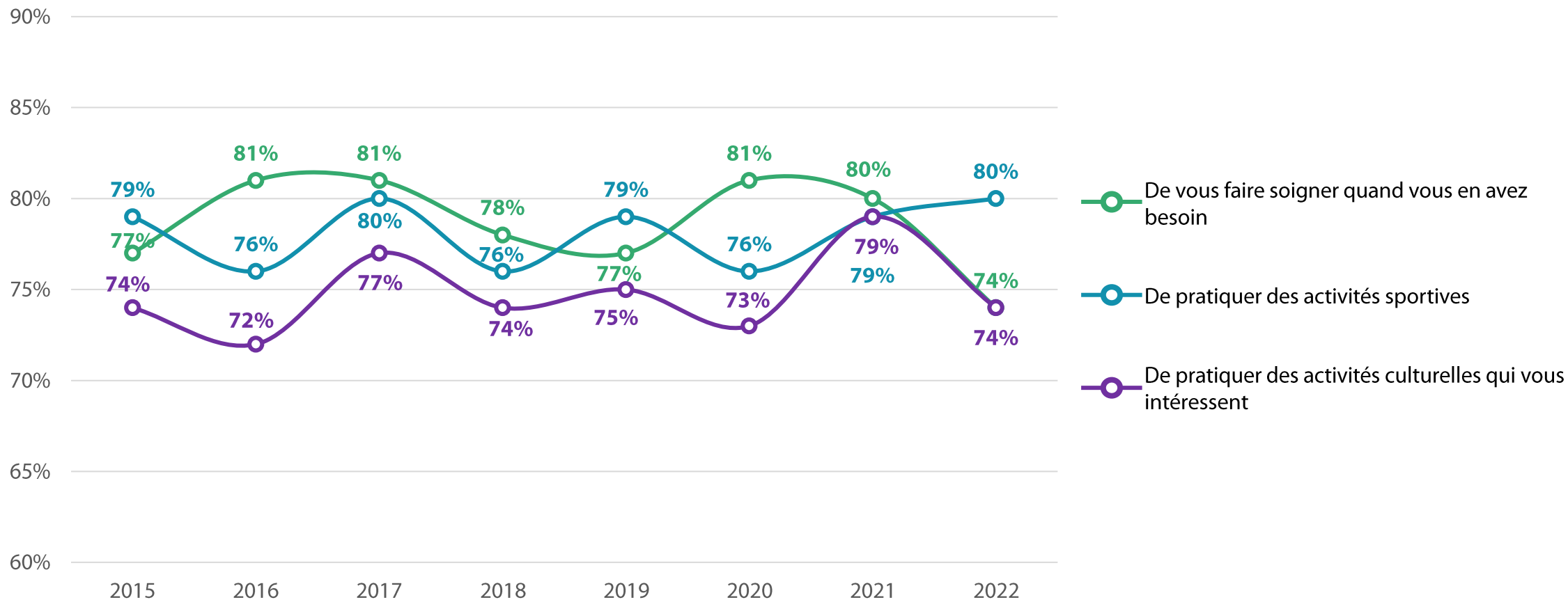
La facilité d'accès aux soins et aux activités sportives et culturelles



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Aujourd'hui diriez-vous qu'il est facile pour vous...?

Total Facile



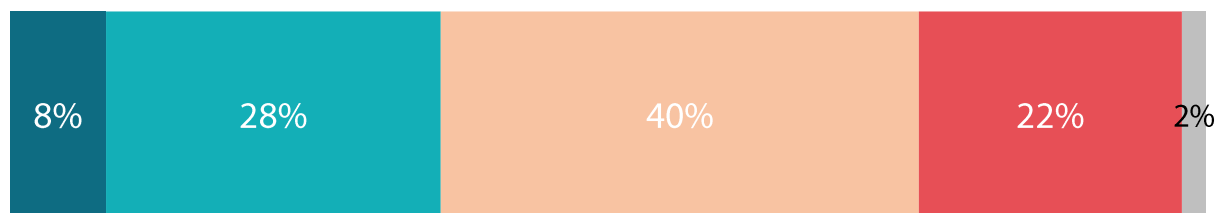
“ La confiance accordée aux hommes et aux femmes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse

Q. Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre vos intérêts une fois élus?

Q. Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse une fois élus ?



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

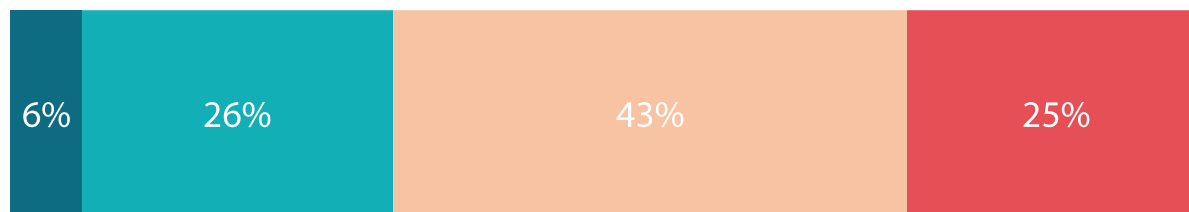


Oui

36% ▲+2



Parents
1007 répondants



32% ▲+5

● Oui, tout à fait ● Oui, plutôt ● Non, plutôt pas ● Non, pas du tout ● NSP

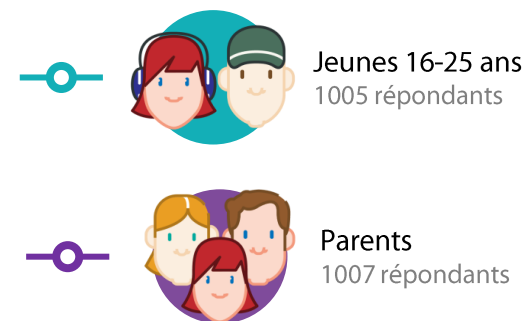
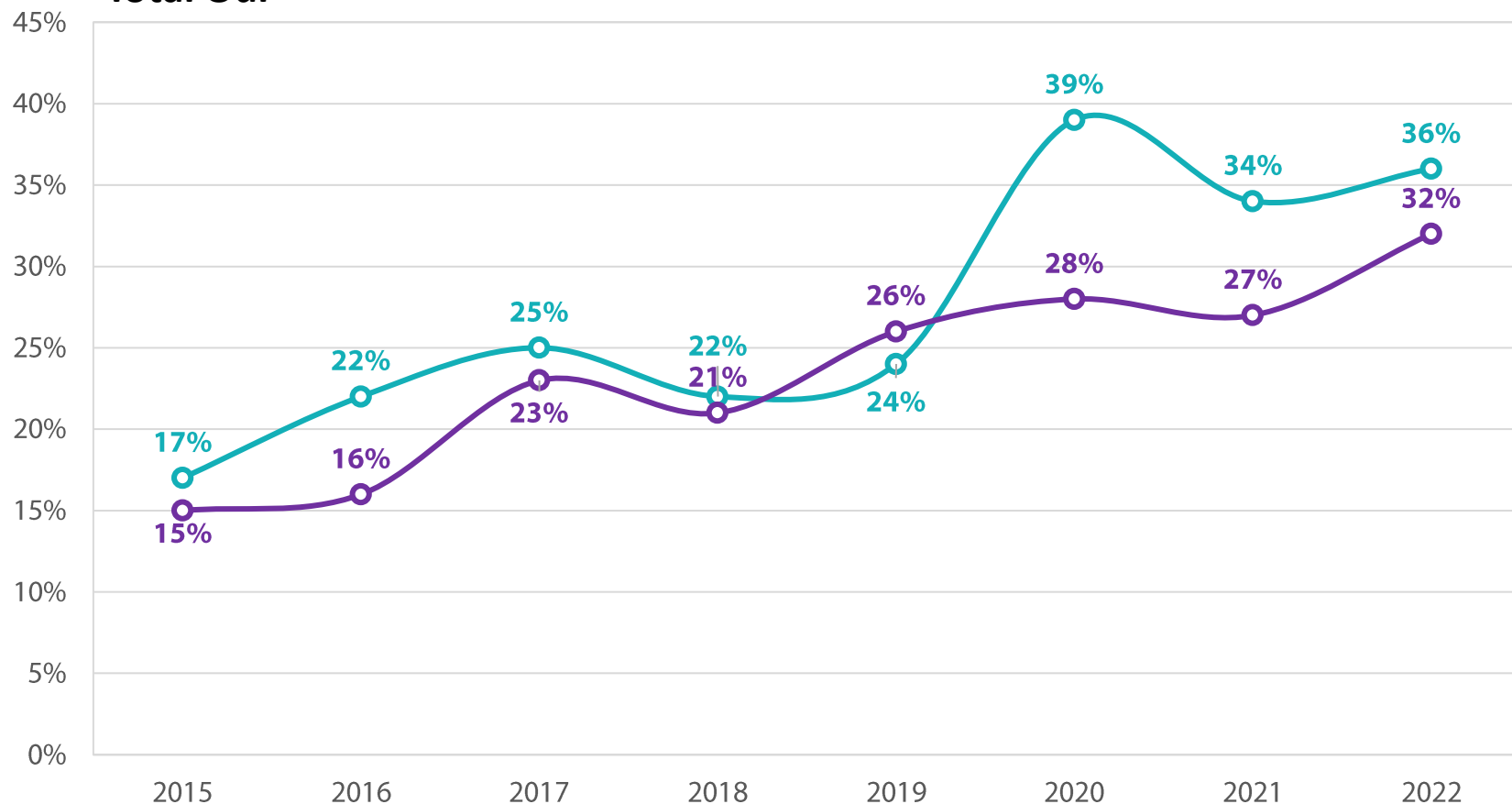


La confiance accordée aux hommes et aux femmes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse

Q. Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre vos intérêts une fois élus?

Q. Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse une fois élus ?

