

L'ISAEdre

Édito



Catherine Goetz (S1985)
Présidente de l'Association

Cette 43^{ème} édition de l'ISAEdre témoigne de la dynamique de notre association.

Côté animation du réseau, tant sur le plan amical que professionnel,

la promo S1960 revient sur l'agréable moment partagé à l'occasion des 65 ans de son arrivée sur les bancs de SUPAERO à l'heure où plusieurs nouvelles réunions d'anniversaire de promos sont en préparation. Un bel hommage est par ailleurs rendu par ses camarades à Paul Latournerie (S2005) qui nous a quittés trop tôt. Notre réseau et les liens tissés depuis l'école sont des valeurs fortes et durables !

Vous découvrirez l'engagement de nos Alumni femmes qui sont venues partager leurs expériences et leurs passions avec les plus jeunes à l'occasion du *Campus au féminin* organisé par l'École.

L'efficacité de notre Service Carrières ne passera pas inaperçue avec le témoignage de Damien Guillemot (S2007) sur nos ateliers carrières et le coaching que nous proposons.

Côté participation au rayonnement des diplômés, de l'École et du domaine aérospatial,

nous avons choisi de mettre à l'honneur votre engagement dans les retapes prépas, mais aussi l'action de nos jeunes qui organisent le rassemblement aérien Airexpo 2023 ou les Entretiens de l'Excellence à Toulouse. Et bien sûr tous les élèves auxquels l'Association a décerné ses prix en décembre dernier lors de la remise des diplômes.

Nous vous donnons aussi des nouvelles de l'École et de la Fondation.

Côté contribution aux évolutions vers une société plus humaine et durable,

nous vous proposons deux grandes interviews inspirantes, celles de Carine Sztark (S1995) et Grégory Malherbe (S1993).



Nous vous lançons également ici un **1^{er} appel à volontaires pour animer au nom de l'Association un groupe professionnel sur le thème du développement durable** éventuellement en lien avec d'autres associations, comme Alumni for the Planet dont nous sommes partenaires. Si vous êtes intéressés, n'hésitez pas à vous manifester auprès de nous (association@isae-alumni.net ou 01 40 71 09 09).

Malgré cela, les cotisations Alumni ne sont pas au rendez-vous, mettant en péril le devenir de notre association.

Un premier séminaire "Construisons ensemble l'avenir de notre association" aura lieu fin mars à l'École, il fera l'objet d'un numéro spécial de l'ISAEdre.

N'hésitez pas à [cotiser en privilégiant le prélèvement automatique](#), il est encore temps !

Et bonne lecture

Catherine Goetz (S1985)

Sommaire

Vie du réseau

- Édito p.1
- Construisons ensemble l'avenir de notre association p. 2
- Le livre associé à la commémoration des 60 ans de l'ISAE arrive enfin p.2
- Service Emploi Carrières : témoignage d'un Alumni sur les ateliers carrières, la cartographie des talents et le coaching professionnel p.3 et 4
- Une belle participation des dernières promos à l'enquête du G16+ sur les aspirations professionnelles des jeunes Alumni p.4
- Zoom sur le club ISAE-SUPAERO au Féminin p.5
- Zoom sur Airexpo et son équipe organisatrice : élèves-ingénieurs de 1^{ère} année p.6
- La grande interview : Grégory Malherbe (S1993) p.7 et 8
- La grande interview : Carine Sztark (S1995) p.9
- 12^{ème} édition pour les Entretiens de l'Excellence à l'ISAE-SUPAERO p.10
- Un bel investissement des Alumni pour les retapes en classes prépa p.10
- En décembre, l'Association des Alumni a décerné ses Prix aux élèves p.11
- La promo S1960 fête les 65 ans de son arrivée boulevard Victor p.12
- In memoriam Paul Latournerie (S2005) : "Adieu Polo" p.12
- Carnet p.15
- Profitez de notre partenariat avec les Amis du Louvre p.15
- À vos agendas ! p.15

Actualités de la Fondation

- Retour sur la Cérémonie de Remise de bourses de la Fondation ! p.13

Nouvelles de l'Institut

- Premier essai en vol réussi pour le Drone Mermoz propulsé à l'hydrogène p.14

N°43

MARS 2023

Bulletin trimestriel composé par la Commission Publications et Réseaux sociaux
Responsable de la publication : Catherine Goetz, Présidente