Total Oui

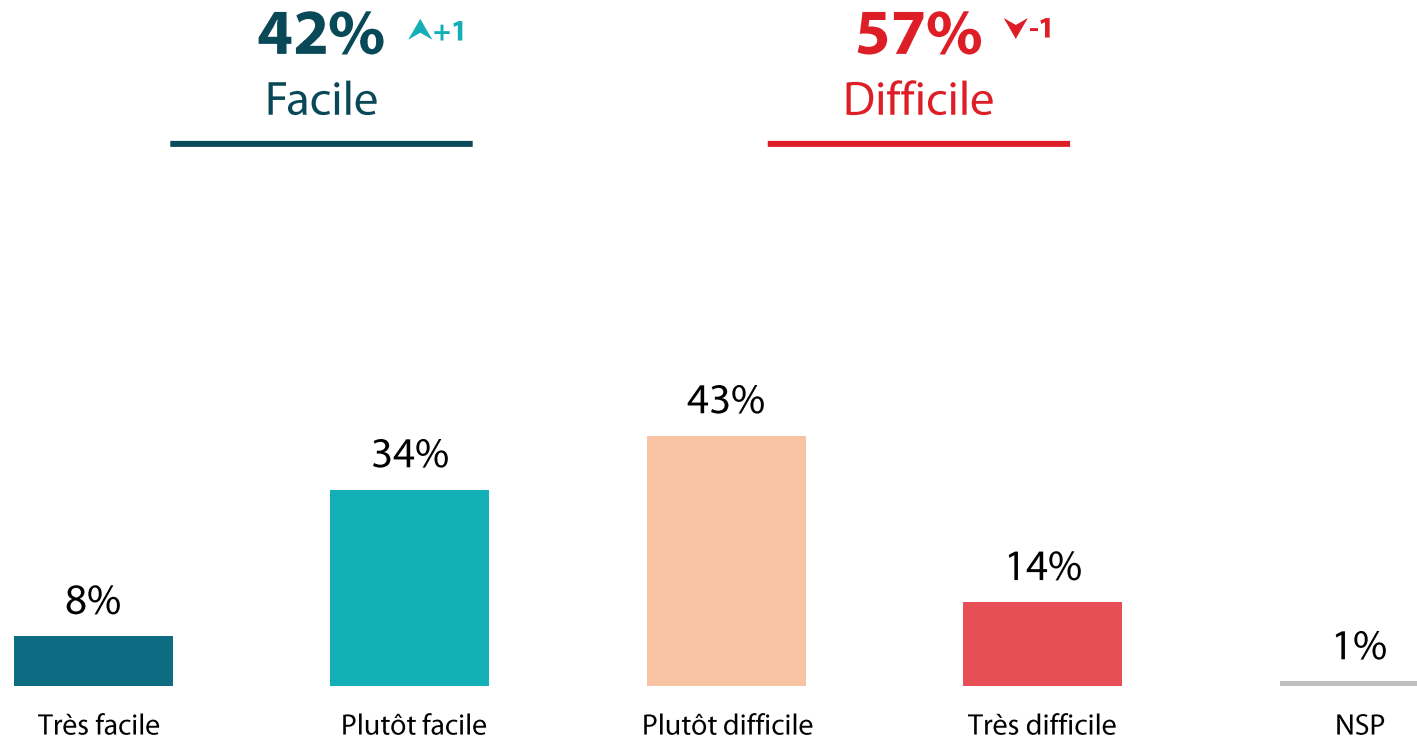


“ L'accès au monde politique



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Diriez-vous que, pour les jeunes, accéder à des responsabilités politiques (mandats électoraux, etc.) est ...?



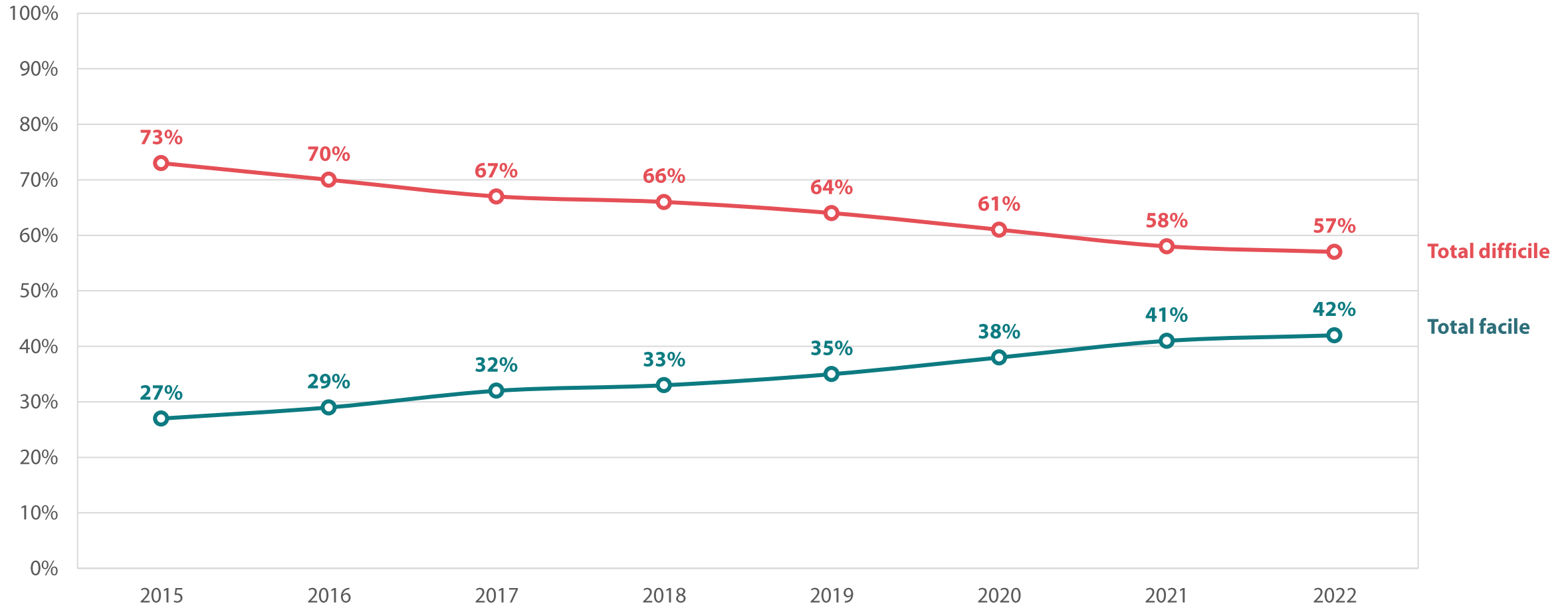


L'accès au monde politique



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Diriez-vous que, pour les jeunes, accéder à des responsabilités politiques est...?



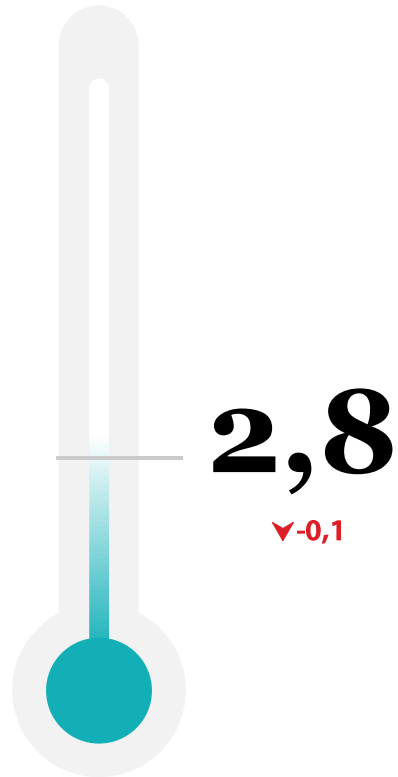


Pour résumer...

Indice de confiance dans l'environnement politique et social



Jeunes 16-25 ans
1005 répondants



Calcul de l'indice en 3 étapes :

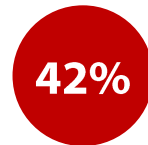
- ▶ *Mesure de la confiance des jeunes dans l'environnement politique et social;*
- ▶ *Identification des liens statistiques entre les différentes dimensions testées permettant de dégager les dimensions les plus structurantes de la confiance dans l'environnement politique et social;*
- ▶ *Calcul de l'indice composite de confiance à l'égard des jeunes à partir des principaux déterminants identifiés.*

Les chiffres à retenir :



▼-6

des jeunes estiment qu'il est facile pour eux de se soigner



▲+1

estiment que les jeunes peuvent accéder à des postes politiques à responsabilité



▲+2

font confiance aux hommes et aux femmes politiques pour défendre leurs intérêts



Focus sur l'engagement des jeunes dans la société





01

La perception de l'engagement



Les acteurs incarnant le mieux l'engagement

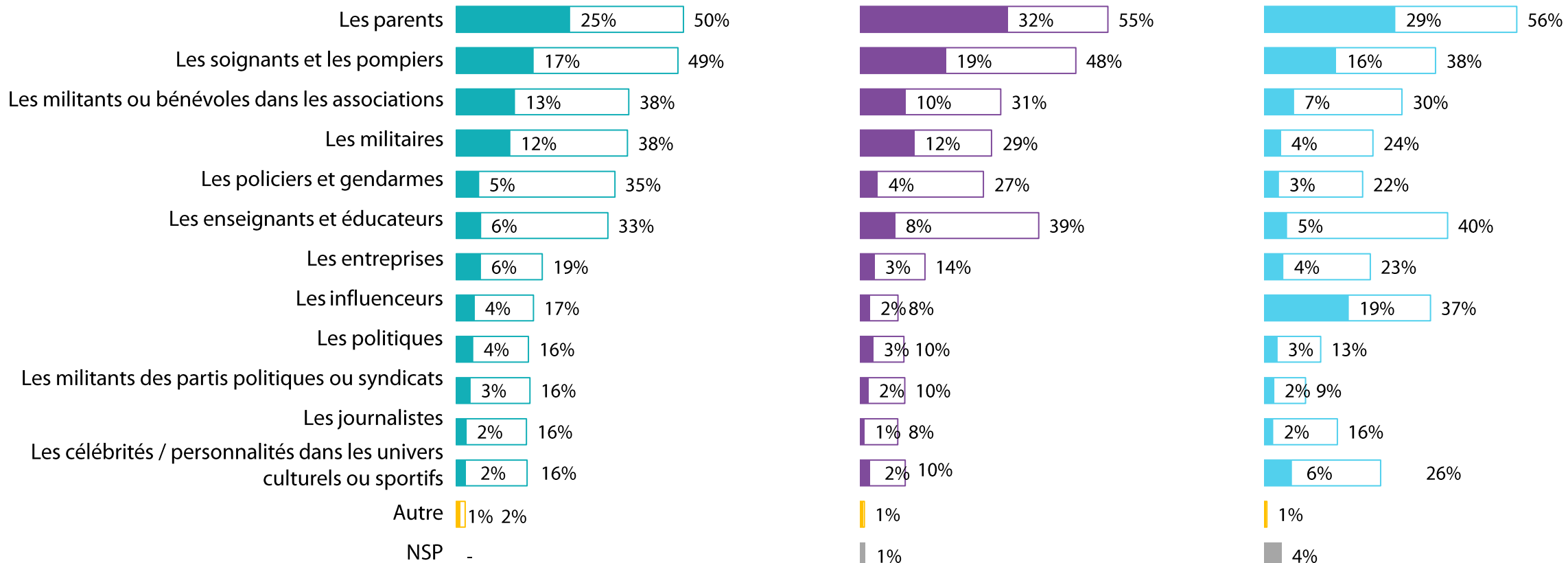
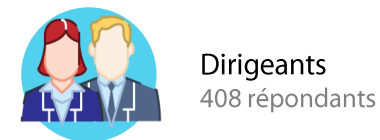
Q. Quels acteurs vous semblent-ils incarner le mieux l'engagement ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2022

En premier

Au total



“ Les sujets de discussion réguliers



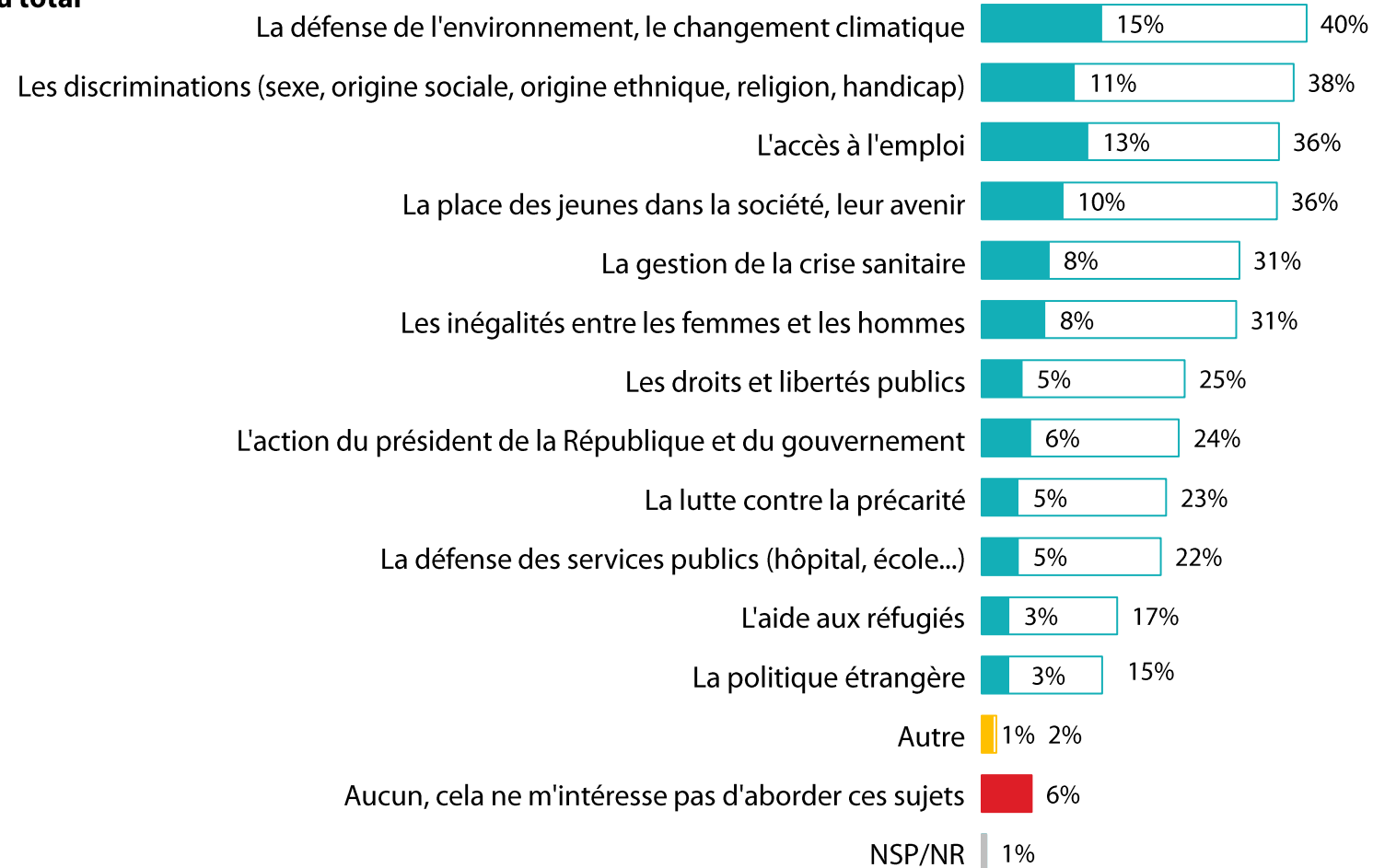
Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Quels sont les sujets dont vous parlez régulièrement avec votre entourage proche (famille, amis, collègues/camarades, enseignants...)?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2022

En premier Au total



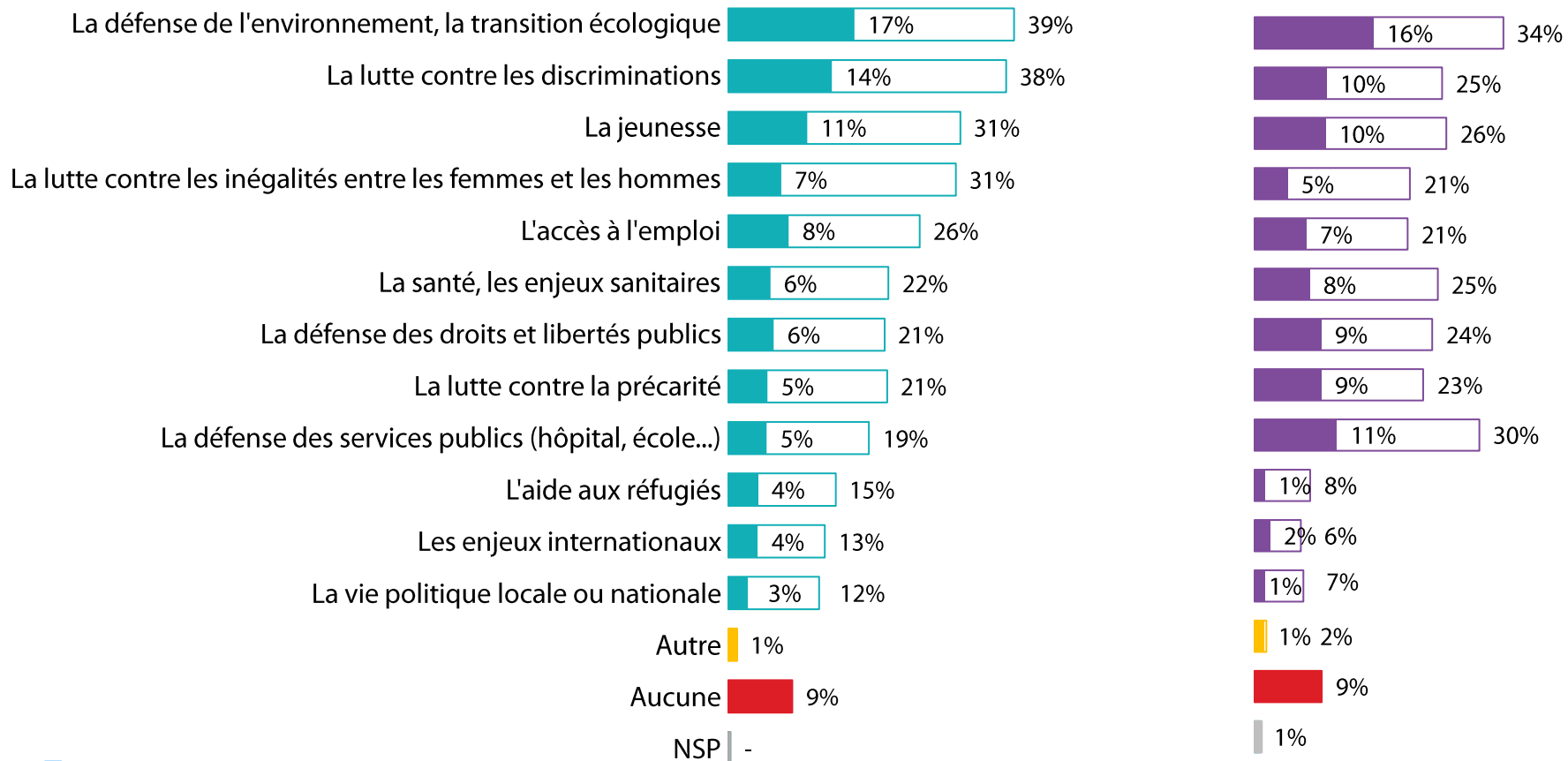
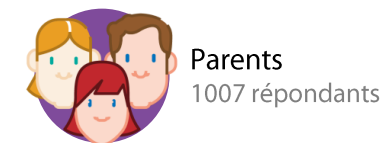
“ Les causes d’engagement

Q. Quelles sont les causes pour lesquelles vous seriez susceptibles de vous engager ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2022

En premier **Au total**





Les causes d'engagement d'une entreprise



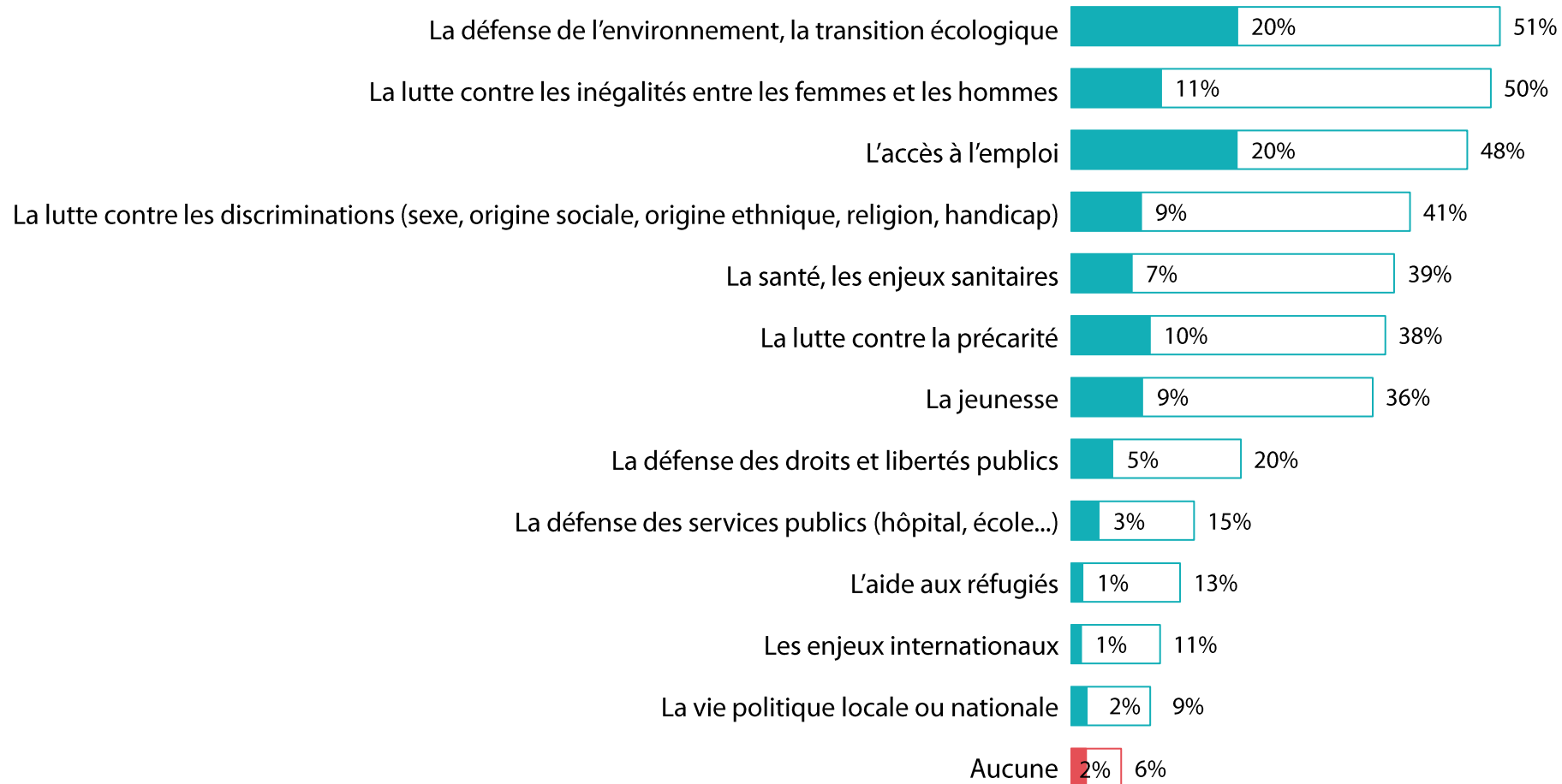
Dirigeants
408 répondants

Q. En tant que chef d'entreprise, quelle(s) cause(s) seriez-vous susceptible de soutenir à travers votre entreprise ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2022