ISAE SUPAERO ENSICA Alumni - 35 rue Le Marois - 75016 PARIS
association@isae-alumni.net - www.isae-alumni.net

isae
SUPAERO ENSICA Alumni

La vie du réseau

Construisons ensemble l'avenir de notre association



Notre environnement évolue, notre école évolue, ... notre association doit, elle-aussi, évoluer pour continuer à répondre aux besoins de nos alumni. C'est d'autant plus crucial et urgent que, comme de nombreuses associations d'alumni, nous constatons une décroissance préoccupante du nombre de cotisants, avec notamment une désaffection de la part des jeunes diplômés, et nous rencontrons des difficultés à motiver de nouveaux bénévoles.

"Construisons ensemble l'avenir de notre association", c'est le thème du séminaire que nous organisons les 24 et 25 mars à Toulouse, sur le campus de Rangueil. Des représentants des élèves et du conseil d'administration de l'association travailleront ensemble sur la vision, la raison d'être et les missions de l'association. Ils s'appuieront également sur les résultats des consultations réalisées en février auprès de nos parties prenantes (Institut, Fondation, SAE, étudiants) et des représentants des groupes d'alumni (consuls, délégués de promo, responsables de groupes géographiques ou professionnels, correspondants d'entreprise, ...)

L'objectif est de donner une vision claire et partagée du rôle de l'association, et de définir un plan d'action afin que l'ensemble des alumni, y compris les plus jeunes et les étudiants, ait envie de s'impliquer pour donner à l'association des moyens d'agir et de réaliser ses missions avec succès.

Nous vous présenterons dans la prochaine édition de l'ISAEde une synthèse des conclusions et des actions envisagées lors de ce séminaire. Ce ne sera bien sûr qu'un début, la suite sera à construire avec vous !

Véronique Prats, secrétaire du bureau de l'Association (S1982)

Le livre associé à la commémoration des 60 ans de l'ISAE arrive enfin

Depuis le rassemblement pour la journée des 60 ans de l'arrivée à Toulouse des précurseurs de l'ISAE-SUPAERO, on vous en parle régulièrement et vous ne voyez rien venir. Mais cette fois-ci, il est en courte finale et vous devriez pouvoir le parcourir dans les prochaines semaines.

Initialement, nous avions prévu de réaliser simplement un album souvenir de cette journée mémorable, avec beaucoup de photos pour illustrer tous les événements que nous avons organisés. Mais au fil des semaines, le format et le contenu ont évolué pour s'adapter à notre environnement en perpétuelle transformation et aussi pour prendre en compte les contraintes d'édition et nos limitations budgétaires.

Finalement, ce ne sera plus une simple brochure souvenir mais un vrai livre, avec son référencement ISBN qui lui permettra d'être disponible dans toutes les bonnes librairies. Il aura donc plus de visibilité et pourra ainsi mieux contribuer au rayonnement de notre communauté ISAE-SUPAERO-ENSICA.

Pour ce qui est du contenu, il y aura bien sûr toujours le rappel historique de la décentralisation des grandes écoles aéronautiques. C'était le thème central de l'exposition réalisée à l'occasion des 60 ans de l'arrivée de l'ENICA à Toulouse qui montrait l'impact de cette décentralisation sur l'évolution de Toulouse vers son statut de capitale européenne de l'aérospatial.

Il y aura également le volet souvenir de la journée du 9 octobre 2021, avec l'album photos qu'apprécieront ceux qui étaient présents et qui donnera l'accès aux différentes contributions de la journée pour offrir une session de rattrapage aux absents.

Nous avons enfin ajouté une troisième partie pour évoquer la transformation de l'ISAE-SUPAERO face aux enjeux d'aujourd'hui. Nous y illustrerons également le rôle et les actions de notre Association d'Alumni pour accompagner l'Institut dans son évolution, et la réponse que nous souhaitons apporter aux attentes de nos adhérents.

Il nous reste encore à finaliser le contrat d'édition pour la publication de cet ouvrage mais nous avons doré et déjà identifié la formule compatible avec nos capacités financières. Ce ne sera donc pas "l'Album des 60 ans" mais un livre d'une centaine de pages au titre évocateur de nos ambitions (comme toujours le titre définitif ne sera dévoilé qu'à la dernière minute pour ménager un peu de suspense...). Alors surveillez bien les communications de l'Association pour être les premiers à être informés de sa publication.