En premier Au total





02

Les modalités d'engagement

“ Le souvenir d’avoir eu des cours d’éducation civique

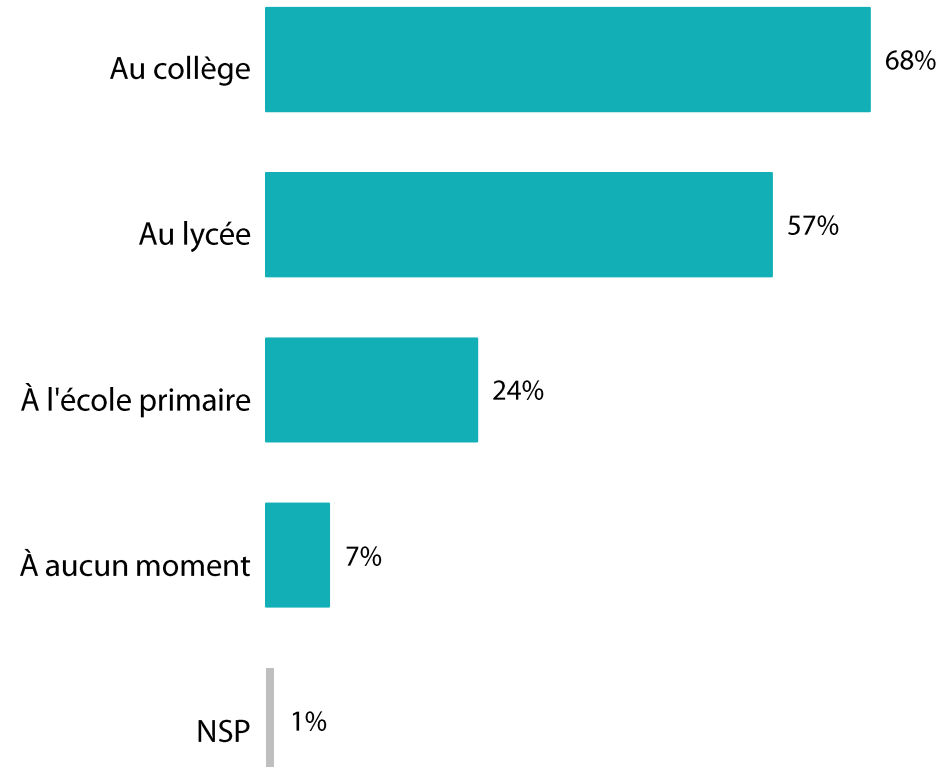


Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Vous souvenez-vous d’avoir eu des cours d’éducation civique ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2022

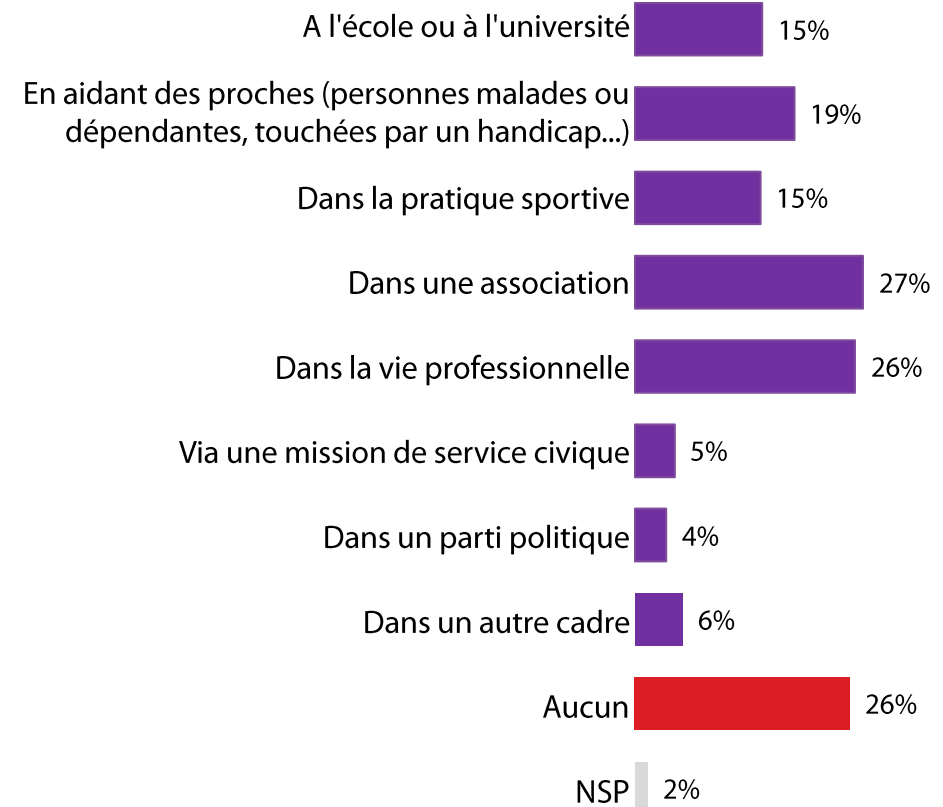
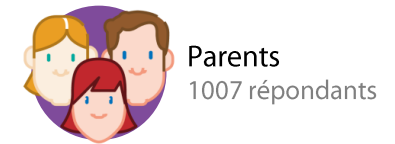
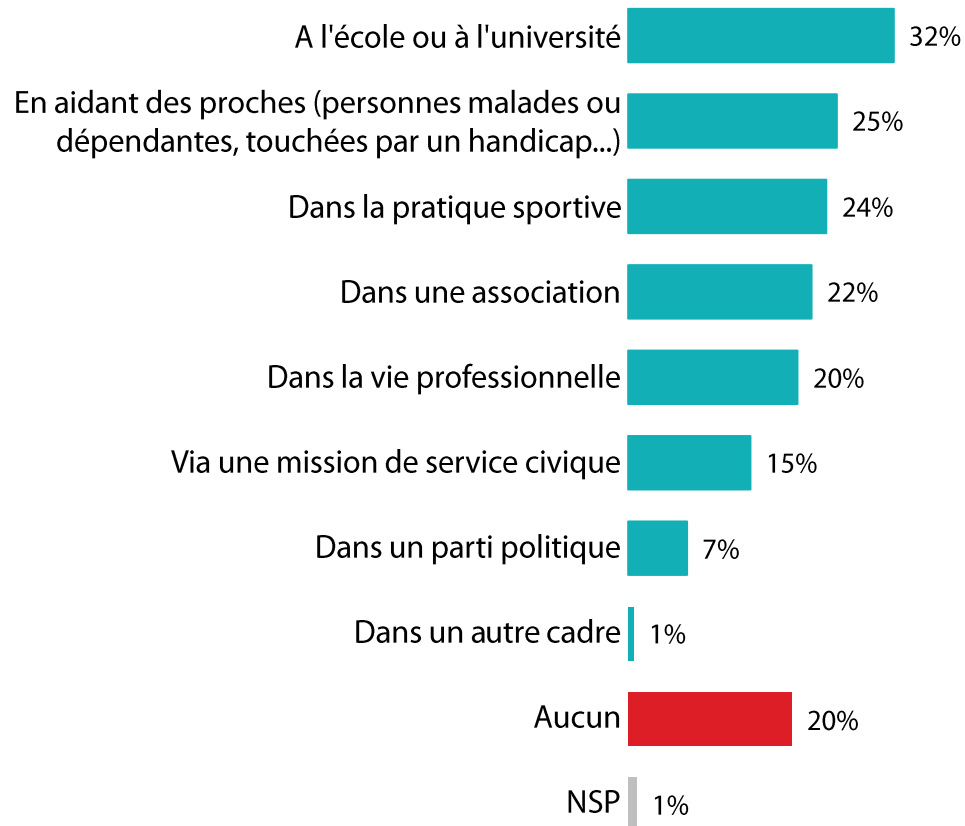
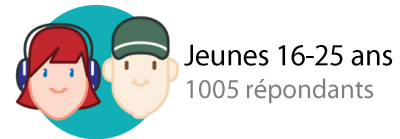


“ Les expériences d’engagement

Q. Dans quel cadre avez-vous déjà fait l’expérience d’un engagement ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2022

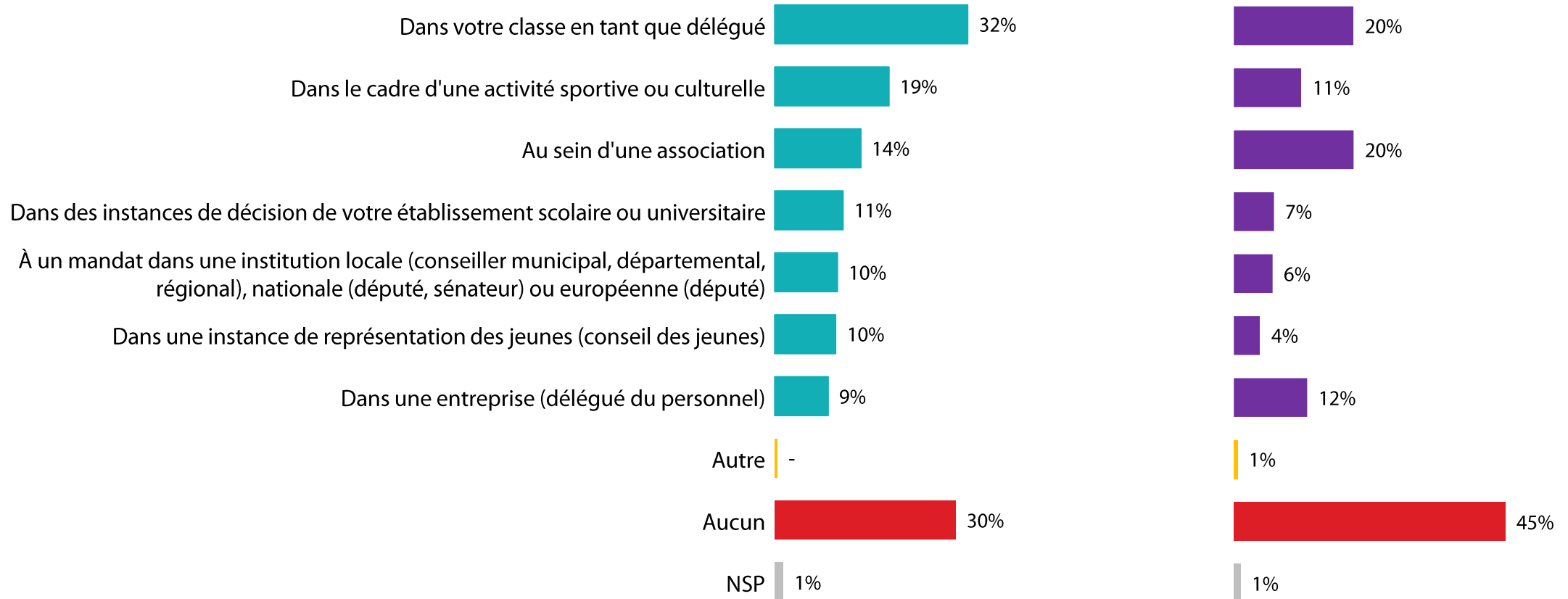
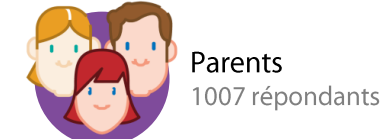


“ Les expériences d'élection

Q. Dans quel cadre avez-vous déjà été élu ou choisi pour représenter un groupe ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2022



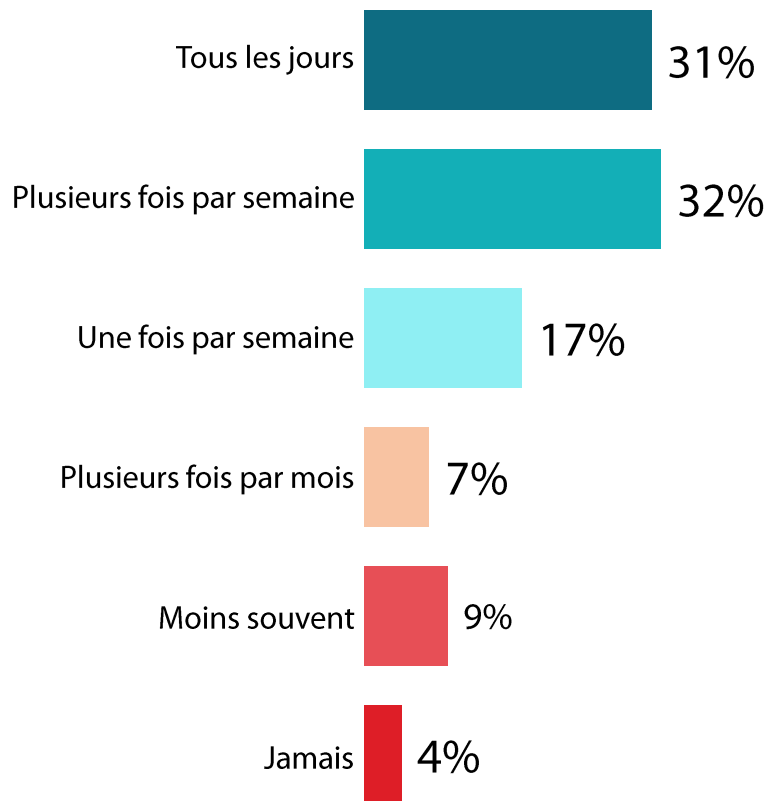
“ La fréquence de suivi de l'actualité

Q. A quelle fréquence suivez-vous l'actualité ?

Nouvelle question 2022



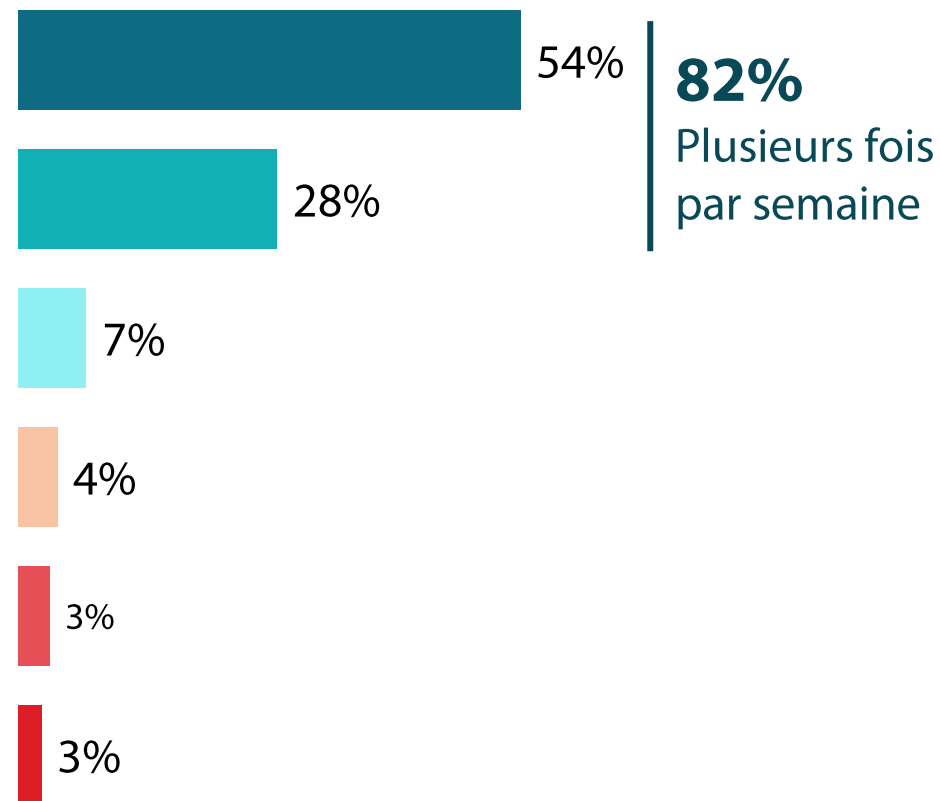
Jeunes 16-25 ans
1005 répondants



63%
Plusieurs fois
par semaine



Parents
1007 répondants



82%
Plusieurs fois
par semaine

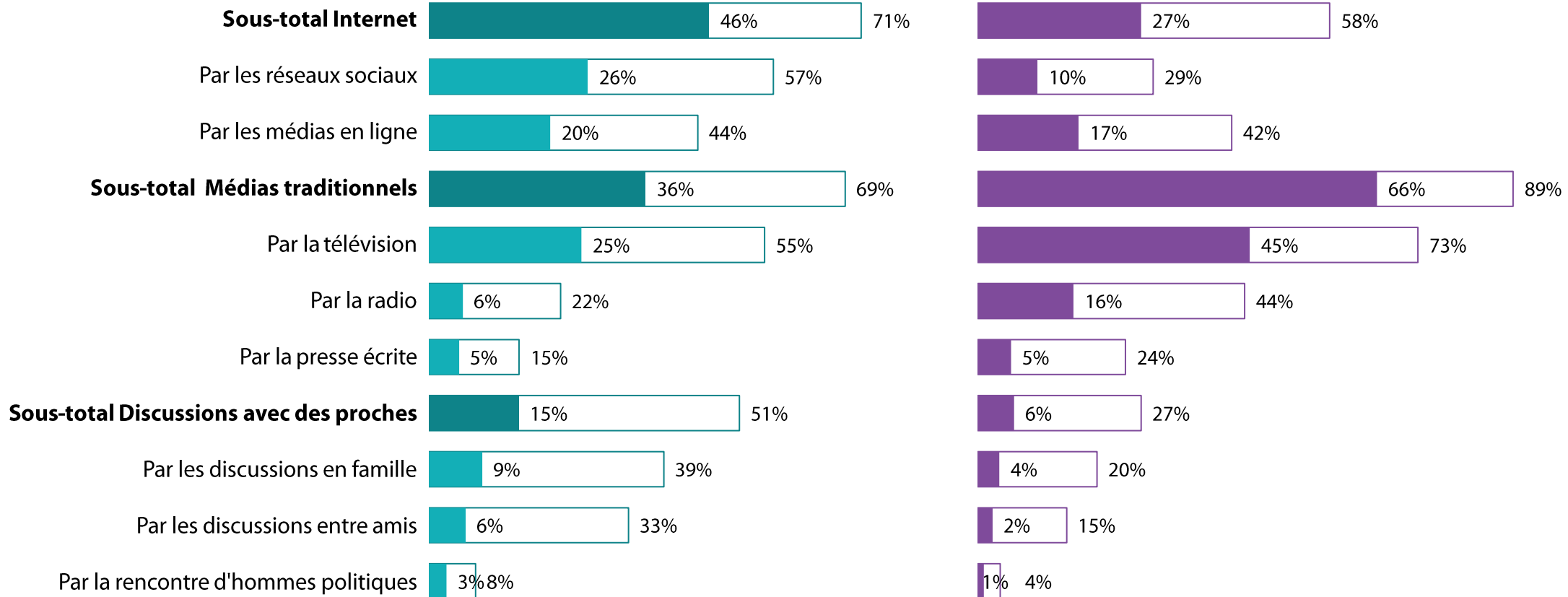
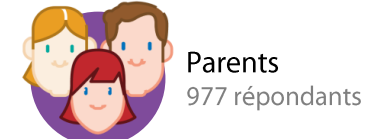
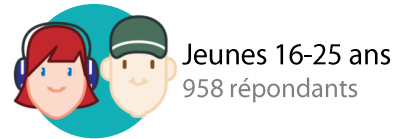
“ Les canaux d’information

Q. Par quels moyens vous informez-vous le plus souvent ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Aux personnes suivant l’actualité - Nouvelle question 2022