La vie du réseau

Service Emploi Carrières : témoignage d'un Alumni sur les ateliers carrières, la cartographie des talents et le coaching professionnel



Damien Guillemot (S2007) nous a contacté dans le cadre d'un questionnaire sur son évolution / réorientation de carrière au bout de 14 ans d'activité professionnelle.

Son contexte était le suivant :

"J'ai fait 3 ans d'avant-projet d'avion léger chez X, puis 3 ans au bureau de calcul structure de Y, et je suis actuellement en poste chez Z, en tant qu'ingénieur performance depuis 7 ans.

J'ai l'impression que la voie de l'expertise ne m'ouvrira pas beaucoup de portes dans la suite de ma carrière chez Z ou en dehors. C'est pour cela que je souhaite me diriger vers des rôles avec davantage de vision d'ensemble et avec une composante gestion de projet.

Et ci-dessous tu trouveras quelques exemples de mes candidatures en cours ou effectuées, en interne à Z ou à l'extérieur.... "

Nous l'avons donc reçu en Atelier Carrières, et lui avons présenté l'ensemble des services que nous proposons. Sa réaction a été la suivante :

"Je suis très impressionné par ce qui est mis en place. Les services proposés vont bien au-delà de mes espérances !

Il me semble important de se poser les bonnes questions et de bien se connaître dans les phases de réorientation que je vis en ce moment. Et le fait de se faire aider de professionnels me semble tout à fait adapté.

Je suis partant pour faire la Cartographie des Talents, et également les séances de Coaching proposées.

Cela me paraît important de faire des bons choix pour la suite de ma carrière.

Il me semble que tu es la bonne personne pour m'inscrire."

A l'issue de cette période d'accompagnement, qui s'est conclue par un changement de poste avec succès, Damien nous a envoyé le témoignage suivant :

Mon feedback sur l'Atelier Carrières :

C'était très instructif d'abord d'**écouter les parcours d'anciens SUPAERO** (Animateurs du Service Carrières) avec des carrières accomplies et brillantes. Le fait de pouvoir poser des questions, et d'avoir des réponses à bâtons rompus sur leurs choix de carrière, ainsi que sur les raisons de leurs virages professionnels a été très instructif. Et enfin, le fait que ces personnes **questionnent mes choix, mes envies** en relation avec mon expérience professionnelle, et ma situation personnelle a été d'une **grande utilité**. Le **carnet d'adresse de ces anciens** a également permis d'élargir mon réseau. Il en a découlé un entretien avec un directeur de mon entreprise pour envisager différentes possibilités d'évolutions. Tous ces échanges ont permis de **faire mûrir** mes réflexions, et de faire des choix éclairés.

Mon feedback sur la Cartographie des Talents⁽¹⁾ et le Coaching Professionnel⁽²⁾ :

La phase de réorientation professionnelle est une phase délicate, car elle demande de **bien se connaître pour faire des choix adaptés à nos aspirations profondes**. En début de recherche **l'absence de connaissance fine de soi fait rechercher dans différents horizons avec une part d'irrationnel**. C'est une phase difficile émotionnellement car elle est pleine d'espéros et de désillusions successives.

La Cartographie des Talents et le Coaching Professionnel sont très intéressants dans cette phase car ils permettent :

- ◆ premièrement de **mieux se connaître**, à travers la Cartographie des Talents, pour faire des choix adaptés à ses aspirations profondes,
- ◆ deuxièmement de **structurer ses recherches**. C'est-à-dire d'identifier le **type d'entreprise adapté**, d'identifier le **rôle envisagé**, et de savoir **poser les questions pertinentes en entretien** pour ne pas regretter son choix a posteriori. Ceci permettra de **savoir si ses points forts pourront être exploités, et ses faiblesses compensées ; ainsi que de savoir si ses aspirations seront remplies,**

La vie du réseau

Service Emploi Carrières : témoignage d'un Alumni sur les ateliers carrières, la cartographie des talents et le coaching professionnel (suite)

♦ et troisièmement de **faire la transition entre l'ancien poste et le nouveau**. Savoir peser le pour et le contre d'un nouveau poste, faire le **deuil** de l'ancien poste en gardant son réseau, et savoir **comment aborder le nouveau** poste sont différentes étapes de cette transition.