En premier **Au total**



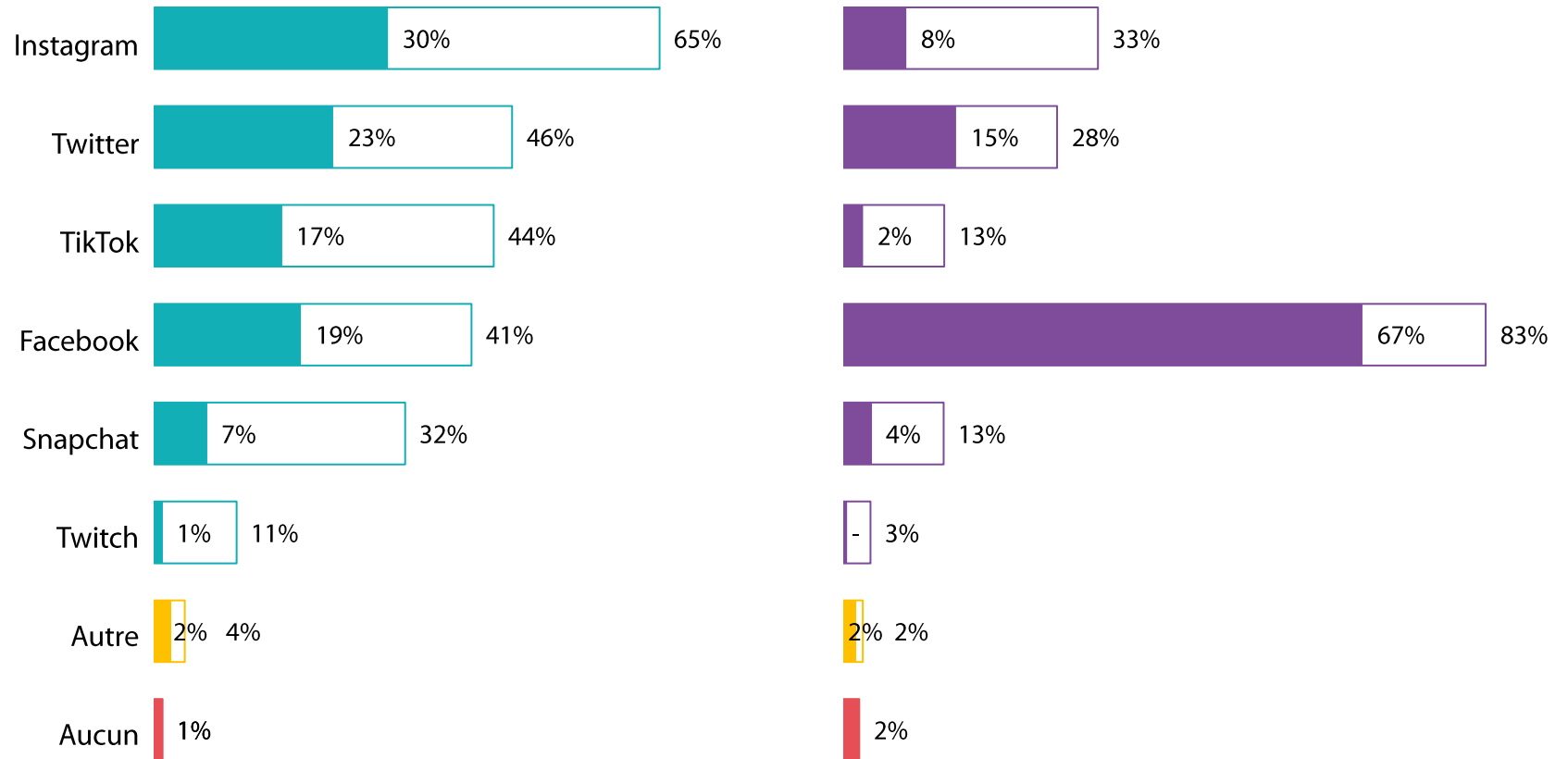
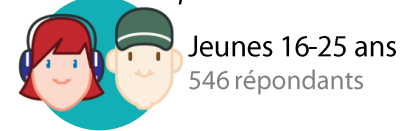
“ Les usages des réseaux sociaux pour suivre l'actualité ”

Q. Sur quels réseaux sociaux vous informez-vous le plus souvent sur l'actualité ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Aux personnes suivant l'actualité sur les réseaux sociaux - Nouvelle question 2022

● **En premier** ● **Au total**

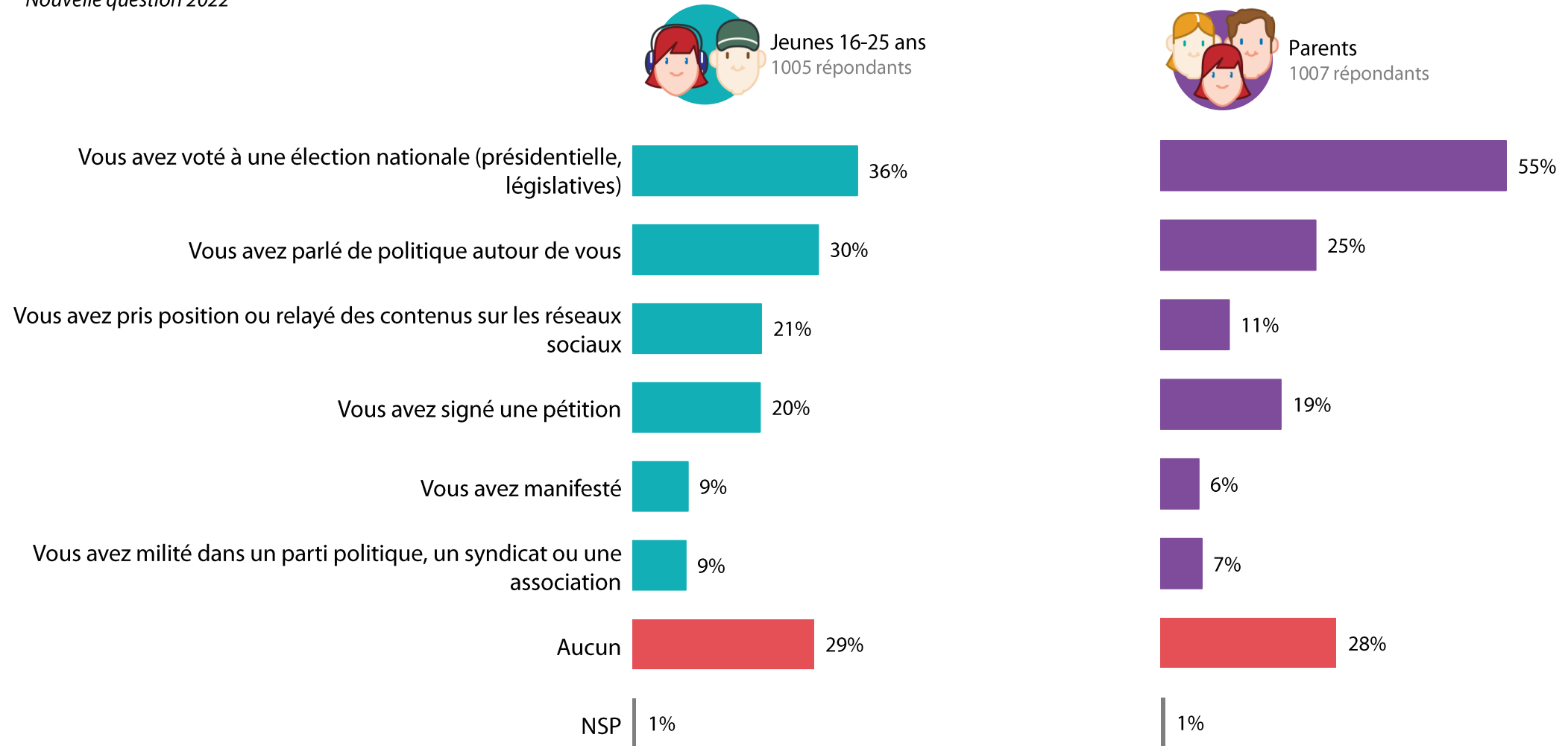


“ Les moyens d’expression politique

Q. Au cours des six derniers mois, quels moyens d’expression politique avez-vous utilisé ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2022



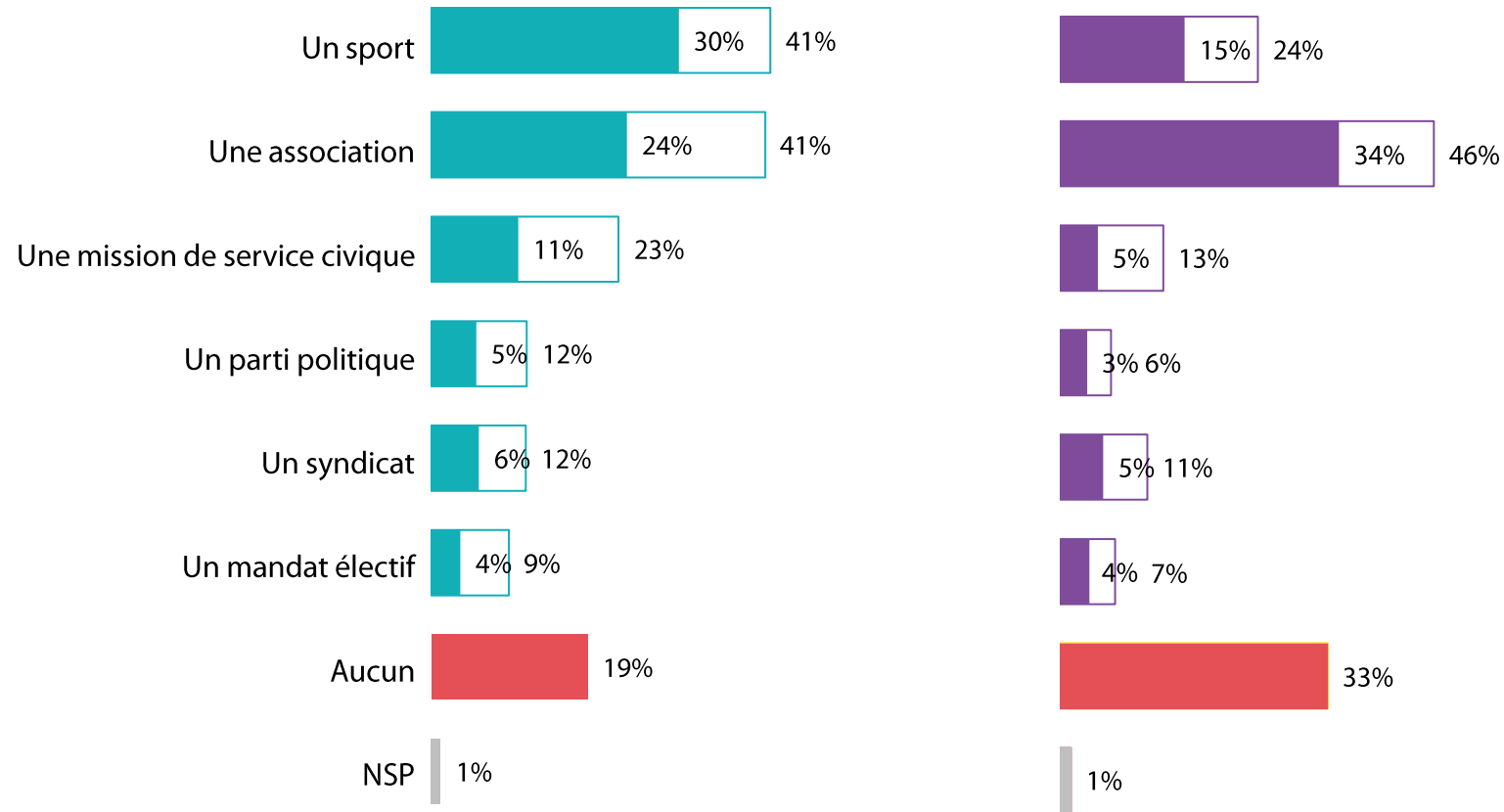
“ Les différents types d'organisation pour lesquels s'engager

Q. A travers quel type d'organisation auriez-vous envie de vous engager ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2022

En premier **Au total**





Les organisations et l'engagement des enfants

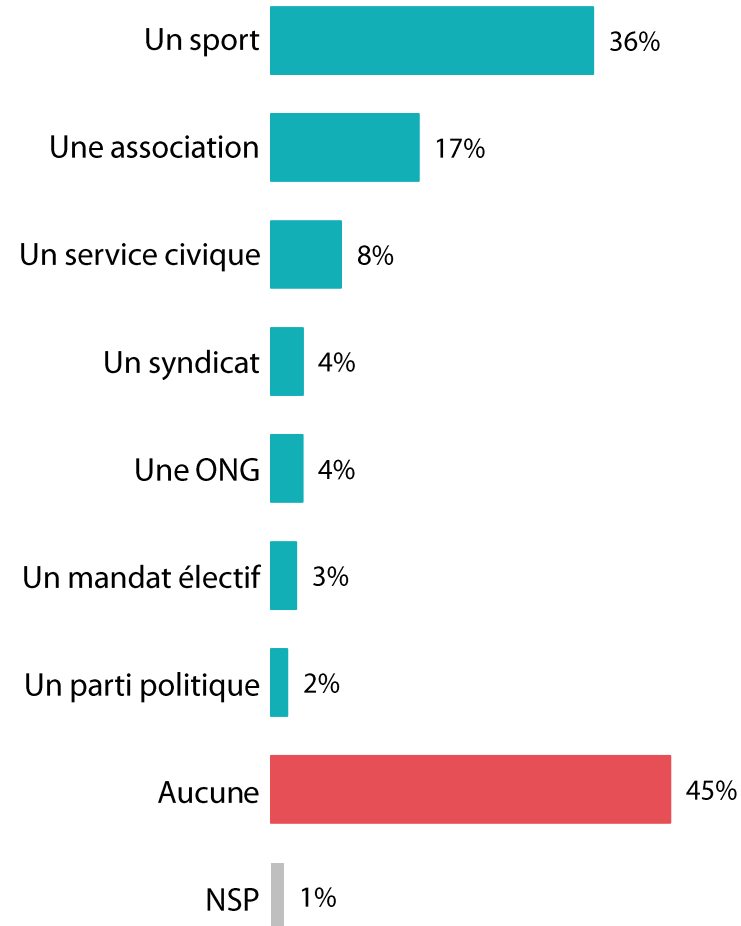


Parents
1007 répondants

Q. Dans quel type d'organisation avez-vous déjà proposé à votre enfant de s'engager ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2022





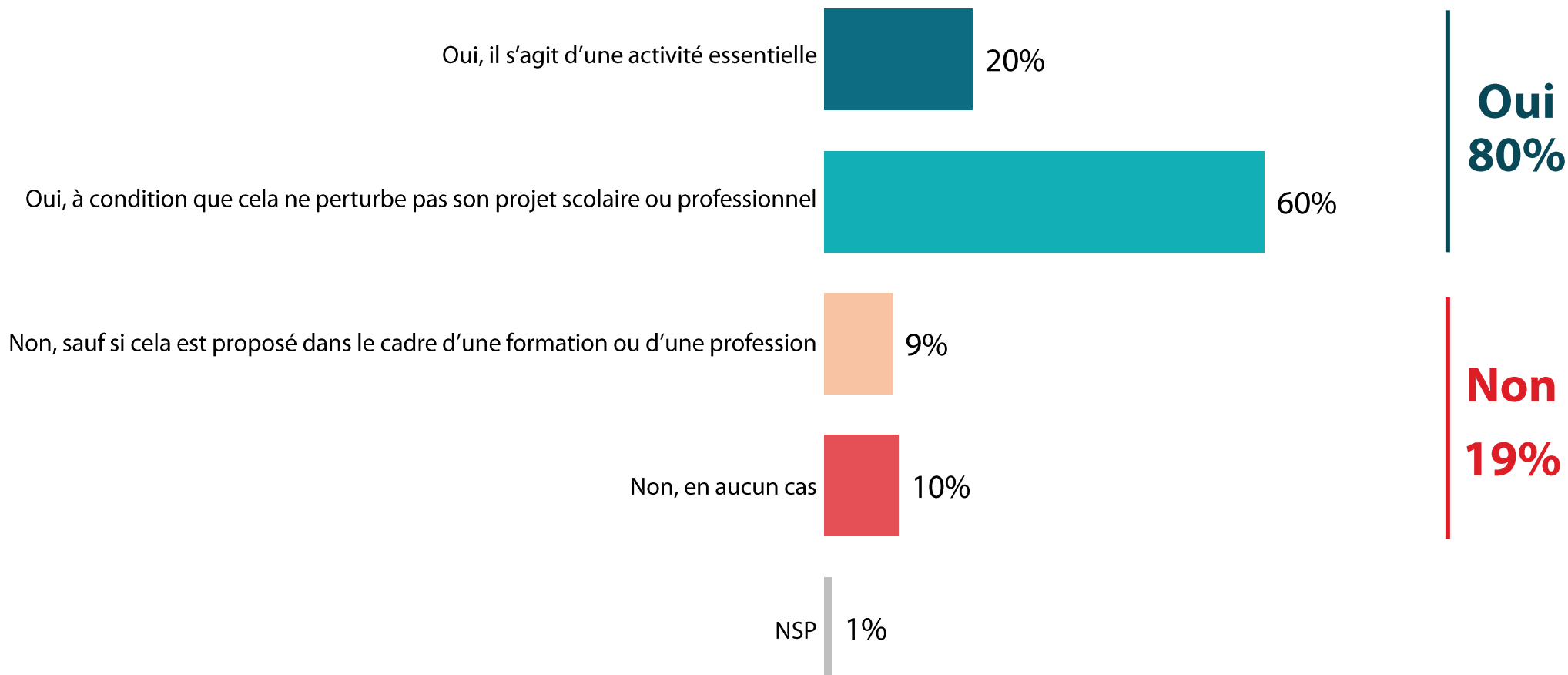
Les enfants et l'engagement bénévole



Parents
1007 répondants

Q. Seriez-vous favorable à ce que votre enfant ait un engagement bénévole ?

Nouvelle question 2022





03

La valorisation de l'engagement



Les compétences liées à l'engagement



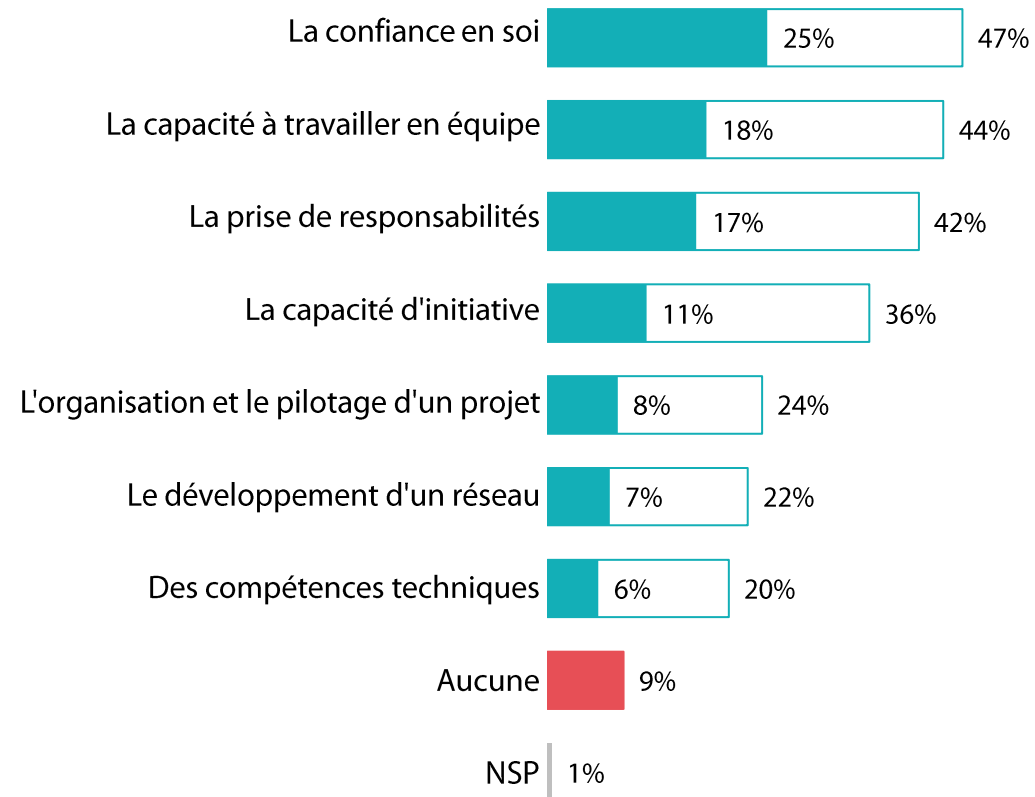
Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Quelles compétences estimez-vous liées à l'engagement ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2022