Gérard Laruelle (S1970), Xavier Loeffel (S1977), animateurs du Service Emploi Carrières

(1) La **Cartographie des Talents** est un outil **unique** (système expert auto-adaptatif) qui, par opposition au bilan de compétence, donne **les talents et les zones d'inconfort d'une personne**.

Un **talent est inimitable**, c'est ce qu'on a dans nos "tripes", ce qui nous motive dans notre travail, qui fait qu'on peut y consacrer une énergie constante sans être fatigué, domaine de leadership, et que l'on se distingue des autres.

Une **compétence est duplicable**, on l'apprend à l'école ou au travail, mais on ne se distingue pas des autres qui ont les mêmes compétences que nous.

Le test donne donc les **domaines/fonctions** où exercer nos talents, où nous allons exceller, et ceux qu'il faut à **tout prix** éviter car ils nous épuisent pour de mauvais résultats (les zones d'inconfort). C'est un véritable **différentiateur de profil** et un **booster de CV**.

Plus de 30 Alumni en ont bénéficié.

(2) Le **Coaching Professionnel** est assuré par des **Coachs Professionnels certifiés par l'École de Coaching d'HEC Paris**. Rien à voir avec une analyse ou une thérapie, le Coaching Professionnel regarde le **présent et l'avenir** et pas le passé, et se **focalise sur la vie professionnelle**. Les Coachs sont expérimentés, travaillent dans les milieux professionnels, les entreprises, les équipes de direction, et sont habitués aux contextes d'évolutions et de changements dans un cadre professionnel.

Une belle participation des dernières promos à l'enquête du G16+ sur les aspirations professionnelles des jeunes Alumni



"Heureux, déçu, mal à l'aise ?" : quelles aspirations professionnelles pour les jeunes générations ?

Le **Service Emploi Carrières** de l'Association ISAE SUPAERO ENSICA Alumni a participé avec les autres Services Carrières des Associations d'Alumni des Grandes Écoles d'Ingénieurs et de Management (G16+) à une **vaste étude** sur :

- ♦ Le **bilan de début de carrière** des jeunes Alumni (promos 2015 à 2021),
- ♦ Leurs **aspirations professionnelles**,
- ♦ Leurs **attentes** concernant le **mode de management** actuel des entreprises et l'**environnement de travail**.

Les résultats de cette étude sont en dépouillement et une **présentation à la presse est prévue le 4 avril 2023**.

Le G16+, c'est le regroupement des Services Carrières de toutes les Grandes Écoles d'Ingénieurs X, Mines, Ponts, Télécom, SUPAERO, ENSTA, Centrale SUPELEC, Arts & Métiers, etc. et Écoles de Management HEC, ESSEC, Sup de Co Paris, EM Lyon, EDHEC, Sciences Po, INSP(ENA), etc.

Un **grand merci** aux **Promos 2015 à 2021** !

Nous attendions 200 réponses, nous en avons obtenu **310** de votre part (soit 15% de 2 100 réponses collectées avec les autres grandes écoles d'Ingénieurs et de Management).

Nous sommes en **3^{ème} position toutes grandes écoles confondues**, derrière Agro (525) et Centrale Supélec (376), nous payons même le luxe de dépasser des grands réseaux d'Alumni comme ceux de l'X, des Arts et Métiers, des Mines, et nous dépassons même toutes les écoles de management (HEC, ESSEC, EDHEC, ESCP, Sciences Po, ...).

Cela souligne votre **grand intérêt pour ce sujet d'actualité**, et les **premiers résultats** que nous dépouillons vont permettre de **tordre le cou** à certaines **affirmations** et **idées reçues négatives** qui circulent dans les médias actuellement concernant la **motivation des jeunes générations au travail**.

Vous aurez bien sûr une **restitution fidèle** de tous les **résultats**, globalement pour toutes les grandes écoles mais aussi plus spécifiquement pour ISAE-SUPAERO.

ISAE SUPAERO ENSICA Alumni
Service Carrières

Une **Ressource** lorsque tout va mal
Une **Opportunité** lorsque tout va bien
Une **Solution** dans tous les cas 😊