En premier Au total



“ La valorisation des compétences liées au bénévolat

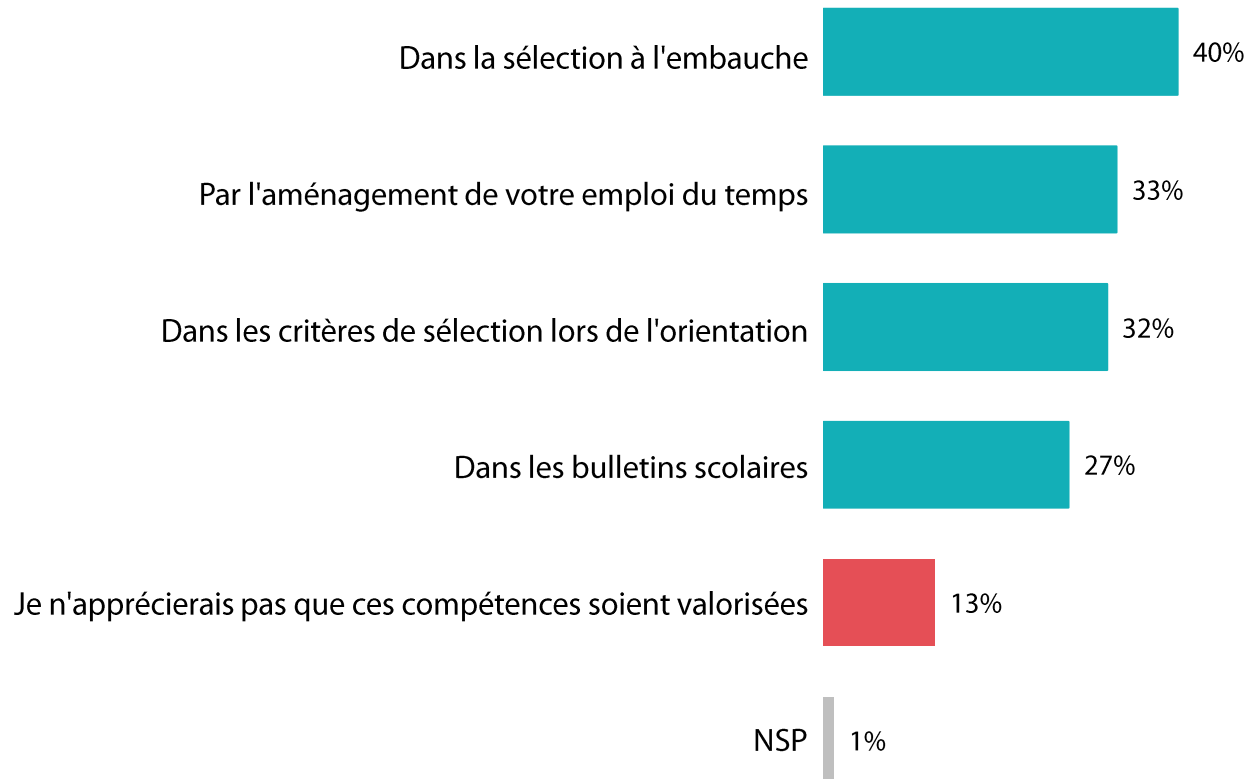


Jeunes 16-25 ans
1005 répondants

Q. Comment souhaiteriez-vous que ces compétences soient valorisées ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2022



Les compétences liées au bénévolat mobilisables lors d'un processus d'embauche



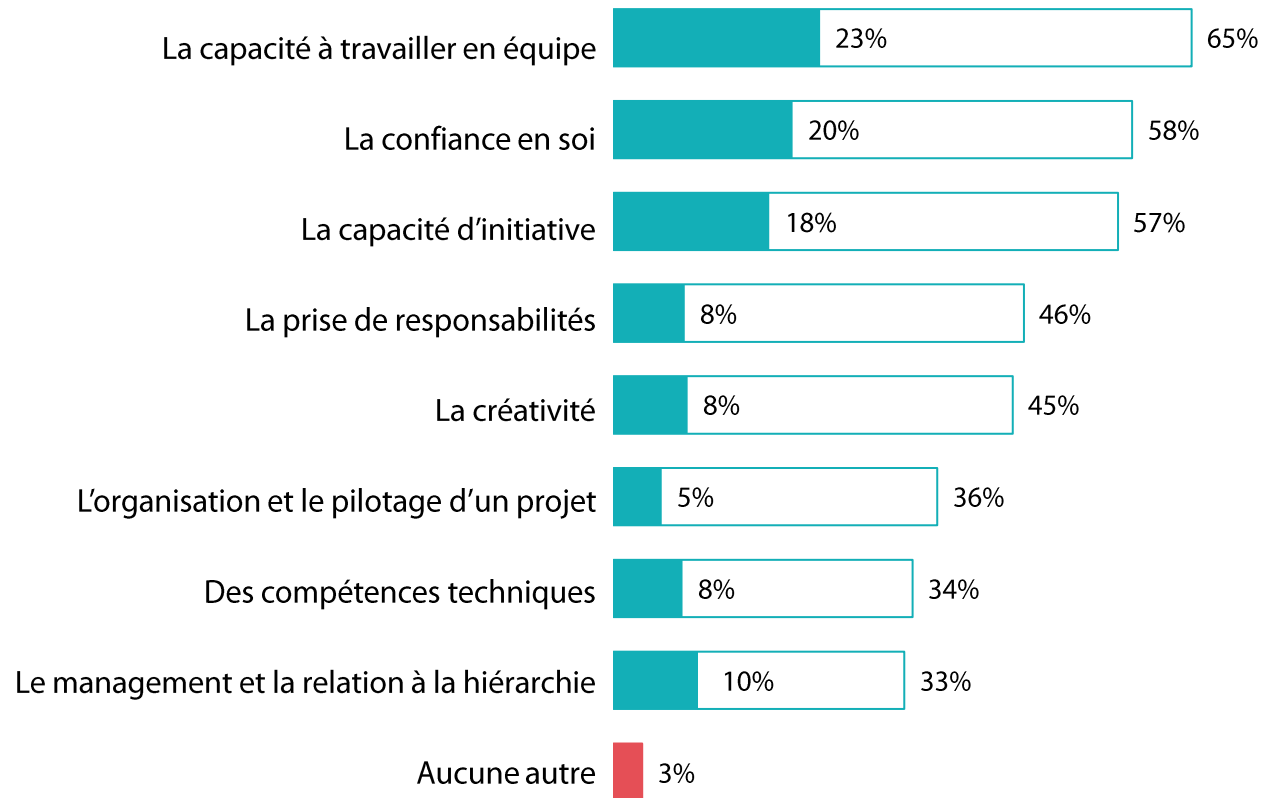
Dirigeants
408 répondants

Q. Quelles compétences développées lors d'un engagement bénévole sont valorisables à l'embauche selon vous ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2022

● En premier ○ Au total

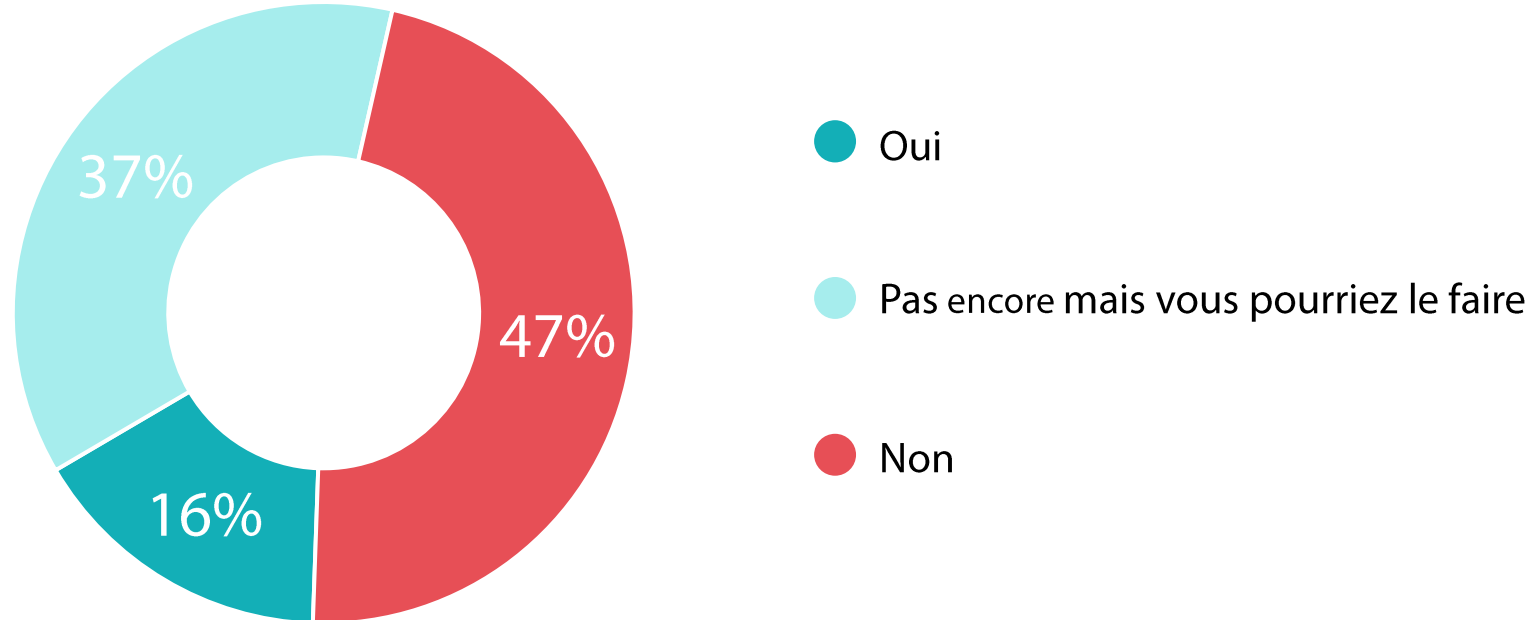


“ Les dirigeants d'entreprise et le temps accordé aux salariés pour du bénévolat ou du mécénat de compétences



Dirigeants
408 répondants

Q. Au sein de votre entreprise, accordez-vous du temps libre à vos salariés pour du bénévolat ou du mécénat de compétences (sur le temps de travail) associatif ?



WE ARE DIGITAL !

Fondé en 2000 sur cette idée radicalement innovante pour l'époque, OpinionWay a été précurseur dans le renouvellement des pratiques de la profession des études marketing et d'opinion.

Forte d'une croissance continue depuis sa création, l'entreprise n'a eu de cesse de s'ouvrir vers de nouveaux horizons pour mieux adresser toutes les problématiques marketing et sociétales, en intégrant à ses méthodologies le Social Média Intelligence, l'exploitation de la smart data, les dynamiques créatives de co-construction, les approches communautaires et le storytelling.

Aujourd'hui OpinionWay poursuit sa dynamique de croissance en s'implantant géographiquement sur des zones à fort potentiel que sont l'Europe de l'Est et l'Afrique.



RENDRE LE MONDE INTELLIGIBLE POUR AGIR AUJOURD'HUI ET IMAGINER DEMAIN

C'est la mission qui anime les collaborateurs d'OpinionWay et qui fonde la relation qu'ils tissent avec leurs clients.

Le plaisir ressenti à apporter les réponses aux questions qu'ils se posent, à réduire l'incertitude sur les décisions à prendre, à tracker les insights pertinents et à co-construire les solutions d'avenir, nourrit tous les projets sur lesquels ils interviennent.

Cet enthousiasme associé à un véritable goût pour l'innovation et la transmission expliquent que nos clients expriment une haute satisfaction après chaque collaboration - 8,9/10, et un fort taux de recommandation – 3,88/4.

Le plaisir, l'engagement et la stimulation intellectuelle sont les trois mantras de nos interventions.





RESTONS CONNECTÉS !

www.opinion-way.com



Envie d'aller plus loin ?

Recevez chaque semaine nos derniers résultats d'études dans votre boîte mail en vous abonnant à notre

[newsletter !](#)

“*opinion*way”

15 place de la République
75003 Paris

PARIS
CASABLANCA
ALGER
VARSOVIE
ABIDJAN

Vos contacts

Clotilde Combe

Directrice du département Corporate
Directrice adjointe du Pôle Opinion
ccombe@opinion-way.com

Guillaume Inigo

Directeur Conseil du Pôle Opinion
ginigo@opinion-way.com